



bv sport

Algemene voorwaarden Detachering

Inhoudsopgave

Artikel 1. Definities.....	3
Artikel 2. Toepasselijkheid	3
Artikel 3. Detachering.....	4
Artikel 4. Opdrachtbevestiging.....	5
Artikel 5. Verrichten van de werkzaamheden.....	5
Artikel 6. Arbeidsomstandigheden.....	6
Artikel 7. Administratie van de werkzaamheden	7
Artikel 8. Vergoeding	7
Artikel 9. Tussentijdse wijziging en opzegging.....	8
Artikel 10. Vervanging van een medewerker.....	9
Artikel 11. Aansprakelijkheid.....	9
Artikel 12. Betaling	11
Artikel 13. Geheimhouding	11
Artikel 14. Toepasselijk recht en bevoegde rechter	12

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden (versie 2023) wordt verstaan onder:

1.1 bv SPORT: de besloten vennootschap B.V. Sport , ingeschreven bij de KvK onder nummer 01084769

1.2 Opdrachtgever: iedere natuurlijke en/of rechtspersoon aan wie door bv SPORT een offerte en/of opdrachtbevestiging is gericht, aan wie door bv SPORT medewerker(s) beschikbaar wordt(en) gesteld en/of met wie bv SPORT een overeenkomst heeft gesloten of wenst te sluiten ter zake de ter beschikking stelling van medewerkers.

1.3 Opdracht: schriftelijk dan wel mondeling aangegane overeenkomst tussen opdrachtgever en bv SPORT, waarbij laatstgenoemde zich zal inspannen om een geschikte kandidaat te zoeken, te leveren, te werven, te bemiddelen en/of te selecteren met betrekking tot detachering

1.4 Medewerker: een werknemer van bv SPORT waarmee een arbeidsovereenkomst is gesloten .

1.5 Kandidaat: iedere medewerker die door bv SPORT aan de opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie de opdrachtgever via bv SPORT in contact is gekomen met het oog op de terbeschikkingstelling van die persoon aan de opdrachtgever of een door deze met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde.

1.6 Detachering: door bv SPORT ter beschikking stellen van medewerkers en/of kandidaten die onder verantwoordelijkheid, toezicht en leiding van opdrachtgever werkzaamheden zullen verrichten.

1.7 Opdrachtbevestiging: vastlegging van de overeengekomen afspraken tussen bv SPORT en opdrachtgever voor detachering.

1.8 Detacheringsovereenkomst: schriftelijke overeenkomst van opdracht op grond waarvan de medewerker door tussenkomst van bv SPORT bij opdrachtgever te werk wordt gesteld.

1.9 Inlenersbeloning: rechtens geldende beloning van een medewerker in dienst van opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de gedetacheerde medewerker uitoefent.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle gesloten overeenkomsten, alle aanbiedingen en alle offertes betreffende detachering tussen bv SPORT en opdrachtgever.

2.2 Van deze voorwaarden kan niet worden afgeweken, tenzij de betrokken partijen zulks schriftelijk zijn overeengekomen en dan uitsluitend voor de overeenkomst waarvoor de afwijkende afspraken zijn gemaakt.

2.3 Inkoop- en/of andere algemene voorwaarden, die de opdrachtgever hanteert zonder uitdrukkelijke schriftelijke erkenning door bv SPORT, zijn niet van toepassing op enige rechtsverhouding met bv SPORT. De algemene voorwaarden van de opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.4 De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met bv SPORT gesloten overeenkomst in te stemmen.

2.5 Indien één of meerdere van deze voorwaarden nietig zijn of vernietigd zouden mogen worden, dan blijven de overige bepalingen van deze voorwaarden op de overeenkomst onverminderd van toepassing. De bepalingen die niet rechtsgeldig

zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

Artikel 3. Detachering

3.1 De opdrachtgever verstrekt bv SPORT voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.

3.2 bv SPORT bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende kandidaten, welke kandidaten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht.

3.3 De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde kandidaat af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde kandidaat geen doorgang vindt.

