



bv sport

**Jaarverslag
2022**



Inhoudsopgave

Verslag van de Raad van Commissarissen	2
Verslag van de directie	5
Kengetallen	21
Jaarrekening	
Balans (na resultaatbestemming)	23
Winst- en verliesrekening	24
Toelichting algemeen en waarderingsgrondslag	25
Grondslagen van resultaatbepaling	27
Bijlage eigen vermogen	29
Overige	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	30

Raad van Commissarissen

2022 was een jaar waarin de stijgende energieprijzen veel aandacht vroegen. De impact voor bv SPORT en haar medewerkers was groot. Met het in beeld brengen van de strategische risico's, het bijstellen van de strategische koers, het overleg met de OR en het contact met de medewerkers, is het toezicht verder versterkt.

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het realiseren van doelen en het beleid van bv SPORT en is daarnaast sparringpartner en werkgever van de directeur-bestuurder. De visie op onze rol staat in de Toezichtvisie bv SPORT. De RvC bestond uit drie personen, namelijk: Jelmer Staal (voorzitter), Saakje Mulder en Ronald Seinen. Met dit verslag leggen we de verantwoording af over de in 2022 door ons uitgevoerde activiteiten.

In 2022 zijn er zes formele vergaderingen geweest met de bestuurder. Ook zijn er twee aandeelhoudersvergaderingen (AvA) geweest. De gemeente Leeuwarden is enig aandeelhouder van bv SPORT. Wethouder Hein Kuiken was het hele jaar vertegenwoordiger van de aandeelhouder. Naast de RvC- en AvA-vergaderingen, zijn er een aantal overleggen, sessies, vergaderingen met de OR en werkbezoeken ("rondjes langs de velden") geweest. Al met al ongeveer twintig activiteiten.

Tijdens de RvC-vergaderingen zijn veel verschillende onderwerpen behandeld. Natuurlijk het jaarverslag, de tussentijdse (financiële) rapportages en het jaarplan. Met een themabijeenkomst zijn de strategische risico's in 2022 in beeld gebracht en vastgesteld. Op de strategische koers 'Blij van Sport 2021-2026' is voor het eerst gereflecteerd en aldus bijgesteld. Op deze manier is de planning & control-cyclus van de organisatie uitgevoerd en versterkt.



Aan het begin van 2022 had de Covid-19-pandemie nog veel impact op bv SPORT, maar na het beëindigen van de maatregelen bleken de sporters de accommodaties weer snel te vinden en konden veel activiteiten weer van start. Tijdens 2022 zijn de stijgende energieprijzen en de onzekere leveringszekerheid (onder andere door het verbod op aardgas uit Rusland) een groot thema geworden. Bij de vergaderingen en tussentijds overleg is de aanpak van dit onderwerp besproken. De stijgende energiekosten hebben uiteindelijk gelukkig beperkt effect op de operatie van bv SPORT gehad in 2022. Veel medewerkers van bv SPORT merkten de effecten wel in hun koopkracht. Dit was voor de RvC een belangrijk onderwerp in gesprek met de OR en bij de RvC-vergaderingen.

Een aantal andere belangrijke onderwerpen waar de RvC in haar vergaderingen aandacht aan heeft besteed zijn het ziekteverzuim, het debiteurenbeleid, informatiebeveiliging en het beleid daarvoor, de gemeenteraadsverkiezingen en de liquiditeitspositie. Dit zijn onderwerpen waarbij de RvC soms als toezichthouder en soms als sparringpartner een rol had.

Eén van de kernwaarden uit de RvC-Toezichtvisie is betrokkenheid. Daarvoor zijn de "rondjes langs de velden" geïntroduceerd. Bij deze "rondjes" heeft de RvC vele facetten van het mooie werk van bv SPORT en haar partners bezocht. In 2022 zijn onder andere sporthal De Twine in Grou, sporthal Nijlân en (de techniek van) zwembad de Blauwe Golf bezocht. Een aantal "rondjes" waren samen met de aandeelhouder of de OR.

De OR en de RvC hebben naast de "rondjes" een aantal keer overleg gehad, in een zogenaamd artikel 24-overleg (een overleg over de algemene gang van zaken tussen de bestuurder, de OR en de RvC) en in een informeel overleg.

We willen de directeur-bestuurder samen met alle medewerkers, de partners van bv SPORT en de gemeente Leeuwarden bedanken voor hun inspanningen in 2022.

Namens de Raad van Commissarissen van bv SPORT,

Jelmer Staal, voorzitter



Bestuursverslag

Bestuursverslag 2022

Het jaar 2022 stond de eerste maanden nog behoorlijk in het teken van corona. Er waren nog steeds grote welzijnszorgen en de opgelegde maatregelen, zoals de verplichte CTB-controle, zorgden voor veel onbegrip en weerstand. Het begrip en geduld bij de sporters en onze medewerkers werd daardoor behoorlijk op de proef gesteld. Dit had ook zijn invloed op het gebruik, de werkdruk en het werkplezier van medewerkers en sportvertegenwoordigers. De discussies met kritische en gezagsondermijnende bezoekers stonden soms haaks op wat we zo graag doen en welke rol we zo graag vervullen, namelijk; we willen iedereen Blij van Sport maken!

Gelukkig zagen we met de versoepelingen ook de sporthallen, de velden en zwembaden weer langzaam volstromen. Daar werden we weer Blij van! Het resulteerde over 2022 in 263.883 betalende bezoekers in de zwembaden en 41.344 verhuurde sportaccommodatie-uren.

Eind februari 2022 viel Rusland Oekraïne binnen. Snel daarna stegen de energieprijzen fors en waren er zorgen over de leveringszekerheid van gas, onder andere door een ingesteld verbod op de afname van Russisch gas. Gaandeweg 2022 werd dit verbod uitgesteld, waardoor de lopende contracten toch konden blijven gelden. Om voortaan minder afhankelijk te worden van de onzekere energiemarkt is bv SPORT samen met de gemeente Leeuwarden, in 2022, een grootschalig onderzoek gestart naar het verder verduurzamen van de grotere sportaccommodaties.

