



bv sport

**Jaarverslag
2021**



Inhoudsopgave

Verslag van de Raad van Commissarissen	2
Verslag van de directie	5
Kengetallen	24
Jaarrekening	
Balans (na resultaatbestemming)	26
Winst- en verliesrekening	27
Toelichting algemeen en waarderingsgrondslag	28
Grondslagen van resultaatbepaling	30
Bijlage eigen vermogen	32
Overige	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	35

Raad van Commissarissen

2021 was een jaar waarin, door Corona, helaas weer niet iedereen 'Blij van Sport' gemaakt kon worden en waarin alle medewerkers en de directeur-bestuurder van bv SPORT er, in samenwerking met partners, weer het beste van maakten. Het was ook het jaar waarin zowel de strategische sturing van en toezicht op bv SPORT verder versterkt is, als het contact van de RvC met de werkvloer en OR-leden.

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het realiseren van de doelen en het beleid van bv SPORT en is sparringpartner en werkgever van de directeur-bestuurder. Onze visie op toezicht staat in de Toezichtvisie bv SPORT. Met dit verslag leggen we verantwoording af over de in 2021 door ons uitgevoerde activiteiten.

Het grootste deel van 2021 bestond de RvC uit drie personen, namelijk: Wiep Schuurmans (voorzitter), Saakje Mulder en Jelmer Staal. Na de maximale zittingstermijn van acht jaar als lid van de RvC, heeft Wiep Schuurmans in november 2021 afscheid genomen van bv SPORT. Wij willen hem ook op deze plek bedanken voor zijn inspanning en bijdrage. Jelmer Staal heeft het voorzitterschap van de Raad overgenomen. Na een sollicitatieprocedure en voordracht door de RvC is Ronald Seinen in december 2021 door de Algemene vergadering van Aandeelhouders (AvA) benoemd als lid. De RvC eindigde het jaar in de samenstelling Jelmer Staal (voorzitter), Saakje Mulder en Ronald Seinen.

In 2021 heeft de RvC acht keer formeel overlegd met de bestuurder. Ook zijn er twee aandeelhoudersvergaderingen geweest. De gemeente Leeuwarden is enig aandeelhouder van bv SPORT. Wethouder Hein Kuiken was het hele jaar vertegenwoordiger van de aandeelhouder. Naast de formele vergaderingen, zijn er een aantal informele overleggen en sessies geweest en een aantal werkbezoeken: "rondjes langs de velden".



Bij de RvC-vergaderingen zijn veel verschillende onderwerpen behandeld. Natuurlijk het jaarverslag, de tussentijdse (financiële) rapportages en het jaarplan, de basis voor de planning en control-cyclus van de organisatie. Daarnaast zijn de strategische koers 'Blij van Sport 2021 – 2026', de toezichtvisie van de RvC en het risicomanagement voorbereid in diverse sessies en in de RvC-vergadering en AvA behandeld. Met deze documenten en de gesprekken die er aan vooraf gingen is de besturing van en toezicht bij bv SPORT verder versterkt. Er zijn ook veel onderwerpen uit de operatie behandeld, onder andere het nieuwe huur- en exploitatiecontract van de klimhal, de dienstverleningsovereenkomst (dvo) met de gemeente, de klachtenprocedure van bv SPORT, het instellen van een managementteamoverleg en de externe evaluatie van de buurtsportcoaches. Dit zijn onderwerpen waarbij de RvC soms als toezichthouder en soms als sparringpartner een rol had.

Eén van de kernwaarden uit de RvC-Toezichtvisie is betrokkenheid. Daarvoor zijn de “rondjes langs de velden” geïntroduceerd. Bij de “rondjes” heeft de RvC vele facetten van het mooie werk van bv SPORT en haar partners bezocht. Daarbij is de RvC vaak op bezoek geweest bij de leden van de OR, om op deze manier elkaar beter te leren kennen en te zien wat er op de werkvloer gebeurt. Er zijn ook een aantal “rondjes” met de aandeelhouder geweest. Het werk van bv SPORT is erg divers, maar wat elke keer hetzelfde was: de liefde voor en de expertise in het werk van de medewerkers van bv SPORT. Aanstekelijk!

Helaas had de COVID-19-pandemie weer veel impact op bv SPORT. Bijna alle activiteiten moesten een aantal maanden gestaakt worden of fors beperkt. Dit had op alle fronten impact. Financieel, waarbij de aandeelhouder en de wethouder sport constructief mee hebben gedacht, waardoor we gezamenlijk tot goede oplossingen zijn gekomen om de continuïteit van bv SPORT en sport in Leeuwarden goed te borgen. Maar ook in het werk, waarbij het zoeken was wat nog wel kon en niet meer en waarbij de directeur-bestuurder en RvC diverse dilemma's besproken hebben. De pandemie had ook grote impact op de werkomgeving van medewerkers. Het maatschappelijk chagrijn en verzet tegen de corona-maatregelen was ook merkbaar. Wij vinden het ontoelaatbaar dat medewerkers van bv SPORT door bezoekers verantwoordelijk werden gemaakt voor de regelgeving van de Rijksoverheid en agressief bejegend worden. We hebben daar speciaal aandacht voor gehad. De RvC heeft veel waardering dat onder deze moeilijke omstandigheden medewerkers van bv SPORT er het beste van bleven maken om iedereen 'Blij van Sport' te maken.

We willen de directeur-bestuurder samen met alle medewerkers, de partners van bv SPORT en de gemeente Leeuwarden bedanken voor hun inspanningen in 2021.

Namens de Raad van Commissarissen van bv SPORT,

Jelmer Staal, voorzitter



Bestuursverslag

Bestuursverslag 2021

2021 stond voor iedereen, en dus ook voor de sporters in de gemeente Leeuwarden en voor bv SPORT, opnieuw grotendeels in het teken van corona. Van aanscherpingen naar versoepelingen, naar toch weer nieuwe maatregelen. Alles om de schrijnende ziektegevallen en de enorme druk op de zorg te beperken. Ondertussen werd het begrip en geduld bij de sporters en onze medewerkers daarmee danig op de proef gesteld. Dit had natuurlijk ook invloed op het gebruik, de werkdruk en het werkplezier van medewerkers en de sportvertegenwoordigers. De discussies met bezoekers en gebruikers, voortvloeiend uit onze beheertaak en onze adviesrol, stonden soms haaks op wat we zo graag doen en welke rol we zo graag vervullen. De lijn tussen sport mogelijk maken en de beperkingen en het handhaven daarop, was soms maar erg dun.