3.4 Indien een voorstel van bv SPORT leidt tot detachering van een kandidaat, dan is opdrachtgever aan bv SPORT het tarief verschuldigd, zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging. Wordt een door bv SPORT geïntroduceerde kandidaat in een andere functie binnen de organisatie van opdrachtgever (waaronder tevens wordt verstaan de holding, werk- of dochtermaatschappijen (als bedoeld in artikel 2:24a, 2:24b en 2:24c BW)) aangesteld dan waarvoor is bemiddeld dan zal opdrachtgever eveneens het in de opdrachtbevestiging overeengekomen tarief van bv SPORT als honorarium voor iedere door opdrachtgever in dienst genomen kandidaat zijn verschuldigd.

3.5 Als de opdrachtgever met een hem door bv SPORT ter beschikking gestelde of te stellen kandidaat een rechtstreeks dienstverband wil aangaan, stelt hij bv SPORT daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de opdrachtgever te bespreken. Wanneer de opdrachtgever een rechtstreeks dienstverband aangaat met een kandidaat, eindigt de detacheringsovereenkomst met bv SPORT van rechtswege per dag van indienstneming en is opdrachtgever de vergoeding als bedoeld in artikel 3.6 verschuldigd.

3.6 Indien de opdrachtgever een rechtstreeks dienstverband aangaat met een kandidaat tijdens- of binnen 12 maanden na het eindigen van de detacheringsovereenkomst terwijl werknemer nog geen 2080 uur ter beschikking is gesteld, is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd aan bv SPORT gelijk aan: 35% van de overeengekomen tariefstelling per uur vermenigvuldigd met het verschil tussen 2080 uur en het reeds daadwerkelijk ter beschikking gestelde aantal uren, te vermeerderen met btw.

3.7 De opdrachtgever gaat niet een rechtstreeks dienstverband aan met de kandidaat, als de kandidaat de arbeidsovereenkomst met bv SPORT niet rechtsgeldig heeft beëindigd en / of zonder medewerking van bv SPORT. Het is de opdrachtgever verboden om kandidaten ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een derde aan te gaan of de arbeidsverhouding met bv SPORT te beëindigen, met de bedoeling de kandidaten middels deze andere onderneming in te lenen.

3.8 Wanneer de opdrachtgever een verplichting uit dit artikel 3 overtreedt, bijvoorbeeld door gedurende -of binnen 12 maanden na afloop van de detacheringsovereenkomst (en terwijl de kandidaat nog geen 2080 uur ter beschikking is gesteld) een rechtstreeks dienstverband met de opdrachtgever

aan te gaan zonder bv SPORT te informeren en afspraken te maken over (betaling van) de vergoeding, is opdrachtgever de in artikel 3.6 bedoelde vergoeding direct verschuldigd. Daarnaast is opdrachtgever voorts nog (aanvullend) een boete verschuldigd van € 10.000,- (zegge: tienduizend euro), zulks onverminderd overige rechten van bv SPORT waaronder het vorderen van schadevergoeding voor zover deze de boete overstijgt.

3.9 Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door bv SPORT voorgestelde kandidaten en / of medewerkers zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van bv SPORT aan derden bekend te maken.

Artikel 4. Opdrachtbevestiging

4.1 Elke opdracht die leidt tot detachering van de voorgestelde kandidaat bij opdrachtgever zal door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging, en met verwijzing naar deze voorwaarden, door bv SPORT aan de opdrachtgever worden bevestigd.

4.2 De opdrachtbevestiging bevat onder meer de volgende specificaties:

-) opdrachtnummer en omschrijving van de werkzaamheden;
-) overeengekomen tariefstelling (exclusief BTW) door bv SPORT aan opdrachtgever in rekening te brengen inzake een werkweek van 36 uren voor werkzaamheden uit te voeren binnen Nederland;
-) startdatum en, indien mogelijk, de verwachte einddatum;
-) geschatte uren voor de totale opdracht;
-) aantal te werken uren per week, rust- en werktijden;
-) naam van de in te zetten medewerker;
-) voorwaarden ten aanzien van vervoerskosten c.q. een auto van de zaak, indien overeengekomen;
-) tussentijdse opzegtermijn en proefperiode, indien overeengekomen;
-) voorwaarden inzake overname van de in te zetten medewerker, indien overeengekomen;
-) andere bepalingen die op de desbetreffende opdracht van toepassing zijn.