Om de verliezen door het stijgende kostenniveau te beperken werden er grote en kleine besparingen doorgevoerd. In overleg met onze opdrachtgever en aandeelhouder werd er echter besloten om het voorzieningenniveau niet te verlagen. We zien sporten in de gemeente Leeuwarden juist liever als een middel om problemen te voorkomen en te beperken. Met de bovenstaande handelwijze is de continuïteit van ons bedrijf en de mogelijkheden te kunnen blijven sporten in onze gemeente geen moment in gevaar gekomen.

De dienstverleningsvergoeding van de gemeente bedroeg over 2022 ongeveer 10,6 miljoen euro. De overige omzet bedroeg ruim 5,6 miljoen euro. Door efficiënte bedrijfsvoering en door in te spelen op kansen in de markt kon er na twee verliesjaren weer een kleine winst bijgeschreven worden. Tegelijkertijd bleef er spanning tussen het beschikbare budget van onze opdrachtgever en de gewenste dienstverlening en ambities.

In maart 2022 waren er in Nederland opnieuw gemeenteraadsverkiezingen. Dit resulteerde in de gemeente Leeuwarden in een nieuwe coalitie en een nieuwe vertegenwoordiger van de opdrachtgever; wethouder Gijs Jacobse. De vertegenwoordiger van de aandeelhouder bleef voor bv SPORT; wethouder Hein Kuiken.

In de zomer van 2022 kondigde de sportraad in onze gemeente aan haar werkzaamheden neer te leggen en de opdracht terug te geven aan de gemeente. bv SPORT werd gevraagd haar visie hierop te geven in een informerende bijeenkomst voor de gemeenteraadsleden. Toegezegd werd de rol van een sportraad nader te onderzoeken, waarbij bv SPORT als belangrijke stakeholder betrokken zal worden.

De veranderende arbeidsmarkt is afgelopen jaren meer en meer een uitdaging geworden. Het vinden en binden van kwalitatief goede medewerkers vroeg veel inzet en inventiviteit.

Het personeel van bv SPORT is, mede daardoor, ons belangrijkste bezit. Hun deskundigheid en bevoegdheid moeten elke dag zorgen voor blije sporters en een gezonde leefomgeving. In de cao Vermo, welke bv SPORT volgt, werden voor onze medewerkers belangrijke stappen gezet. Zo werd een definitieve loskoppeling van de ambtenaren cao afgesproken. Dit maakt dat de Vermo beter kan meeveren met branche specifieke ontwikkelingen. Verder werden er meerjarige afspraken gemaakt over de stijgingspercentages van de lonen en over de ruimte voor opleidingen.

Tegelijkertijd waren er groeiende zorgen rond de verminderde inzetbaarheid van onze medewerkers. Corona, de hiermee gepaard gaande onzekerheden, de opgelegde maatregelen en de (weerstand tegen de) controlevereisten eisten hun tol. Verder daalde door de hoge inflatie en stijgende energieprijzen de koopkracht snel. Iets waar bv SPORT middels een extra beloning gelukkig op in kon spelen. Ook een aantal vervelende incidenten in onze accommodaties maakten diepe indruk op de teams en maakten het belang van deskundigheid en een goeie bezetting op alle momenten maar weer eens goed duidelijk. Het verzuim lag hoger dan gemiddeld en gewenst. Goed werkgeverschap, gezonde werkomstandigheden en het versterken van inzetbaarheid vroegen dus om onze volle aandacht.

De strategische koers voor de komende jaren werd herijkt op basis van opgedane ervaringen en aangepast aan de huidige omstandigheden. Op deze manier zorgt de strategie voor een duidelijke, ambitieuze, realistische koers en heldere doelen. Dit geeft veel duidelijkheid voor de komende jaren.



In april 2022 werd de grootste boulderhal van Fryslân geopend in ons sportcomplex Rengers. Na de zomer werd daar ook de eerste ASM-ruimte in de directe omgeving in gebruik genomen. Op deze manier speelt bv SPORT in op de huidige sporttrends en marktvraag.

Door de hoge inflatie werd de overname van het groot onderhoud van de sportaccommodaties voorlopig uitgesteld. De huidige werkwijze is nu om in gezamenlijkheid te kijken naar het benodigde onderhoud, het geplande onderhoud, alternatieve en slimme oplossingen, in combinatie met de door bv SPORT opgestelde voorzieningenplanning. Na goed gezamenlijk overleg neemt de gemeente dan een besluit over het uit te voeren onderhoud en de daartoe benodigde middelen. Tot de markt weer stabiliseert zullen we deze werkwijze aan blijven houden.

Een goede governancestructuur is erg belangrijk voor onze organisatie. Samen met onze aandeelhouder werden de statuten aangepast aan de huidige omstandigheden en werkwijzen. Verder werd voorzitter Jelmer Staal voor vier jaar herbenoemd als lid van de RvC.

Samengevat liet 2022 zich kenmerken door de start van de coronapandemie, de arbeidsmarktuitdagingen en de start van de energiecrisis. Maatschappelijk en op personeel vlak waren de uitdagingen dus groot.

bv SPORT heeft haar doelen deels kunnen behalen, maar we willen meer! Met een kleine plus kon het jaar financieel goed afgerond worden en gaat de blik naar de komende jaren. We willen sporten en bewegen zo goed als mogelijk blijven faciliteren en stimuleren.

Onze missie is dat de gemeente Leeuwarden één van de sportiefste en gezondste gemeentes van Nederland is. Dát maakt ons blij van sport!

Overzicht: zijn de speerpunten en uitdagingen voor 2022 behaald?