Om de verliezen te beperken werden er grote en kleine besparingen doorgevoerd, is de personele inzet (waar mogelijk) teruggebracht, is er gezocht naar alternatieve inkomsten en zijn de middelen uit de diverse steunmaatregelen aangevraagd. In overleg met onze opdrachtgever en aandeelhouder werd er besloten om het voorzieningenniveau niet verder te verlagen. We zien sporten in de gemeente Leeuwarden juist liever als een middel om problemen te voorkomen en te beperken. Met de bovenstaande handelwijze is de continuïteit van ons bedrijf gelukkig geen moment in gevaar gekomen.

De dienstverleningsvergoeding van de gemeente bedroeg over 2021 ruim 10 miljoen euro. De overige omzet (inclusief TVS coronacompensatie) bedroeg ongeveer 3 miljoen euro. Dit was ruim minder dan begroot. Dit is voor het overgrote deel toe te wijzen aan de coronapandemie en de opgelegde beperkingsmaatregelen. Door de bezuinigingen, het zoeken naar aangepast werk en alternatieve opbrengsten en dankzij de compensatiefondsen, kon het jaarverlies gelukkig beperkt blijven tot een zeer gering verlies.

De strategische koers voor de komende jaren werd vastgesteld en uitgerold binnen de organisatie en gedeeld met de belangrijkste stakeholders. De ontvangst bleek zeer bemoedigend en de eerste vruchten van een duidelijke koers werden geplukt.

Mountain Network

Verder werd met klimhalexploitant Mountain Network bv een nieuwe huurovereenkomst gesloten met beter passende wederzijdse verwachtingen en verplichtingen en tegelijkertijd een forse in pandige uitbreiding van de boulder capaciteit.

Het risicobeleid van bv SPORT werd herschreven en er werden hierop nieuwe analyses opgesteld. Hiermee blijven de risico's inzichtelijk en beter te managen.

Toekomst visie gemeente Leeuwarden

De gemeente Leeuwarden vroeg bv SPORT om constructief mee te denken en te schrijven aan de toekomstvisie van de gemeente op het gebied van gezondheid, sport en bewegen. Een uitgelezen kans om ook onze adviesrol te vergroten.

Tegelijkertijd bleef er spanning tussen het budget van onze opdrachtgevers en onze dienstverlening en ambities. Dit jaarlijks terugkerend verschil werd door het Mulier instituut vergeleken met soortgelijke gemeenten. De uitkomsten geven aanleiding tot een herbeoordeling van het budget in relatie tot de bestaande dienstverlening.

Blij van sport

Het jaarplan 2020 van bv SPORT schreef over 'een nieuwe jas, een nieuw gevoel'. Afgelopen jaar is het 'gevoel' van 'Blij van Sport worden' verder doorgevoerd in de huisstijl en onze uitingen. Dit moet een externe uitwerking ontlokken, maar ook zeker intern een nieuwe leidraad zijn. Alle afdelingen binnen de organisatie werden gevraagd om op hun eigen manier en binnen hun context invulling te geven aan de merkidentiteit. Hoe ziet 'Blij van Sport' er uit in het onderhoud van de grasmatten? Of in het sportcafé? Elke afdeling creëert daarmee zijn eigen merkbewijsvoering!



Het jaarplan schreef ook over de beoogde overname van het groot onderhoud van de sportvoorzieningen, een professionaliseringslag en verdergaande automatisering.

Om op een goede maar ook veilige manier het groot onderhoud over te willen nemen van de gemeente Leeuwarden, was een hernieuwde opname van alle betreffende sportvoorzieningen noodzakelijk. Immers, zonder die informatie zou een overname te veel onduidelijkheden met zich mee brengen. Dit heeft geleid tot aangepaste en aangevulde meerjarige onderhoudsplanningen per gebouw, waarbij bv SPORT nu samen met de gemeente er naar kijkt en waarop we vanuit onze expertise wijzigingsvoorstellen mogen doen. Mogelijke vervolgstappen in dit proces zullen in 2022 gestalte moeten krijgen.

Eind 2020 is de overstap op een ander accorderings- en inkoopstelsel gestart. Dit stelsel geeft nu veel meer inzichten, maakt budgetgestuurd inkopen mogelijk en zorgt tevens voor een enorme efficiëncyslag. Ook kunnen er met dit stelsel 'preferred suppliers' aangesteld worden, waarmee betere leverings- en kortingsafspraken gemaakt kunnen worden.

Een Business Intelligence module liet langer op zich wachten. Corona, maar vooral het extra werk, maakten dat de implementatie vertraagde. In 2022 zullen de eerste rapportages in gebruik moeten worden genomen, waarna verbreding en verdieping moet volgen.

Een goede governancestructuur is erg belangrijk voor onze organisatie. De RvC van bv SPORT stelde daartoe in 2021 een nieuwe toezichtvisie voor bv SPORT op, in goede afstemming met het bestuur van bv SPORT.

Kortom, 2021 was in vele opzichten een heel bijzonder jaar, grotendeels vanwege een wereldwijde pandemie, waarbij bv SPORT gelukkig stabiel kon blijven staan. We hebben toch onze doelen kunnen nastreven en we hebben geprobeerd sport zo goed als mogelijk te blijven faciliteren en stimuleren. **Dat maakt ons blij van sport!**

Visie bv SPORT

Bv SPORT wil dat Leeuwarden één van de gezondste en sportiefste gemeentes van Nederland is, door alle inwoners van gemeente Leeuwarden e.o. optimaal te stimuleren en te faciliteren in sport en bewegen.

Onze missie

bv SPORT beheert en exploiteert de sportaccommodaties in de gemeente Leeuwarden. Daarnaast geeft bv SPORT uitvoering aan het sportstimuleringsbeleid van de gemeente.