4.3 Het tarief kan bestaan uit een vast honorarium en/of een uurtarief en in rekening te brengen materiaalkosten, reiskosten en/of andere kosten.

4.4 Voor de tariefstelling bij overwerk en/of ploegentoeslagen volgt bv SPORT de bij opdrachtgever gehanteerde opslagpercentages.

4.5 Tenzij de opdrachtgever binnen 5 dagen na verzending van de opdrachtbevestiging schriftelijk bezwaar ingediend heeft, wordt de opdrachtbevestiging geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.

4.6 Wijzigingen in of van aangaande een opdrachtbevestiging zijn slechts bindend indien deze schriftelijk door bv SPORT zijn bevestigd.

4.7 Voor afwijkingen van de vooraf vastgestelde vermoedelijke tijdsduur voor de uitvoering van de opdracht is bv SPORT niet aansprakelijk.

Artikel 5. Verrichten van de werkzaamheden

5.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de gedetacheerde medewerker bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

5.2 De opdrachtgever verplicht zich de door bv SPORT ingezette medewerker toegang te verlenen tot de plaats waar de werkzaamheden, die in het kader van

de overeengekomen opdracht, dienen te worden verricht, alsmede in staat te stellen de werkzaamheden onder de bij de opdrachtgever gebruikelijke arbeidsomstandigheden te verrichten.

5.3 De opdrachtgever zal aan bv SPORT en/of de medewerker vóór aanvang van de werkzaamheden informatie verstrekken over de van de medewerker verlangde beroepskwalificaties. De opdrachtgever geeft de gedetacheerde medewerker actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

5.4 De opdrachtgever zal, indien noodzakelijk, aan bv SPORT en/of de medewerker vóór aanvang van de werkzaamheden een document verstrekken met de specifieke kenmerken van de werkplek waar de werkzaamheden verricht gaan worden. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de gedetacheerde medewerker zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke uren en arbeidstijdenpatroon, tenzij anders is overeengekomen.

5.5 De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de gedetacheerde medewerker voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de gedetacheerde medewerker de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

5.6 De opdrachtgever dient bv SPORT bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat bv SPORT deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de gedetacheerde medewerker. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever bv SPORT onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om bv SPORT tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan bv SPORT het (opdrachtgevers)tarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

5.7 De gedetacheerde medewerker zal vakantiedagen zoveel mogelijk in overleg met de opdrachtgever opnemen.

5.8 Voor aanvang van de werkzaamheden door de gedetacheerde medewerker stelt de opdrachtgever de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking aan de medewerker, inclusief de daarbij behorende instructies.

5.9 Het is de opdrachtgever niet toegestaan de gedetacheerde medewerker aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden, tenzij bv SPORT daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

5.10 Tewerkstelling van de gedetacheerde medewerker in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever indien dit schriftelijk is overeengekomen met bv SPORT en de gedetacheerde medewerker daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

Artikel 6. Arbeidsomstandigheden

6.1 De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De opdrachtgever is jegens de gedetacheerde medewerker en bv SPORT verantwoordelijk voor de

nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

6.2 Indien de gedetacheerde medewerker een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert bv SPORT zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage. bv SPORT behoudt zich het recht voor om een onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren.

6.3 De opdrachtgever zal de gedetacheerde medewerker en bv SPORT vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de gedetacheerde medewerker in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of bv SPORT daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek.

6.4 Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.