- › Corona zo goed als mogelijk doorstaan
- › Sport en bewegen organiseren binnen de gestelde budgetten
- › Creatief omgaan met uitdagingen op de arbeidsmarkt
- › Blijvend sturen op Blij van Sport
- › Verduurzamen waar mogelijk
- › De overname van het groot onderhoud van sportaccommodaties
- › Uitbreiding van het bewegingsaanbod in Rengers (Boulder en ASM)
- › Aanjagen van de doelen van het sportakkoord
- › Een actieve bijdrage aan de (door)ontwikkeling van de IKC's



Visie bv SPORT

Bv SPORT wil dat Leeuwarden één van de gezondste en sportiefste gemeentes van Nederland is, door alle inwoners van gemeente Leeuwarden e.o. optimaal te stimuleren en te faciliteren in sport en bewegen.

Onze missie

bv SPORT beheert en exploiteert de sportaccommodaties in de gemeente Leeuwarden. Daarnaast geeft bv SPORT uitvoering aan het sportstimuleringsbeleid van de gemeente.

Sporten is essentieel voor een energieke en gezonde samenleving. We sporten niet alleen om fit te blijven, sport is een middel voor gezondheidsbevordering, tegen eenzaamheid, voor vitaliteit en om de bevolking in beweging te krijgen. Maar bovenal:

Sport maakt mensen blij. 'Blij van sport' is daarom ook de essentie van ons bedrijf.

Binnen onze missie wordt de kennis, ervaring en schaal van bv SPORT, op het gebied van sport en bewegen en maatschappelijk vastgoedbeheer, breed ingezet om maatschappelijk voordeel te boeken en iedereen in de gemeente blij van sport te maken.

Ons huis is op orde en we kunnen de dienstverlening verbreden als dit nodig is, maar wel binnen de financiële kaders die hiervoor beschikbaar zijn. Financiële risico's nemen we niet als deze ten koste gaan van de basis.

Onze schaal en kennis zijn we bereid in te zetten om ook anderen van dienst te kunnen zijn, mits dit ook bv SPORT versterkt.

Bestuur en organisatie

Bv SPORT kent sinds 2018 een tweekoppige directie, vanaf 2019 vertegenwoordigd door directeur-bestuurder Johan van der Kooi en adjunct-directeur Jan Belles. Per bedrijfsonderdeel zorgen de coördinatoren voor de dagelijkse aansturing.

Verdeeld over de zwembaden, sporthallen, gymzalen, groenvoorzienin, ondersteunende diensten en sportontwikkeling heeft bv SPORT ruim honderd vaste medewerkers ingezet, met daarnaast nog diverse medewerkers die beschikbaar zijn geweest middels een externe flexpool. Met onze collega's beheerden en exploiteerden we op deze manier meer dan 150 diverse sportvoorzieningen. Daarnaast probeerden we met onze buurtsportcoaches en vakleerkrachten zoveel mogelijk inwoners van de gemeente Leeuwarden te stimuleren om (meer) te gaan bewegen en hebben we hiertoe adviezen uitgebracht naar zowel onze opdrachtgevers als naar onze gebruikers.

Met de RvC en de ondernemingsraad werd in een constructieve samenwerking periodiek en bij directe aanleiding overleg gevoerd over belangrijke stappen en besluiten.

Bestuursverslag

Strategische thema's

Strategische thema's van bv SPORT

In 2021 werd de strategische koers voor de komende jaren bepaald. In 2022 werd deze koers nog eens herijkt naar de actuele omstandigheden en (sport)vraag.

De strategische koers van bv SPORT spreekt over een 'strategiehuis' met daarin de zes verschillende strategische hoofdthema's. Hieronder een schematische weergave van ons strategiehuis.



Onderstaand volgt per strategisch thema een toelichting op onze inzet in 2022.

1.

Strategisch thema 1: bv SPORT wil een actieve bijdrage leveren aan een vitaal en duurzaam Leeuwarden met gelijke kansen voor iedereen.

Bv SPORT streeft ernaar om een omgeving te creëren die iedere inwoner, bezoeker en werknemer optimaal stimuleert om gezond te leven. Een gezonde woon-, speel-, werk- en zorgomgeving, waarin gezondheidsverschillen vrijwel niet bestaand zijn. Een gezondere gemeente verhoogt educatieve prestaties, vermindert de zorgvraag en verhoogt de vitaliteit en maatschappelijke integratie.

We hebben dit in 2022 gedaan door onder andere:

- › Uitvoering gegeven aan het sport,- beweeg- en gezondheidsbeleid van de gemeente Leeuwarden.
- › Een actieve bijdrage geleverd aan de regionaal opgestelde thema's uit het 'Sportakkoord gemeente Leeuwarden'.
- › Uitvoering gegeven aan de voorzieningenplanning van de gemeente Leeuwarden.
- › Een actieve bijdrage geleverd aan de Inclusie Agenda Leeuwarden 'Iedereen doet mee in de gemeente Leeuwarden!'.
- › De organisatie van themabijeenkomsten met doelgroepen.
- › Invulling gegeven aan de sport- en beweegprogrammering van de Integrale Kind Centra.
- › De organisatie van Wereldmeiden en Wereldgozers (nieuw!) in Leeuwarden.
- › Extra zwemlessen verzorgd voor Oekraïense vluchtelingen.
- › De verzorging van 'schooldagen' voor weekendschool Baljée.
- › Een actieve bijdrage in de werkgroepen en de stuurgroep van het Programmaplan Leeuwarden Oost.
- › De lokale uitrol van het landelijke programma **Sociaal Vitaal**.

Sociaal Vitaal is een programma dat is bedoeld voor zelfstandig wonende ouderen met een lage opleiding- en/of inkomen, in de leeftijd van 60-85 jaar, die onvoldoende lichamelijk actief zijn, eenzaam zijn en weinig veerkracht hebben om te kunnen omgaan met veroudering.

2.

Strategisch thema 2: Bv SPORT wil haar rol als partner in de sport uitbouwen

We werken proactief aan de sportstimuleringsplannen in de gemeente en aan de behoeften van onze klanten en medewerkers. In de driehoek met de opdrachtgever (gemeente Leeuwarden), uitvoerende instanties (zoals bv SPORT) en de sporters (individueel en in clubverband), neemt bv SPORT een duidelijke, initiatiefrijke en positief ingestelde rol aan.