Sporten is essentieel voor een energieke en gezonde samenleving. We sporten niet alleen om fit te blijven, sport is een middel voor gezondheidsbevordering, tegen eenzaamheid, voor vitaliteit en om de bevolking in beweging te krijgen. Maar bovenal:

Sport maakt mensen blij. 'Blij van sport' is daarom ook de essentie van ons bedrijf.

Binnen onze missie wordt de kennis, ervaring en schaal van bv SPORT, op het gebied van sport en bewegen en maatschappelijk vastgoedbeheer, breed ingezet om maatschappelijk voordeel te boeken en iedereen in de gemeente blij van sport te maken.

Ons huis is op orde en we kunnen de dienstverlening verbreden als dit nodig is, maar wel binnen de financiële kaders die hiervoor beschikbaar zijn. Financiële risico's nemen we niet als deze ten koste gaan van de basis.

Onze schaal en kennis zijn we bereid in te zetten om ook anderen van dienst te kunnen zijn, mits dit ook bv SPORT versterkt.

Bestuur en organisatie

bv SPORT kent sinds 2018 een tweekoppige directie, vanaf mei 2019 vertegenwoordigd door directeur bestuurder Johan van der Kooi en adjunct directeur Jan Belles.

Per bedrijfsonderdeel zorgen de coördinatoren voor de dagelijkse aansturing.

Verdeeld over de zwembaden, sporthallen en gymzalen, groenvoorziening en sportontwikkeling heeft bv SPORT zo'n 113 vaste medewerkers ingezet, met daarnaast nog diverse medewerkers die beschikbaar zijn geweest middels een externe flexpool. Met onze collega's beheerden en exploiteerden we op deze manier meer dan 150 diverse sportvoorzieningen. Daarnaast probeerden we zoveel mogelijk inwoners van de gemeente Leeuwarden te stimuleren om (meer) te gaan bewegen en hebben we hiertoe adviezen uitgebracht naar zowel onze opdrachtgevers als naar onze gebruikers.

Met de ondernemingsraad werd in een constructieve samenwerking periodiek en bij directe aanleiding overleg gevoerd over de belangrijkste stappen en besluiten.

Bestuursverslag

Strategische thema's

Strategische thema's van bv SPORT

In 2021 werd de koers voor de komende jaren bepaald. De strategische koers van bv SPORT spreekt over een 'strategiehuis' met daarin de zes verschillende strategische hoofdthema's;



Onderstaand per thema een toelichting op onze inzet in 2021.

1. **Strategisch thema 1: bv SPORT wil een actieve bijdrage leveren aan een vitaal en duurzaam Leeuwarden met gelijke kansen voor iedereen.**

BvSPORT streeft ernaar om een omgeving te creëren die iedere inwoner, bezoeker en werknemer optimaal stimuleert om gezond te leven. Een gezonde woon-, speel-, werk- en zorgomgeving, waarin gezondheidsverschillen vrijwel niet bestaand zijn. Een gezondere gemeente verhoogt educatieve prestaties, vermindert de zorgvraag en verhoogt de vitaliteit en maatschappelijke integratie.

In 2021 hebben we hiertoe onder andere een actieve bijdrage geleverd aan:

- › De regionaal opgestelde thema's uit het Sportakkoord Leeuwarden.
- › Het sport-, beweeg- en gezondheidsbeleid van de gemeente Leeuwarden.
- › Het opstellen van de voorzieningennota 'Ruimte voor sport in Leeuwarden'.
- › De Inclusie Agenda Leeuwarden 'Iedereen doet mee in de gemeente Leeuwarden!'.
- › De organisatie van themabijeenkomsten met de doelgroepen.
- › De sport- en beweegprogrammering van de Integrale Kind Centra.
- › De regenboogvlaggen voor Fryslân (tegen racisme en uitsluiting en voor diversiteit en gelijkwaardigheid).
- › De organisatie van Wereldmeiden Leeuwarden.

Verder werd er in 2021 wederom conform de MVO Prestatieladder niveau 3 gewerkt.

2. Strategisch thema 2: Bv SPORT wil haar rol als partner in de sport uitbouwen

We werken proactief aan de sportstimuleringsplannen in de gemeente en aan de behoeften van onze klanten en medewerkers. In de driehoek met de opdrachtgever (gemeente Leeuwarden), uitvoerende instanties (zoals bv SPORT) en de sporters (individueel en in clubverband), neemt bv SPORT een duidelijke, initiatiefrijke en positief ingestelde rol aan.

We hebben dit in 2021 gedaan door onder andere:

- › Het inzetten en versterken van onze rol als gedreven kennispartner en adviseur in de sport.
- › Te investeren in deskundige medewerkers.
- › Onze zichtbaarheid te vergroten als partner in de sport door een actief communicatiebeleid richting stakeholders op te stellen en uit te voeren.
- › Aansluiting zoeken op diverse organisatieniveaus bij stakeholders en gebruikers.
- › In te spelen op nieuwe trends en behoeften door aan te sluiten bij en ons te laten informeren in landelijke netwerken.

3.

Strategisch thema 3: Bv SPORT wil sportinitiatieven stimuleren en initiëren

Bv SPORT wil initiatiefnemers helpen en steunen met inzet en kennis om sportinitiatieven mogelijk te maken. En waar nodig het initiëren van nieuwe sportplaatsen, accommodaties en activiteiten.

We hebben dit in 2021 gedaan door onder andere:

- › Met onze medewerkers bovenop de markt te zitten: we willen weten welke kansen, trends, ontwikkelingen en initiatieven er in onze omgeving leven.
- › Zelf initiatief te nemen bij het ontbreken van organisatiekracht.
- › Zelf initiatieven onderzoeken en ontwikkelen als het past bij onze droom en de behoefte vanuit de markt. Voorbeelden hiervan zijn: de extra bouldercapaciteit in Rengers, de ontwikkeling van ASM-plaatsen, een actieve rol bij initiatieven tot meer bewegen in de openbare ruimte.
- › De organisatie van de Winter- en Summergames, in goede samenwerking met Amaryllis Leeuwarden.