6.5 De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van bv SPORT verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 7. Administratie van de werkzaamheden

7.1 Voor de voortgang van de overeengekomen werkzaamheden die in het kader van de opdracht dienen te worden verricht, houdt de door bv SPORT ingezette medewerker (schriftelijk en/of digitaal) een weekstaat bij ter registratie van de gewerkte uren. De opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat het aantal gewerkte uren, overuren en vrije dagen juist en duidelijk zijn ingevuld en de weekstaat is goedgekeurd. Door ondertekening van de weekstaat en/of invoering van de uren verklaart de opdrachtgever zich eveneens akkoord met de inhoud en kwaliteit van de uitgevoerde werkzaamheden in de betreffende week.

7.2 Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat bv SPORT aansluitend aan de door de gedetacheerde medewerker gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt.

7.3 De opdrachtgever staat in voor (tekenings)bevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de weekstaten.

7.4 Bij verschil tussen een bij bv SPORT ingeleverde weekstaat en het door opdrachtgever behouden afschrift daarvan, geldt het bij bv SPORT ingeleverde exemplaar als juist, tenzij opdrachtgever het tegendeel kan aantonen.

Artikel 8. Vergoeding

8.1 Facturering van de vergoeding geschiedt half jaarlijks op basis van nacalculatie van het aantal gewerkte c.q. de overige uren waarover ingevolge de

opdracht en algemene voorwaarden het (opdrachtgevers)tarief verschuldigd is.

8.2 De door bv SPORT wekelijks in te dienen facturen worden samengesteld aan de hand van de door de opdrachtgever c.q. diens personeelsleden voor akkoord getekende weekstaten dan wel ingevoerde urenregistratie. De factuur vermeldt onder meer de periode waarop de factuur betrekking heeft alsmede een specificatie van de ingezette medewerkers, het ingezette materieel en het verbruikte materiaal.

8.3 Gemaakte onkosten door medewerkers van bv SPORT ten behoeve van de uitvoering van een opdracht, worden aan de opdrachtgever in rekening gebracht voor zover deze niet in het uurtarief en/of opdrachtbevestiging zijn opgenomen. Indien de opdrachtgever van de medewerker verlangt dat hij opleiding gaat volgen, zullen de kosten van opleiding voor rekening komen van opdrachtgever; bovendien is opdrachtgever aan bv SPORT het uurtarief verschuldigd, vermenigvuldigd met de tijd die de ingezette medewerker besteedt aan het volgen van bedoelde opleiding.

8.4 Indien op enig moment, overeenkomstig artikel 1 lid 8 van deze voorwaarden de inlenersbeloning moet worden toegepast, stelt bv SPORT de beloning van de gedetacheerde medewerker en het (opdrachtgevers)tarief opnieuw vast op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de inlenersbeloning.

8.5 Indien door enige oorzaak, die toerekenbaar is aan de opdrachtgever, de beloning en/of het opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is bv SPORT gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen.

Artikel 9. Tussentijdse wijziging en opzegging

9.1 Wijziging, uitbreiding of beperking van de in de opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen opdrachtgever en bv SPORT komt niet tot stand, tenzij bv SPORT deze schriftelijk aan opdrachtgever heeft bevestigd.

9.2 Voor de overeenkomst geldt de eerste maand van detachering als proefperiode, tijdens welke periode beide partijen de overeenkomst per dag kunnen beëindigen; voorafgaande aan deze beëindiging vindt er tussen partijen overleg plaats. De opzeggende partij is niet gehouden om de schade die de andere partij hierdoor lijdt, te vergoeden. Bij verlenging of voortzetting van de overeenkomst is geen sprake van een proefperiode.

9.3 De overeenkomst is door partijen wederzijds opzegbaar met inachtneming van een kalendermaand; opzegging dient schriftelijk te geschieden.

9.4 Het is beide partijen toegestaan de overeenkomst onmiddellijk tussentijds op te zeggen, indien één der partijen in staat van faillissement of surseance van betaling verkeert. In dat geval vindt afrekening plaats op basis van de stand van het project en de gemaakte kosten. Alle vorderingen die bv SPORT in deze gevallen op de opdrachtgever mocht hebben of verkrijgen, zullen terstond en ten volle opeisbaar zijn.