We hebben dit in 2022 gedaan door onder andere:

- › Een actieve samenwerking aan te gaan met klimhalbouwer en klimexploitant Mountain Network bij de bouw en oplevering van de grootste boulderhal in Fryslân.
- › Het ontwikkelen en beschikbaar stellen voor partners van de eerste ASM-ruimte in Fryslân.
- › Bewust te investeren in deskundige medewerkers.

- › Onze zichtbaarheid te vergroten als partner in de sport door een actief communicatiebeleid richting stakeholders op te stellen en uit te voeren.
- › In te spelen op nieuwe trends en behoeften door aan te sluiten bij en ons te laten informeren in landelijke netwerken.
- › Overname (extern) van het babyzwemmen in Leeuwarden, waardoor er een doorlopende leerlijn bij bv SPORT ontstond.
- › Vertegenwoordiging in de werkveldadviescommissie van CIOS Heerenveen-Leeuwarden
- › Vertegenwoordiging in de projectgroep programmalijn 'gezondheid' van het Gemeentelijke Programmaplan Leeuwarden Oost.
- › Verzorgen van het programma 'Playing4Success' (in opdracht van PCBO).
- › De deelname aan landelijke netwerkbijeenkomsten zoals Vermo en VSG.
- › Actieve werving, begeleiding en het dan detacheren van extra vakleerkrachten.
- › Aanbieden en afnemen van de MQ-scan op een groeiend aantal basisscholen. Zie ook deze [link](#).

De MQ-scan geeft ons (en het onderwijs) inzicht in (de ontwikkeling) van talenten van kinderen en hun ontwikkelpunten

- › Adviseren bij de inrichting van Middelsee, zowel op het gebied van de sportvoorzieningen, als bij het bewegen in de openbare ruimte mogelijk maken.
- › Aansluiting bij de verschillende landelijke kennisteam van 'WijBuurtsportcoaches'.
- › Een trekkersrol te hebben in het projectteam om te komen tot drie beweegparken in Stiens (geplande realisatie in 2023).



3.

Strategisch thema 3: Bv SPORT wil sportinitiatieven stimuleren en initiëren

Bv SPORT wil initiatiefnemers helpen en steunen met inzet en kennis om sportinitiatieven mogelijk te maken. En waar nodig het initiëren van nieuwe sportplaatsen, accommodaties en activiteiten.

We hebben dit in 2022 gedaan door onder andere:

- › De eerder genoemde extra bouldercapaciteit in Rengers en de ontwikkeling van de eerste ASM-ruimte in Fryslân.
- › Het plaatsen van ASM-elementen in bestaande gymzalen. Hierin zijn we uniek in de regio.
- › Met onze medewerkers boven op de markt te zitten: we willen continu weten welke kansen en ontwikkelingen er in onze omgeving spelen.
- › Een actieve rol bij initiatieven tot meer bewegen in de openbare ruimte. Een goed voorbeeld hiervan is de ontwikkeling van beweegparken in Stiens.
- › Adviseren van Stichting Adventure Run Nederland over een samenwerking en het meehelpen bij het opzetten van de eerste (succesvolle!) lokale editie.
- › Zelf initiatief te nemen bij het ontbreken van organisatiekracht.

Zo leverde bv SPORT een lokale projectleider voor de projecten 'Doortrappen' en 'Wereldmeiden/Wereldgozers':

Het programma Doortrappen is een initiatief van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en wordt uitgevoerd met medewerking van partners als VVN, VeiligheidNL, BOVAG en de Fietzersbond. Ook de gemeente Leeuwarden is een zogenaamde Doortrap-gemeente.

Ouderen blijven (mede) door fietsen langer gezond, sociaal en zelfredzaam. Ouderen fietsen graag, en willen graag blijven fietsen, maar ze zijn ook kwetsbaar in het verkeer. Het programma Doortrappen heeft de ambitie dat ouderen zo lang mogelijk veilig blijven fietsen. Doortrappen motiveert hen zelf maatregelen te nemen om veilig te blijven fietsen. Het lokale netwerk rondom de oudere helpt (ons) daarbij.

Wereldmeiden is een maatjesproject waarin een divers samengestelde groep meiden al sportend hun netwerken voor elkaar ontsluiten en van elkaars leven en achtergrond leren.

Kernactiviteiten in kaart gebracht

Hieronder een aantal overzichten van onze kernactiviteiten in een vergelijk met 2021.

De sporthallen, gymzalen en sportvelden werden in 2022 gelukkig weer veel meer gebruikt om lekker te kunnen sporten en bewegen. Dit resulteerde in de volgende afname van gebruikersuren:

Sporthallen en sportvelden	2022	2021
Uren gebruik sporthallen door scholen	7.865	4.367
Uren gebruik sporthallen door verenigingen	9.847	4.419
Uren overig gebruik sporthallen	105	81
Uren gebruik gymlokalen	10.355	5.108
Uren schoolgebruik bij sportvelden en de atletiekbaan	5.269	5.331

Ook de bezoekers aan de zwembaden waren ruim meer dan in 2021. Corona konden we gelukkig wat achter ons laten en het aantal bezoeken waren weer vergelijkbaar met jaren van voor de pandemie.

Zwembaden	2022	2021
Aantal abonnementen 31-12	460	440
Aantal abonnement bezoeken recreanten	42.041	21.097
Uren verhuur zwembaden (incl. scholen)	7.903	6.125
Bezoeken recreanten	207.022	102.415
Aantal bezoeken deelnemers les- en diplomazwemmen	56.861	42.633



4.

Strategisch thema 4: bv SPORT wil uitblinken in het beheren en exploiteren van sportaccommodaties

Onze huidige taken voeren we graag zo goed mogelijk uit. We kijken naar kwaliteit en een 'lean en mean uitvoering'. We luisteren naar onze klanten en verzorgen zo goed mogelijk wat zij nodig hebben. Daarbij maken we gebruik van onze schaalgrootte, innovaties en duurzame oplossingen.