Kernactiviteiten en de resultaten

Sportaccommodaties

Helaas kon er in 2021 veel minder gesport worden, waardoor de focus veel meer kwam te liggen op informatie verstrekken over de maatregelen en beperkte mogelijkheden en eventuele alternatieven. Het effect is terug te zien in het aantal verhuurde uren aan onderwijs, verenigingen, commerciële en maatschappelijke partners.

4.

Strategisch thema 4: bv SPORT wil uitblinken in het beheren en exploiteren van sportaccommodaties

Onze huidige taken voeren we zo goed mogelijk uit. We kijken naar kwaliteit en een 'lean en mean uitvoering'. We luisteren naar onze klanten en verzorgen zo goed mogelijk wat zij nodig hebben. Daarbij maken we gebruik van onze schaalgrootte, innovaties en duurzame oplossingen.

Hieronder volgt een korte toelichting op onze inzet in 2021 per bedrijfsonderdeel.

Binnensportaccommodaties

Veilig, prettig en schoon kunnen sporten en bewegen is voor bv SPORT de basis. Met ongeveer twintig beheerders en onderhoudsmedewerkers werden tien sportcomplexen en vijfendertig gymzalen beheert, geëxploiteerd en dagelijks onderhouden. Daarnaast verzorgde deze afdeling met zeven vaste medewerkers, aangevuld met medewerkers uit de flexpool, de horecapunten in sporthal de Twine te Grou, Kalverdijkje in Leeuwarden, de Boppeslach in Damwoude en It Gryn in Stiens.

De sluitingsperiodes van de hallen en zalen en de beschikbaarheid van medewerkers werden gebruikt om extra onderhoud te plegen, later gepland onderhoud naar voren te halen en extra esthetische waarde toe te voegen middels bijvoorbeeld schilderwerk en kleine bouwkundige aanpassingen.



Buitensportaccommodaties

De focus op de groenafdeling – die zeven vaste medewerkers telt – lag op de onderhoud van ongeveer 70 natuurvelden 25 kunstgrasvelden. Ook verzorgde bv SPORT in 2021 de trainingsvelden en het hoofdveld van SC Cambuur, de wielervedbaan bij Schieringen en de atletiekbaan en beachvelden bij Nylan.

Voor alle buitensporters is de dagelijkse kwaliteit van de velden van grote invloed op het spelplezier en de veiligheid voor onze gebruikers. bv SPORT heeft de beschikking over deskundige en betrokken medewerkers en beschikt over kwalitatief materiaal om dagelijks onderhoud zelf uit te kunnen voeren. Dit verhoogt het eigenaarschap en de kwaliteit en houdt de kosten verhoudingsgewijs lager.

De invoering van de Green Deal aanpak had gevolgen voor het onderhoud. De onkruiddruk nam toe, waardoor er meer 'bewegingen' en handwerk nodig zijn geweest om gesteld niveau en gewenste kwaliteit te behouden.

In samenwerking met de gemeente en verenigingen, werd in 2021 de collectieve overstap naar LED veldverlichting in gang gezet. Dit is een mooi voorbeeld van een brede samenwerking tussen de eigenaar, beheerder en de gebruikers. Verder zijn een aantal velden in opdracht van de gemeente gerenoveerd of vervangen.

Extreme weersomstandigheden zorgden er opnieuw voor dat het soms moeilijk was om de velden op de gewenste kwaliteit te houden. De tijdelijke coronamaatregelen gaven daarentegen soms ruimte voor extra onderhoud en herstelwerkzaamheden. Zoals het opnieuw inbrengen van infill granulaat en het plaatsen van kantplanken rondom de kunstgrasvelden.

Zwembaden

Ongeveer vijftig vaste medewerkers verzorgden in onze drie zwembaden; it Gryn Stiens, Kalverdijkje en de Blauwe Golf in Leeuwarden het toezicht, de kaartverkoop, het dagelijks beheer en onderhoud en natuurlijk de zwemlessen en andere doelgroep-activiteiten.

Voor en na de verplichte sluitingsperiodes, vanwege de coronapandemie, mocht er beperkt en met extra voorzorgsmaatregelen gezwommen worden. Vooral de zwemlessen konden met aanpassingen met regelmaat plaatsvinden. Ten tijde van de zwembadsluitingen werden de jaarabonnementen opgeschort.

Gedurende de beperkingen en sluitingen is het flexibele personeel tijdelijk niet meer opgeroepen, met het risico dat deze medewerkers later niet meer beschikbaar zouden zijn. Met de vaste medewerkers is in die periodes extra onderhoud gepleegd.

De doelen die voor 2021 zijn opgesteld zoals extra activiteiten en meer bezoekers, vielen grotendeels in het water vanwege de pandemie en zullen dus doorgeschoven worden naar het jaar 2022.

Wel werd er opnieuw voldaan aan de gevraagde en gewenste licenties en keurmerken. Het plan om in plaats van de schoonmaakwerkzaamheden uit te besteden dit nu met het eigen personeel professioneel op te zetten, werd in de Blauwe Golf afgerond.

5.

Strategisch thema 5: bv SPORT wil vooroplopen in sportontwikkeling

bv SPORT wil dat iedereen plezier in sport en bewegen heeft. Nu en in de toekomst. Ongehinderd, in een veilige en gezonde omgeving. Een heel leven lang. Als sporter, vrijwilliger of toeschouwer. Iedereen op zijn of haar eigen niveau. We activeren inwoners in onze gemeente en stimuleren hen om meer te sporten en bewegen. Dit doen we samen. We sturen hierbij op effectiviteit en maximaal rendement.

Dit hebben we in 2021 met het team sportontwikkeling, bestaande uit dertien buurtsportcoaches, één buurtgezondheidscoach en zeven vakleerkrachten, gedaan. Het team richtte zich hierbij voornamelijk op de volgende werkvelden in de BOS-driehoek:



Buurt: bijvoorbeeld kwetsbare doelgroepen activeren en het stimuleren van bewegen in de openbare ruimte.



Onderwijs: bijvoorbeeld het verzorgen van bewegingsonderwijs, het stimuleren van spelen op het plein, adviseren en helpen van beleidsmakers op het gebied van gezondheid en vitaliteit en het stimuleren van sport als middel.