9.5 De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de gedetacheerde medewerker tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten.

9.6 bv SPORT is gerechtigd tussentijds één of meerdere kostenverhogingen geheel of evenredig te verwerken in het tarief, in geval van een wijziging door een overheidsmaatregel of ander bindend voorschrift, van de beloning of arbeidsvoorwaarden van ingezette medewerkers, van sociale lasten en premies, van de fiscale wetgeving, door invoering bij algemeen verbindend voorschrift van nieuwe lasten of premies of wijziging van het werkgeversaandeel daarin, als gevolg van een maatregel van toepassing zijnde binnen een CAO of door een

stijging van het prijsindexcijfer van de consumptie, zoals jaarlijks door het CBS wordt vastgesteld.

9.7 Een overeenkomst tussen opdrachtgever en bv SPORT eindigt, zonder dat bv SPORT tot enige schadevergoeding gehouden zal zijn, van rechtswege op het tijdstip dat bv SPORT een door haar ingezette medewerker niet meer ter beschikking kan stellen aan opdrachtgever doordat de overeenkomst tussen bv SPORT en de medewerker is beëindigd. Het einde van de overeenkomst tussen opdrachtgever en bv SPORT treedt niet in, indien bv SPORT een gelijkwaardige medewerker voor deze werkzaamheden kan leveren.

9.8 Indien de overeenkomst tussen opdrachtgever en bv SPORT zonder inachtneming van de afgesproken opzegtermijn tussentijds is/ wordt beëindigd, dan wel bv SPORT de overeenkomst tussentijds heeft beëindigd door een oorzaak welke geheel of grotendeels aan de opdrachtgever is toe te rekenen, zal de opdrachtgever aan bv SPORT verschuldigd zijn een terstond opeisbare boete van 100% van het laatst geldende tarief van de ingezette medewerker, zulks voor de duur van de periode vanaf het moment van de (tussentijdse) beëindiging van de overeenkomst tot het volgens de opdrachtbevestiging overeengekomen moment van beëindiging.

9.9 Indien de opdrachtgever zijn betalingsverplichting jegens bv SPORT niet nakomt, is opdrachtgever per direct in verzuim en kan bv SPORT onverwijld de opdracht beëindigen, met staking van de inzet van de medewerker, zonder dat de betalingsverplichting van opdrachtgever komt te vervallen.

Artikel 10. Vervanging van een medewerker

10.1 Zolang de arbeidsongeschiktheid van de gedetacheerde medewerker nog geen 8 weken duurt, is bv SPORT niet gehouden voor vervanging van deze medewerker zorg te dragen.

10.2 In geval van arbeidsongeschiktheid langer dan 8 weken treden bv SPORT en de opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijke vervanging van de ingezette medewerker.

10.3 bv SPORT is bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte van de medewerker nimmer gehouden tot enige schadevergoeding aan opdrachtgever.

10.4 Indien een medewerker van bv SPORT in strijd met de bij opdrachtgever gebruikelijke huisregels heeft gehandeld zal direct overleg plaatsvinden met bv SPORT zodat deze, afhankelijk van de zwaarte van de overtreding, adequate maatregelen kan nemen zoals mogelijk berispen, het geven van een waarschuwing of zelfs vervangen van de medewerker.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

11.1 bv SPORT is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover bv SPORT deze verplichting niet nakomt, is zij, met inachtneming van de overige bepalingen van dit artikel en elders in deze voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk twee weken na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij bv SPORT en daarbij aantoonst dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van de bv SPORT.

11.2 Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van bv SPORT is beperkt tot het door bv SPORT aan de opdrachtgever in rekening te brengen vergoeding voor de uitvoering van de opdracht, waarbij voor

detachering de aansprakelijk bovendien is beperkt tot de gemiddelde vergoeding over drie kalendermaanden.

11.3 Aansprakelijkheid van bv SPORT voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

11.4 bv SPORT schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de opdrachtgever en bv SPORT voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een medewerker ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een medewerker.