Ongepland ging er in 2022 veel aandacht uit naar dit strategisch thema. We kregen immers te maken met een energiecrisis en torenhoge inflatie. Dit vroeg veel aandacht van onze aandacht en creativiteit. Naast good housekeeping is er versneld een grootschalig onderzoek naar de verdere verduurzaming van onze accommodaties opgestart. Daarnaast hebben we onze eigen onderhoudsploeg versterkt, waardoor wij (en onze opdrachtgever) minder afhankelijk worden van de markt.

Zoals eerder beschreven wordt het groot onderhoud nu meer in overleg met elkaar ingepland. Een beslissing over de volledige overname van de verantwoordelijkheid voor het groot onderhoud is eerst uitgesteld totdat de markt weer wat stabiliseert.

Hieronder volgt een korte toelichting op onze inzet in 2022 per bedrijfsonderdeel.

Binnensportaccommodaties

Veilig, prettig en schoon kunnen sporten en bewegen is voor bv SPORT de basis. Met ongeveer twintig beheerders en onderhoudsmedewerkers werden elf sporthallen en dertig gymzalen beheerd, geëxploiteerd en dagelijks onderhouden. Daarnaast verzorgde deze afdeling met zeven vaste medewerkers, aangevuld met medewerkers uit de flexpool, de horecapunten in sporthal de Twine te Grou, Kalverdijkje in Leeuwarden, It Gryn in Stiens en de Boppeslach in Damwoude. De totale horecaomzet steeg met € 216.000 ten opzichte van coronajaar 2021.

In 2022 hebben we de volgende aanpassingen weten te realiseren:

- › Omroep- en alarmeringssystemen waar nodig vervangen conform nieuwe regelgeving.
- › Waterontharders geplaatst met als doel verminderde inzet en lagere energielast.
- › Automatische spoelsystemen geïnstalleerd voor verbetering van de legionella beheersing.
- › Opdracht onderhoud horeca de Twine verleend.
- › Actief toezicht ingesteld op de onbemande gymzalen door de nabijgelegen sporthalbeheerders daarop in te zetten.
- › Verminderen van de externe inzet bij schoonmaakwerkzaamheden door het opleiden van en het inzetten van eigen personeel.
- › Alle accommodaties voorzien van CO2-meters voor monitoren van de vereiste luchtkwaliteit.

Buitensportaccommodaties

De focus van de groenafdeling – die zeven vaste medewerkers telt – lag op het onderhoud van ongeveer 110 natuurvelden en 22 kunstgrasvelden. Ook verzorgde bv SPORT in 2022 de trainingsvelden en het hoofdveld van SC Cambuur, de wielerveden bij Schieringen en de atletiekbaan en beachvelden bij Nijlân. Voor alle buitensporters is de dagelijkse kwaliteit van de velden van grote invloed op het spelplezier en de veiligheid voor onze gebruikers. Bv SPORT heeft de beschikking over deskundige en betrokken medewerkers en beschikt over kwalitatief materiaal om dagelijks onderhoud zelf uit te kunnen voeren. Dit verhoogt het eigenaarschap en de kwaliteit en houdt de kosten verhoudingsgewijs lager. Extreme weersomstandigheden zorgden er opnieuw voor dat het soms moeilijk was om de velden op de gewenste kwaliteit te houden.

Verder zijn een aantal velden in opdracht van de gemeente gerenoveerd of vervangen en werden er voorbereidingen getroffen voor een mogelijke aanleg van kunstgrasvelden in Warga, Jirnsum, Nijlân en Middelsee.

Zwembaden

Ongeveer 85 medewerkers verzorgden in onze drie zwembaden; it Gryn Stiens, Kalverdijkje en de Blauwe Golf in Leeuwarden het toezicht, de kaartverkoop, het dagelijks beheer, het onderhoud en natuurlijk de zwemlessen en andere doelgroep-activiteiten. De doelen die voor 2022 zijn opgesteld zoals extra activiteiten en meer bezoekers werden, mede door een goede zomer, grotendeels behaald. De uitvoering van de schoonmaakwerkzaamheden in eigen beheer pakte heel goed uit, mede dankzij de inzet van Oekraïense vluchtelingen en zorgvuldige begeleiding. De kosten hebben we op hetzelfde niveau kunnen houden terwijl de kwaliteit sterk is verbeterd. In de maand mei '22 ontvingen we voor de drie zwembaden opnieuw het keurmerk 'Veilig en Schoon'!



5.

Strategisch thema 5: bv SPORT wil vooroplopen in sportontwikkeling

bv SPORT wil dat iedereen plezier in sport en bewegen heeft. Nu en in de toekomst. Ongehinderd, in een veilige en gezonde omgeving. Een heel leven lang. Als sporter, vrijwilliger of toeschouwer. Iedereen op zijn of haar eigen niveau. We activeren inwoners in onze gemeente en stimuleren hen om meer te sporten en bewegen. Dit doen we samen. We sturen hierbij op effectiviteit en maximaal rendement.

Dit hebben we in 2022 met het team sportontwikkeling, bestaande uit dertien buurtsportcoaches, één buurtgezondheidscoach en zeven vakleerkrachten, gedaan. Het team richtte zich hierbij voornamelijk op de volgende werkvelden in de BOS-driehoek:



Buurt: bijvoorbeeld kwetsbare doelgroepen activeren en het stimuleren van bewegen in de openbare ruimte.



Onderwijs: bijvoorbeeld het verzorgen van bewegingsonderwijs, het stimuleren van spelen op het plein, adviseren en helpen van beleidsmakers op het gebied van gezondheid en vitaliteit en het stimuleren van sport als middel.



Sport: verenigingsondersteuning bieden op het gebied van accommodaties, vrijwilligers, samenwerking en gezond en vitaal zijn.