Sport: verenigingsondersteuning bieden op het gebied van accommodaties, vrijwilligers, samenwerking en gezond en vitaal zijn.

Kijkend naar de doelstellingen en doelgroepen zoals beschreven in de opdracht 'Samen bewegen naar een gezonde gemeente' lag de focus in 2021 op het gebied van de sportstimulering van kwetsbare ouderen en mensen met weinig financiële mogelijkheden.

Voor wat betreft het bevorderen van een gezonde leefstijl ging onze aandacht voornamelijk uit naar 'bewegen in de openbare ruimte', naar 'jongeren op gezond gewicht' én naar '(buiten) spelen' door kinderen.

Belangrijke rol hierin speelden naast de buurtsportcoaches óók de vakleerkrachten. Samen hebben ze aandacht gehad voor het bewegingsonderwijs, het bewegen op het plein (met o.a. de schoolpleinpakketten die we aanbieden in samenwerking met Decathlon Leeuwarden), een leerlingvolgsysteem (de MQ-Scan), de deelname aan sport- en beweegevenementen en de samenwerking met sport- en beweegaanbieders o.a. via Sjors Sportief en het Jeugdfonds Sport Friesland.

Voor wat betreft de ondersteuning van sportverenigingen ging de aandacht onder anderen uit naar het werven van nieuwe vrijwilligers en sponsors en de Gezonde Sportvereniging waarbij we rookvrije afspraken, een gezond(er) kantine-aanbod en/of AED/BHV samen met de sportvereniging willen implementeren.

Ook is er middels het afgesproken Sportakkoord Leeuwarden aandacht geweest voor 'Vitale sport- en beweegaanbieders' en voor 'Gezond Opgroeien', 'Bewegen in de Openbare Ruimte' én 'Inclusief sporten en diversiteit'.

Echter, de meeste aandacht ging in 2021 natuurlijk uit naar sporten en bewegen mogelijk blijven maken binnen de coronamaatregelen en elkaars veiligheid.

bv SPORT, de veiligheidsregio en de gemeente werkten hierin samen, waarbij bv SPORT tevens de communicatie onderhield richting de (sport)verenigingen. De buurtsportcoaches waren de linking pin en hebben voortdurend verenigingen en maatschappelijke partners geadviseerd hoe om te kunnen gaan met de steeds wijzigende omstandigheden. Samen met de vakleerkrachten hebben de medewerkers van bv SPORT ook actief bijgedragen aan de bezetting van de noodopvanglocaties.

De buurtsportcoaches zijn in 2019 de initiatiefnemers en regisseurs geweest om ook lokaal tot een sportakkoord te komen. Een Leeuwarder uitvloeisel van het Nationaal Sportakkoord. In 2021 is mede door de actieve bijdrage van de medewerkers van bv SPORT ook verder vervolg gegeven aan deze afspraken.

Steeds meer basisscholen bleken meer en meer behoefte te hebben aan vakkundig bewegingsonderwijs. bv SPORT speelde daar op in door op commerciële basis vakleerkrachten te detacheren bij zo'n vijftien verschillende basisscholen. De krapte op de arbeidsmarkt maakte echter dat de volledige behoefte niet altijd kon worden ingevuld.

6.

Strategisch thema 6: Ambassadeurschap en goed werkgeverschap

Bij bv SPORT willen we, samen met onze medewerkers, iedereen blij van sport maken. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn, zowel voor medewerkers die al bij ons werken als voor potentiële kandidaten op de arbeidsmarkt.

Er is de afgelopen jaren constant aandacht geweest voor het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers. Hoe bevorderen we vitaliteit, hoe borgen we kennis en ervaring, hoe krijgen we balans in leeftijd en houden we een gezonde balans tussen vast en flexibel personeel.

Directe coronabesmettingen, maar ook in de naaste omgeving hadden in 2021 natuurlijk een grote invloed op het welzijn van onze medewerkers. Daarnaast hebben de extra taken voortvloeiend uit de diverse opgelegde maatregelen een groot effect gehad op het werkplezier en de balans van onze collega's. Dit vroeg en vraagt nog steeds om veel extra aandacht hiervoor. De medewerkerstevredenheid zal na deze impactvolle periode, begin 2022 opnieuw worden getoetst middels digitale enquêtes, naast natuurlijk de persoonlijke gesprekken. Aan de hand van de uitkomsten zullen we ons beleid waar nodig weer bijstellen.

Het ziekteverzuim onder de vaste medewerkers lag vanwege corona hoog, namelijk ruim 9 %. Naast het hoge corona gerelateerde verzuim was het hogere percentage grotendeels te wijten aan meerdere, niet werk gerelateerde, langdurige verzuimgevallen. Gelukkig was daar, ten opzichte van het voorgaande jaar, een dalende trend in zichtbaar.

Naast dat we al diverse personeelsregelingen aanbieden om medewerkers langer fit en vitaal te houden, wilden we ons extra gaan richten op de medewerkers uit de hogere leeftijdscategorieën. Samen met de OR hebben we daarom een tijdelijk generatiepact op kunnen stellen. Daarnaast voorzien we medewerkers op verzoek van deskundig financieel advies. Hierdoor kunnen medewerkers een aantal jaren voor hun pensioen al wat minder gaan werken of zelfs eerder stoppen. Zo'n tien medewerkers van bv SPORT hebben reeds gebruik gemaakt van deze regelingen. Verder is de implementatie gestart om de personeelsprocessen en dossiers te digitaliseren in een nieuw personeelsmanagementsysteem. Dit zal verder bijdragen aan efficiënter werken en transparant beleid.

Verder viel op dat, vanwege veranderende wetgeving en de krappe arbeidsmarkt, het aandeel vast personeel gestegen is ten opzichte van de flexibele schil. Bij gelijkblijvende inzet zullen de personeelskosten hierdoor licht dalen. De cao VERMO, waar bv SPORT bij is aangesloten, kon eind 2021 met de bonden tot een nieuw akkoord komen, waarbij de zelfstandige positie van de cao en de arbeidsvoorwaarden verbeterd werden.