11.5 bv SPORT schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien bv SPORT om welke reden dan ook een (vervangende) gedetacheerde medewerker niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

11.6 bv SPORT is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van een gedetacheerde werknemer die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht ter zake bij bv SPORT indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van bv SPORT bij de selectie. In geval bv SPORT en opdrachtgever een proefperiode zijn overeengekomen, wordt bedoelde redelijke termijn gelijkgesteld aan de overeengekomen proefperiode.

11.7 De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren voor alle directe en indirecte schade op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van bv SPORT verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

11.8 bv SPORT is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de gedetacheerde medewerker zelf, die voortvloeien uit doen of nalaten van de gedetacheerde medewerker.

11.9 De opdrachtgever zal aan de gedetacheerde medewerker de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.

11.10 bv SPORT is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die gedetacheerde medewerkers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.

11.11 bv SPORT maximaal te vergoede schade zal in geen geval hoger zijn dan het door haar verzekering uit te keren schadebedrag.

11.12 De opdrachtgever vrijwaart bv SPORT voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van bv SPORT als werkgever van de gedetacheerde medewerker – direct of indirect – terzake van de in leden 4 en 5 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.

11.13 De in dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van bv SPORT. Dit geldt niet voor de bepalingen als bedoeld in artikel 11.3

11.14 bv SPORT heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk,

eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van bv SPORT maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

Artikel 12. Betaling

12.1 De opdrachtgever dient binnen 14 dagen na factuurdatum te betalen zonder korting, verrekening of schuldcompensatie.

12.2 Reclamaties betreffende enige nota moeten binnen 10 kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij bv SPORT zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamatierecht van de opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclamatie rust op de opdrachtgever. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

12.3 De opdrachtgever zal bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn per direct in verzuim zijn, zonder dat daartoe enige sommatie of ingebrekestelling dan wel rechterlijke tussenkomst vereist is.

12.4 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van bv SPORT aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van bv SPORT een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid te stellen middels een bankgarantie of anderszins, voor zijn verplichtingen jegens bv SPORT. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de opdrachtgever.

12.5 Indien de opdrachtgever het in artikel 12.4 bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door bv SPORT gestelde termijn, is de opdrachtgever hiermee per direct in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist.

12.6 Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan bv SPORT een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd ter grootte van 2,5% van alle openstaande facturen (inclusief BTW) per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als één maand wordt gerekend. De opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met de wettelijke (handels)rente, onverminderd de verplichting van de opdrachtgever aan bv SPORT de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover zij dit bedrag te boven mochten gaan.

12.7 Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de opdrachtgever aan de gedetacheerde medewerker gaan bv SPORT niet aan en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.

Artikel 13. Geheimhouding

13.1 bv SPORT en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij, en alsdan voor zover, verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

13.2 bv SPORT heeft de gedetacheerde medewerker verplicht geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de gedetacheerde medewerker een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

13.3 Het staat de opdrachtgever vrij om de gedetacheerde medewerker rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert

bv SPORT over zijn voornemen daartoe en verstrekt haar een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst. bv SPORT is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de gedetacheerde medewerker.

Artikel 14. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

14.1 Ter zake de door bv SPORT verrichte prestaties, de daarvoor door opdrachtgever verschuldigde bedragen en alle overige verplichtingen voortvloeiende uit de opdracht, leveren de relevante documenten en gegevens uit de administratie of systemen van bv SPORT volledig bewijs op, onverminderd het recht van opdrachtgever tot het leveren van tegenbewijs.

14.2 Op alle met bv SPORT gesloten overeenkomsten en opdrachten, waarvan deze voorwaarden geheel of ten dele deel uitmaken, is Nederlands recht van toepassing.

14.3 Geschillen zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechter van de statutaire plaats van vestiging van bv SPORT, tenzij bv SPORT de voorkeur mocht geven aan de rechter ter plaatse van de vestiging of woonplaats van opdrachtgever en/of dwingend recht anders voorschrijft.