Kijkend naar de doelstellingen en doelgroepen, zoals beschreven in de opdracht 'Samen bewegen naar een gezonde gemeente' lag de focus in 2022 op onderstaande activiteiten en interventies:

Buurt

- › Deelname aan de werkgroep inrichting Leeuwarden Nieuw Oud Oost.
- › Organiseren van fietslessen voor nieuwe Nederlanders.
- › Organiseren van beweegmaanden in de dorpen en de wijken.
- › Optreden als intermediair voor het Jeugd Sport Fonds.
- › Ondersteunen en stimuleren van wandelgroepen.
- › Activeren rol in programma's als 'Doortrappen' en 'Wandelen in de Natuur'.
- › Begeleiden van de organisatie van het programma 'Valpreventie' en het project 'Samen Bewegen'.
- › Actieve trekkersrol in projectplan Beweegparken Stiens.

Onderwijs

- › Een actieve bijdrage leveren aan het stimuleren en de doorontwikkeling van de IKC's.
- › Het actief aanbieden van een pleinpakket (in samenwerking met Decathlon).
- › Uitvoering geven aan de campagne "Gezond op School".
- › Initiëren van themadagen op de scholen, in samenwerking met de lokale verenigingen.

Sport

- › Het adviseren over de inrichting van Middelsee, mede in relatie tot de overbezetting op complex Wiarda.
- › Ondersteuning bieden bij het opstarten van G-sporten.
- › Het actief aanbieden van en ondersteunen bij het maken van rookvrije afspraken, het inrichten van een 'gezonde kantine" en de aanschaf AED's, inclusief bijbehorende reanimatiecursussen.

Belangrijke rol hierin speelden, naast de buurtsportcoaches, de vakleerkrachten. Samen hebben ze de focus gehad op goed bewegingsonderwijs, het bewegen op het plein, het meer en meer implementeren en afnemen van MQ-scans, de deelname aan sport- en beweegevenementen én de samenwerking met sport- en beweegaanbieders via onder andere Sjors Sportief en het Jeugdfonds Sport Friesland.

Steeds meer basisscholen bleken nog meer behoefte te hebben aan vakkundig bewegingsonderwijs. bv SPORT speelde daar op in door op commerciële basis vakleerkrachten te detacheren bij zo'n 10 verschillende basisscholen. De krapte op de arbeidsmarkt maakte echter dat de volledige behoefte niet altijd kon worden ingevuld.



6.

Strategisch thema 6: Ambassadeurschap en goed werkgeverschap

Bij bv SPORT willen we, samen met onze medewerkers, iedereen blij van sport maken. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn, zowel voor medewerkers die al bij ons werken als voor potentiële kandidaten op de arbeidsmarkt.

Er is dan ook de afgelopen jaren constant aandacht geweest voor het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers. Hoe bevorderen we vitaliteit, hoe borgen we kennis en ervaring, hoe krijgen we meer balans in leeftijdsopbouw en hoe houden we een gezonde balans tussen vast en flexibel personeel.

In de cao Vermo, welke bv SPORT volgt, werden voor onze medewerkers belangrijke stappen gezet. Zo werd een definitieve loskoppeling van de ambtenaren cao afgesproken. Dit maakt dat de Vermo beter kan meeveren met branche specifieke ontwikkelingen. Verder werden er meerjarige afspraken gemaakt over stijgingspercentages van de lonen en over de ruimte voor opleidingen.

Bv SPORT heeft in 2022 ook actief meegedacht en meegewerkt aan de op handen zijnde invoer van nieuwe, landelijke functiebeschrijvingen en functiewaarderingen. Het doel is een goede concurrentiepositie en transparante en eerlijke beloningen.

Corona en de (weerstand tegen) opgelegde controlevereisten eisten hun tol. Verder daalde door de hoge inflatie en stijgende energieprijzen de koopkracht snel. Iets waar bv SPORT middels een extra beloning gelukkig op in kon spelen. Ook een aantal incidenten in onze accommodaties maakten diepe indruk op de teams en maakten het belang van deskundigheid en een goeie bezetting op alle momenten maar weer eens goed duidelijk.

Het ziekteverzuim onder de vaste medewerkers lag hoog, namelijk rond de 6,2%. Naast corona gerelateerd verzuim was het hoge percentage ook te wijten aan meerdere, niet werk gerelateerde, langdurige verzuimgevallen.

Naast dat we al diverse personeelsregelingen aanbieden om medewerkers langer fit en vitaal te houden, wilden we ons extra richten op de medewerkers uit de hogere leeftijdscategorieën. Samen met de OR is er daarom een tijdelijk generatiepact opgesteld.



Dankzij de ervaringen met het thuiswerken tijdens de lockdowns werd er een structurele thuiswerkregeling met elkaar afgesproken. Medewerkers kunnen voortaan, mits het werk het toestaat, in goed overleg met de werkgever, een deel van hun werk thuis oppakken.

Middels een activiteitencommissie (PV SPORT) werden er diverse sportactiviteiten georganiseerd, hadden we een goed bezochte personeelsbarbecue en werd er geschaatst en ontbeten in de Elfstedenhal. Dit allemaal om zelf ook 'Blij van bv SPORT' te blijven.

Naast aandacht voor persoonlijke ontwikkelings- en opleidingswensen hebben alle medewerkers van Team Sportontwikkeling de ASM-instructeursopleiding gevolgd en gaan nieuwe buursportcoaches en buurtgezondheidscoaches de opleiding tot Nieuwe Sportprofessional volgen.



Bestuursverslag

Toekomstparagraaf

Bv SPORT streeft er naar dat de gemeente Leeuwarden een van de sportiefste en gezondste gemeentes van Nederland is. Hier zullen we ons komend jaar weer vol voor inzetten.

De toekomst van het sportaanbod laat zich onder andere tekenen door de verduurzamingsuitdagingen. We moeten de energiekosten weer omlaag krijgen, maar bijvoorbeeld ook de CO2- en stikstofopgaves liggen in het verschiet. Hier zullen we in 2023 op in moeten spelen.

Verder zit de arbeidsmarkt en ons hoge verzuim ons tegen. We zullen creatief moeten zijn op de arbeidsmarkt en zorgvuldig met onze gewaardeerde medewerkers om moeten gaan. Onze strategische koers zal ons daar bij helpen. We willen dat iedereen Blij van SPORT wordt!