Bestuursverslag

Kansen en bedreigingen

Kansen en bedreigingen

Kansen voor bv SPORT

Het verhogen van de sportparticipatie

De doelgroepen jongeren onder de 20, 65+'ers en eengezinshuishoudens groeien en daarmee groeit dus ook de sportparticipatie. Deze groepen bewegen namelijk verhoudingsgewijs het meeste. Bv SPORT kan hier met haar aanbod en diensten goed op inspelen.

Van sportaccommodatie naar sportplaats

Het blijkt dat steeds meer mensen gaan sporten in de openbare ruimte. Een kans dus om juist nu meer sportgelegenheid te creëren in de publieke ruimten en een beweegvriendelijke omgeving. Denk hierbij bijvoorbeeld aan Cruyff Courts, openbare beweegplaatsen en wandelpaden en fietsroutes. Daarnaast kan bv SPORT haar accommodaties inzetten als platform. Bijvoorbeeld als 'start en finishlocatie' voor beweeggroepen, die gebruik willen maken van de openbare ruimte.

Verhogen maatschappelijke rol

De trend 'sport als leefstijl' zorgt ervoor dat sport steeds meer gezien wordt als middel om maatschappelijke doelen te realiseren en wordt beschouwd als essentieel onderdeel voor een fysieke en sociaal gezonde samenleving. Met het opzetten van vitaliteitsprogramma's voor verschillende doelgroepen kan bv SPORT hier goed op inspelen. Tevens kan bv SPORT haar maatschappelijke rol vergroten door de groeiende groep minderheden en gezinnen in armoede te voorzien van een betaalbaar en passend sport- en beweegaanbod.

Uitbreiding dienstverlening

Door gebruik te maken van de bestaande infrastructuur kan de dienstverlening van bv SPORT gemakkelijk uitgebreid worden. Te denken valt bij voorbeeld aan de overname van het groot onderhoud van de al door bv SPORT beheerde panden, maar ook aan diensten verlenen bij andere vergelijkbare opdrachtgevers binnen en buiten de gemeente. We denken hierbij ook aan het vergroten van onze adviesrol. We kunnen onze opgedane kennis over het exploiteren en beheren van sportaccommodaties en sportstimulatie vaker inzetten.

Bedreigingen voor bv SPORT

De grootste bedreiging in 2021 bleek van buitenaf te komen, in de vorm van de coronapandemie

Daarnaast ziet bv SPORT de volgende bedreigingen:

Afhankelijkheid van de grootste opdrachtgever

De gemeente is en blijft de grootste opdrachtgever van bv SPORT. De bedreiging met de grootste impact is dan ook dat onze grootste opdrachtgever de opdracht intrekt of ernstig inperkt. Het bestaansrecht van bv SPORT komt dan in het gedrang en we kunnen niet meer aan onze verplichtingen voldoen. Verandering van beleid zoals bij verkiezingen kunnen hierbij van invloed zijn.

Lage sportbijdrage, stijgende kosten

De middelen die bv SPORT tot haar beschikking heeft zijn in vergelijking gemiddeld te noemen, terwijl de mate van dienstverlening hoger ligt door het landschap en het verhoudingsgewijs grote aantal zwembaden. Hierdoor kan bv SPORT niet alles doen als beoogd en staat de kwaliteit onder druk. De ontwikkeling van andere kosten zoals bijvoorbeeld de stijgende onderhoudskosten en energiekosten maken de uitdagingen de komende jaren des te groter.

Verharding en polarisatie

De verharding en polarisatie van de maatschappij is een landelijke trend en een bedreiging voor bv SPORT en haar medewerkers. Dit hebben we opnieuw duidelijk kunnen merken tijdens de corona-maatregelen eind 2021.

Lagere sportparticipatie in accommodaties en in verenigingsverband

Door de trend 'sporten los van plaats en tijd' bestaat er een risico dat hierdoor minder sporters naar verenigingen en ook minder naar de vaste sportaccommodaties zullen komen.

Consumentisme

De consument wordt steeds kritischer en wil als gewaardeerde klant worden behandeld. De steeds veeleisendere burger staat in contrast met de lage sportbijdrage, wat wrijving kan opleveren.

Vergrijzing van de arbeidsmarkt

Nederland vergrijst langzaam. Naast de gevolgen voor onder meer de betaalbaarheid van voorzieningen zoals zorg en pensioenen, heeft vergrijzing ook effect op de werking van de arbeidsmarkt. De vergrijzing veroorzaakt bijvoorbeeld vaak meer verzuim, minder instroom, minder mobiliteit en minder ontwikkeling.

Personeel werven en behouden

Het werven van competent personeel wordt voor steeds lastiger. Er is een grote arbeidskrapte, met name onder de vakspecialisten. bv SPORT zal hier actief op in moeten gaan spelen.

Bestuursverslag

Toekomstparagraaf

Toekomstparagraaf

Hopelijk kunnen we de coronapandemie en de diverse maatregelen nu achter ons laten. En met enige voorzichtigheid weer volop gaan sporten. Diverse activiteiten zijn de afgelopen periodes meermalen uitgesteld, waardoor er in 2022 een inhaalslag lijkt te worden gemaakt.

De behoefte en de wens om te sporten is intussen aan het veranderen. We zien nieuwe beweegtrends zoals boulderen, padel en ASM, maar sport wordt naast plezier en competitie, nu ook steeds vaker gezien als een middel tegen gezondheidsproblemen, eenzaamheid en armoede. Daarom blijft bv SPORT onveranderd haar doelen nastreven. De strategische koers van bv SPORT sluit daar op aan en biedt ons kansen en ruimte.

Nieuwe uitdagingen dienen zich echter al weer aan. Naast de oorlog in Oekraïne en de mede daardoor nog sneller stijgende energieprijzen, bouwkosten en andere inkoop, baart ook de krappe en snel veranderende arbeidsmarkt tot zorgen. De enorme kostenstijgingen zorgen opnieuw voor druk op de beschikbare budgetten en dwingen tot het maken van keuzes. De veranderende arbeidsmarkt vraagt om vernieuwde aanpak en een andere werkgeverspropositie. De uitdaging is om snel mee te bewegen met de snel veranderende omstandigheden.

BvSPORT wil de komende tijd haar adviseursrol gaan uitbouwen door onder andere de gemeente Leeuwarden te adviseren over de toekomst van ons zwembad, de ontwikkeling van sporten & bewegen in Leeuwarden Zuid (Middelsee) en de nieuwe voorzieningenplanning en de daaraan gekoppelde onderhoudsplannen. Daarnaast wil bv SPORT graag samen met de gemeente de grootste energieverbruikers versneld en grondig gaan verduurzamen. Een onderzoek naar de veranderde omstandigheden en de mogelijkheden is in de maak.

In maart 2022 zijn er nieuwe gemeenteraadsverkiezingen geweest. Op basis van de uitslagen valt een verandering in de formatie en daarmee onze aanspreekpunten te verwachten.

De stevige koers van bv SPORT en het breed gedragen belang van (meer) sporten geven voorlopig voldoende vertrouwen voor een sportieve toekomst.

Samen op weg naar een gezonde gemeente. Samen worden we blij van sport.



Kengetallen 2021

	2021	2020
Accommodaties		
Aantal zwembaden in exploitatie	3	3
Aantal sporthallen in exploitatie	8	8
Aantal sporthallen in beheer en verhuur	3	3
Aantal gymlokalen in exploitatie	35	35
Aantal wedstrijdelden	53	53
Aantal trainingsvelden	14	14
Aantal kunstgrasvelden	24	24

Zwembaden		
Aantal abonnementen	440	402
Aantal abonnement bezoeken recreanten	21.097	22.071
Uren verhuur zwembaden (incl. scholen)	6.125	50.044
Bezoeken recreanten	102.415	125.571
Aantal bezoeken deelnemers les- en diplomazwemmen	42.633	29.496

Sporthallen en sportvelden		
Uren gebruik sporthallen door scholen	4.367	6.800
Uren gebruik sporthallen door verenigingen	4.419	4.825
Uren overig en recreatie gebruik sporthallen	81	708
Uren gebruik gymlokalen	5.108	13.875
Uren schoolgebruik bij de sportvelden en de atletiekbaan	5.331	2.474

Personeel		
Aantal medewerkers in dienst	113	104
Aantal medewerkers fulltime	42	44
Aantal medewerkers parttime	71	60
Aantal medewerkers man	53	54
Aantal medewerkers vrouw	60	50
Ziekteverzuimpercentage kort (0 - 42 dagen)	3,93%	0,62%
Ziekteverzuimpercentage lang (Langer dan 42 dagen)	5,13%	6,32%
Totale ziekte verzuim percentage	9,06%	6,94%
Meldingsfrequentie	0,8	1,00
Personeelsbezetting per 31-12 in fte	100	89
Gemiddeld aantal medewerkers ingehuurd bij derden	13	12

Financieel (* €1.000,=)

	2021	2020
Vaste activa	11.034	10.749
Voorzieningen	39	39
Eigen vermogen	3.859	3.863
Balanstotaal	14.869	17.099
Bedrijfsopbrengsten	13.602	12.780
Salarissen, incl. werkgeverslasten, incl. inhuur derden	5.819	5.441
Saldo rentebaten en rentelasten	-151	-150
Jaarresultaat	-9	-66
Netto Werkkapitaal (vlottende activa-vlottende passiva)	340	980
Cash-flow (afschrijvingen + jaarresultaat)	565	538
Kasstroom uit operationele activiteiten	992	-718
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-850	-199
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-500	490

Financieel (in pct)

Solvabiliteit (eigen vermogen in een % van de totale activa)	25,90%	22,67%
Rentabiliteit (jaarresultaat in een % van het eigen vermogen)	-0,24%	-1,72%
Liquiditeit (current ratio=verhouding: vlottende activa/vlottende passiva)	109,62%	118,45%
Vaste activa uitgedrukt in een % van het eigen vermogen	34,97%	35,94%
Vaste activa uitgedrukt in een % van de bedrijfsopbrengsten	75,66%	67,56%
Salarissen, incl. werkgeverslasten uitgedrukt in een % van de som der kosten	43,23%	43,02%



Jaarrekening 2021

Balans (na resultaatbestemming)

Activa		31-12-2021	31-12-2020
Vaste activa			
Materiële vaste activa (1)	€	10.978.686	10.745.427
Immateriële vaste activa (1a)		44.964	0
Financiële vaste activa (1b)		9.947	11.756
		11.033.597	10.757.183
Vlottende activa			
Vorraden (2)		8.500	8.500
Vorderingen (3)		2.324.976	4.471.795
Liquide middelen (4)		1.502.319	1.861.049
		3.835.795	6.341.344
Totale activa	€	14.869.391	17.098.526

Passiva		31-12-2021	31-12-2020
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal (5)	€	45.000	45.000
Agio (6)		1.041.134	1.041.134
Bestemmingsreserve (7a)		25.582	25.582
Overige reserves (7)		2.747.246	2.756.610
		3.858.962	3.868.326
Voorzieningen (8)		39.219	39.219
Langlopende schulden (9)		7.474.939	7.823.953
Kortlopende schulden (10)		3.496.271	5.367.028
Totale passiva	€	14.869.391	17.098.526

Winst- en verliesrekening

		2021 werkelijk	2021 begroot	2020 werkelijk
Netto-omzet	(11) €	2.105.615	4.020.000	2.623.857
Vergoedingen	(12)	10.291.123	8.728.000	8.601.672
Overige bedrijfsopbrengsten	(13)	1.205.725	954.000	1.553.976
Som der bedrijfsopbrengsten		€ 13.602.462	13.702.000	12.779.505
Kosten van grond- en hulpstoffen	(14)	61.533	143.000	66.854
Lonen, salarissen en sociale lasten	(15)	5.819.111	6.040.000	5.440.802
Bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen op materiële vaste activa	(16)	574.080	610.000	563.888
Bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen op financiële vaste activa	(17)	0	0	40.340
Energielasten	(18)	1.014.350	1.007.000	964.484
Huur onroerende zaken	(19)	3.355.851	2.420.000	3.077.079
Overige bedrijfskosten	(20)	2.636.092	3.214.000	2.542.776
Som der bedrijfslasten		13.461.017	13.434.000	12.696.223
	€			
Bedrijfsresultaat		141.445	268.000	83.282
	€			
Financiële baten en lasten	(21)	-150.809	-130.000	-149.583
Resultaat voor belastingen		-9.364	138.000	-66.301
	€			
Belastingen	(22)	0	-24.000	5.622
Resultaat na belastingen		-9.364	114.000	-60.679
	€			