Om de strategie ook tastbaar en werkbaar voor iedereen te maken, gaat bv SPORT werken met vier uitdagende programma's. Deze programma's moeten duidelijk richtinggevend zijn en stimuleren tot het uitvoeren van gerichte interventies. Waar zetten we ons voor in, welke keuzes maken we hierbij en wie en wat hebben we daarvoor nodig.

Hieronder volgen de vier programma's. Ze zijn gekoppeld aan onze pay-off; #BlijvanSPORT. Elk programma bevat daarom ook de woorden 'blij van sport'. Hiermee slaan we de brug naar onze merkidentiteit. En kunnen we er uitvoering aan gaan geven.

Programma 1: Blij van (werken bij bv) SPORT

Bij bv SPORT willen we, samen met onze medewerkers, iedereen blij van sport maken. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn, zowel voor de medewerkers die al bij ons werken als voor potentiële kandidaten op de arbeidsmarkt.

Programma 2: Blij van Sportstimulering

We willen onze rol als stimulerende en adviserende partner in de sport uitbouwen. We willen vooroplopen in sportontwikkeling en het aantal sportinitiatieven en de deelname en de kwaliteit (laten) vergroten.

Programma 3: Blij van Sportaccommodaties

Bv SPORT wil uitblinken in beheren en exploiteren van sportaccommodaties.

Programma 4: Blij van Sportaccommodaties

Bv SPORT wil een actieve bijdragen leveren aan een vitaal en duurzaam Leeuwarden met gelijke kansen voor iedereen.

Bv SPORT wil verder haar adviseursrol nog meer uit gaan bouwen door onder andere de gemeente Leeuwarden te adviseren over het nieuwe sportbeleid, de toekomst van ons zwembad, de ontwikkeling van sporten & bewegen in bijvoorbeeld ontwikkelgebied Leeuwarden Zuid (Middelsee), aandachtsgebied Leeuwarden Oost en de verduurzaming en het onderhoud van haar accommodaties. We zijn er van overtuigd dat we dan samen op weg zijn naar een gezonde gemeente. **Samen worden we blij van sport.**

Kengetallen 2022

Accommodaties

	2022	2021
Aantal zwembaden in exploitatie	3	3
Aantal sporthallen in exploitatie	9	9
Aantal sporthallen in beheer en verhuur	2	2
Aantal gymlokalen in exploitatie	30	35
Aantal ASM-locaties	1	0
Aantal natuurgrasvelden	100	100
Aantal natuurgras trainingsvelden	10	14
Aantal kustgrasvelden	22	24

Zwembaden

Aantal abonnementen 31-12	460	440
Aantal abonnement bezoeken recreanten	42.041	21.097
Uren verhuur zwembaden (incl. scholen)	7.903	6.125
Bezoeken recreanten zwembaden	207.022	102.415
Aantal bezoeken deelnemers les- en diplomazwemmen	56.861	42.633

Sporthallen en sportvelden

Uren gebruik sporthallen door scholen	7.865	4.367
Uren gebruik sporthallen door verenigingen	9.847	4.419
Uren overig en recreatie gebruik sporthallen	105	81
Uren gebruik gymlokalen	10.355	5.108
Uren schoolgebruik van de sportvelden en de atletiekbaan	5.269	5.331

Personeel

Aantal medewerkers in dienst	116	113
Aantal medewerkers fulltime	42	42
Aantal medewerkers parttime	74	71
Aantal medewerkers man	56	53
Aantal medewerkers vrouw	60	60
Ziekteverzuimpercentage kort (0 - 42 dagen)	2,28%	3,93%
Ziekteverzuimpercentage lang (Langer dan 42 dagen)	3,92%	5,13%
Totale ziekte verzuim percentage	6,20%	9,06%
Meldingsfrequentie	1.76	0.8
Personeelsbezetting per 31-12 in fte	103	100
Gemiddeld aantal medewerkers ingehuurd bij derden	19	13

Financieel (* €1.000,-)

	2022	2021
Vaste activa	10.952	11.034
Voorzieningen	0	39
Eigen vermogen	4.048	3.859
Balanstotaal	15.120	14.869
Bedrijfsopbrengsten	16.278	13.602
Salarissen, incl. werkgeverslasten, incl. inhuur derden	6.711	5.819
Saldo rentebaten en rentelasten	-141	-151
Jaarresultaat	189	-9
Netto Werkkapitaal (vlottende activa-vlottende passiva)	256	340
Cash-flow (afschrijvingen + jaarresultaat)	868	565
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.035	992
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-636	-850
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-480	-500

Financieel (in pct)

Solvabiliteit (eigen vermogen in een % van de totale activa)	26,77%	25,90%
Rentabiliteit (jaarresultaat in een % van het eigen vermogen)	4,66%	-0,24%
Liquiditeit (current ratio=verhouding: vlottende activa/vlottende passiva)	106,54%	109,62%
Vaste activa uitgedrukt in een % van het eigen vermogen	72,43%	34,97%
Vaste activa uitgedrukt in een % van de bedrijfsopbrengsten	65,52%	75,66%
Salarissen, incl. werkgeverslasten uitgedrukt in een % van de som der kosten	42,17%	43,23%



Jaarrekening 2022

Balans (na resultaatbestemming)

Activa		31-12-2022		31-12-2021
Vaste activa			€	
Materiële vaste activa (1)		10.939.005		10.978.686
Immateriële vaste activa (1a)		12.571		44.964
Financiële vaste activa (1b)		<u>0</u>		<u>9.947</u>
		10.951.575		11.033.597
Vlottende activa				
Vorraden (2)		18.000		8.500
Vorderingen (3)		2.728.984		2.324.976
Liquide middelen (4)		<u>1.421.863</u>		<u>1.502.319</u>
		4.168.847		3.835.795
Totale activa			€	
		15.120.423		14.869.391