Toelichting

Toelichting algemeen

bv SPORT is statutair gevestigd te Leeuwarden. Het inschrijfnummer bij de KvK is 01084769. bv SPORT is op 28 april 1999 opgericht en is voortgekomen vanuit de verzelfstandiging van de sector Sport en Recreatie van de gemeente Leeuwarden. De activiteiten bestaan uit het realiseren, beheren en exploiteren van voorzieningen en accommodaties op het gebied van sport, ontspanning en recreatie. De gemeente Leeuwarden is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een meerjaren-overeenkomst.

Waarderingsgrondslagen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, wordende activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De vergelijkende cijfers van het voorgaande jaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De vennootschap maakt geen gebruik van derivaten.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden geactiveerd op het moment dat deze zich voordoen.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor software updates worden in de automatiseringskosten geboekt.

Financiële vaste activa

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende belastingtarieven, voor zover al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige vorderingen

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst- en verliesrekening.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorzieningen

Tenzij anders vermeld, worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

Langlopende en kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

Onder de bedrijfsbaten zijn begrepen de opbrengsten uit verhuur en verpachting van de betrokken accommodaties, entreegelden, horecabaten, opbrengsten verbandhoudende met sport- en speluitleen en sport(stimulerings)activiteiten, bijdragen van de gemeente Leeuwarden en overige opbrengsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot dat moment in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Onder de post 'vergoedingen' wordt de beheer- sportstimulering- en exploitatievergoeding van de gemeente Leeuwarden verantwoord. Vergoedingen die betrekking hebben op onderhoudsuitgaven, uit andere hoofde ontvangen dan de reguliere vergoeding, worden echter rechtstreeks in mindering gebracht op de desbetreffende onderhoudsuitgavenpost. Investeringsvergoedingen worden eveneens in mindering gebracht op de betreffende investering.

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De afschrijvingen worden tijds-evenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht op basis van de verwachte economische levensduur.

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen contante waarde. Ultimo 2021 (en 2020) waren er voor de vennootschap geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie. De vennootschap is met ingang van boekjaar 2016 belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.



Bijlage eigen vermogen

Geplaatst kapitaal

Sinds de statutenwijziging van 7 april 2006 bedraagt het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap € 225.000 en de nominale waarde per aandeel € 450. Bij de oprichting d.d. 28 april 1999 heeft de gemeente Leeuwarden 100 aandelen verworven. Het geplaatste en gestorte kapitaal bedraagt derhalve € 45.000.

Stand per 1 januari
Toevoegingen en verminderingen

Stand per 31 december

2021 €	2020 €
45.000	45.000
-	-
45.000	45.000

Agio

Voor de uitstaande aandelen met een totale nominale waarde van € 45.000 is door de gemeente € 136.134 betaald. In 2020 is er een aanvullende agio storting geweest van €950.000.

Derhalve bedraagt de agioreserve € 1.041.134.

Stand per 1 januari
Toevoegingen en verminderingen

Stand per 31 december

2021 €	2020 €
1.041.134	91.134
-	950.000
1.041.134	1.041.134

Overige reserves

Het verloop van de overige reserves is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari
Toevoeging resultaat boekjaar
Dotatie bestemmingsreserve
Uitgekeerd dividend

Stand per 31 december

2021 €	2020 €
2.756.610	2.817.289
-9.364	-60.679
-	-
-	-
2.747.246	2.756.610

Bestemmingsreserve

Het verloop van de bestemmingsreserve is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari
Dotatie
Ontrekking

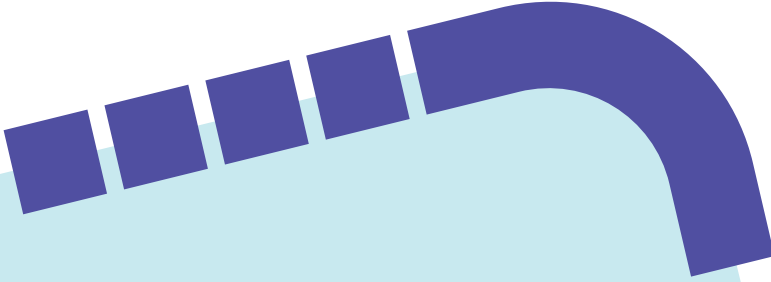
Stand per 31 december

2021 €	2020 €
25.582	25.582
-	-
-	-
25.582	25.582



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.



Leeuwarden, juni 2022

Directie

J.H. van der Kooi

Raad van Commissarissen

J.J. Staal (voorzitter)

S. Mulder (lid)

R. Seinen (lid)

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de algemene vergadering en de Raad van Commissarissen van B.V. Sport.

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2021 (hierna 'verantwoording') van B.V. Sport te Leeuwarden is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2021 van B.V. Sport.

Naar ons oordeel is de bijgesloten verantwoording in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2021 van B.V. Sport op basis van de grondslagen zoals beschreven in het hoofdstuk waarderingsgrondslagen in de toelichting.

De verantwoording bestaat uit:

1. de samengevatte balans per 2021;
2. de samengevatte winst-en-verliesrekening over de periode 2021;
3. het samengevatte mutatieoverzicht eigen vermogen;
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoording

De verantwoording bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2 BW. Het kennisnemen van de verantwoording en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van B.V. Sport en onze controleverklaring daarbij. De verantwoording en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 20 juni 2022.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2021 van B.V. Sport in onze controleverklaring van 20 juni 2022.

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Commissarissen voor de verantwoording

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de verantwoording op basis van de grondslagen zoals beschreven in het hoofdstuk waarderingsgrondslagen in de toelichting.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

**Onze verantwoordelijkheden**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de verantwoording in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Drachten, 10 november 2022

Bentacera Registeraccountants B.V.

T.A. Schurer RA