Passiva		31-12-2022		31-12-2021
Eigen vermogen			€	
Geplaatst kapitaal (5)		45.000		45.000
Agio (6)		1.041.134		1.041.134
Bestemmingsreserve (7a)		0		25.582
Overige reserves (7)		<u>2.961.387</u>		<u>2.747.246</u>
		4.047.521		3.858.962
Voorzieningen				
(8)		0		39.219
Langlopende schulden				
(9)		7.159.925		7.474.939
Kortlopende schulden				
(10)		3.912.977		3.496.271
Totale passiva			€	
		15.120.423		14.869.391

Winst- en verliesrekening

		2022 werkelijk	2022 begroot	2021 werkelijk
Netto-omzet	(11) €	4.059.742	4.242.000	2.105.615
Vergoedingen	(12)	10.664.560	10.635.000	10.291.123
Overige bedrijfsopbrengsten	(13)	1.553.736	<u>1.201.000</u>	<u>1.205.725</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		€ 16.278.038	16.078.000	13.602.463
Kosten van grond- en hulpstoffen	(14) €	155.974	152.000	61.533
Lonen, salarissen en sociale lasten	(15)	6.710.628	6.312.000	5.819.111
Bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen op materiële vaste activa	(16)	679.434	638.000	574.080
Energiekosten	(17)	1.515.631	1.650.000	1.014.350
Huur onroerende zaken	(18)	4.119.414	4.037.000	3.355.851
Overige bedrijfskosten	(19)	2.731.630	<u>2.987.000</u>	<u>2.636.092</u>
Som der bedrijfslasten		€ 15.912.711	15.776.000	13.461.017
Bedrijfsresultaat	€	365.327	302.000	141.446
Financiële baten en lasten	(20) €	-140.675	-150.000	-150.809
Resultaat voor belastingen		224.652	152.000	-9.364
Belastingen	(21)	-36.094	-24.000	0
Resultaat na belastingen		188.558	128.000	-9.364



Toelichting

Toelichting algemeen

bv SPORT is statutair gevestigd te Leeuwarden. Het inschrijfnummer bij de KvK is 01084769. bv SPORT is op 28 april 1999 opgericht en is voortgekomen vanuit de verzelfstandiging van de sector Sport en Recreatie van de gemeente Leeuwarden. De activiteiten bestaan uit het realiseren, beheren en exploiteren van voorzieningen en accommodaties op het gebied van sport, ontspanning en recreatie. De gemeente Leeuwarden is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een meerjaren-overeenkomst.

Waarderingsgrondslagen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, wordende activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. De vergelijkende cijfers van het voorgaande jaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De vennootschap maakt geen gebruik van derivaten.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor software updates worden in de automatiseringskosten geboekt.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden geactiveerd op het moment dat deze zich voordoen.

Financiële vaste activa

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende belastingtarieven, voor zover al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige vorderingen

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst- en verliesrekening.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorzieningen

Tenzij anders vermeld, worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

Langlopende en kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

Onder de bedrijfsbaten zijn begrepen de opbrengsten uit verhuur en verpachting van de betrokken accommodaties, entreegelden, horecabaten, opbrengsten verbandhoudende met sport- en speluitleen en sport(stimulerings)activiteiten, bijdragen van de gemeente Leeuwarden en overige opbrengsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot dat moment in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Onder de post 'vergoedingen' wordt de beheer- sportstimulerings- en exploitatievergoeding van de gemeente Leeuwarden verantwoord. Vergoedingen die betrekking hebben op onderhoudsuitgaven, uit andere hoofde ontvangen dan de reguliere vergoeding, worden echter rechtstreeks in mindering gebracht op de desbetreffende onderhoudsuitgavenpost. Investeringsvergoedingen worden eveneens in mindering gebracht op de betreffende investering.

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De afschrijvingen worden tijds- evenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht op basis van de verwachte economische levensduur.

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen contante waarde. Ultimo 2022 (en 2021) waren er voor de vennootschap geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie. De vennootschap is met ingang van boekjaar 2016 belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.



Bijlage eigen vermogen

Geplaatst kapitaal

Sinds de statutenwijziging van 7 april 2006 bedraagt het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap € 225.000 en de nominale waarde per aandeel € 450. Bij de oprichting d.d. 28 april 1999 heeft de gemeente Leeuwarden 100 aandelen verworven.

Het geplaatste en gestorte kapitaal bedraagt derhalve € 45.000.

Stand per 1 januari

Toevoegingen en verminderingen

Stand per 31 december

31-12-2022	31-12-2021
€	€
45.000	45.000
-	-
45.000	45.000

Agio

Voor de uitstaande aandelen met een totale nominale waarde van € 45.000 is door de gemeente € 136.134 betaald. In 2020 is er een aanvullende agio storting geweest van € 950.000.

Derhalve bedraagt de agioreserve € 1.041.134.

Stand per 1 januari

Toevoegingen en verminderingen

Stand per 31 december

31-12-2022	31-12-2021
€	€
1.041.134	1.041.134
-	-
1.041.134	1.041.134

Overige reserves

Het verloop van de overige reserves is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari

Toevoeging resultaat boekjaar

Dotatie bestemmingsreserve

Uitgekeerd dividend

Stand per 31 december

31-12-2022	31-12-2021
€	€
2.747.247	2.756.611
188.558	-9.364
25.582	-
-	-
2.961.387	2.747.246

Bestemmingsreserve

Het verloop van de bestemmingsreserve is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari

Dotatie

Ontrekking

Stand per 31 december

31-12-2022	31-12-2021
€	€
25.582	25.582
-	-
25.582	-
0	25.582

Resultaatbestemming 2022

Aan de algemene vergadering wordt voorgesteld het positieve resultaat van € 188.558 ten bate te brengen van de algemene reserve. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Leeuwarden, 21 maart 2023

Directie

J.H. van der Kooi

Raad van Commissarissen

J.J. Staal (*voorzitter*)

S. Mulder (*lid*)

R. Seinen (*lid*)



bv sport