



bv sport

Jaarverslag 2024

Countus
daar reken je op

VOOR IDENTIFICATIE-
DOELEINDEN BEHORENDE BIJ
CONTROLEVERKLARING D.D.

09-07-2025

S.P.



Countus
daar reken je op

VOOR IDENTIFICATIE-
DOELEINDEN BEHORENDE BIJ
CONTROLEVERKLARING D.D.

09-07-2025



Inhoudsopgave

Verslag van de Raad van Commissarissen	2
Verslag van de directie	
Bestuursverslag	5
De opdracht van de gemeente Leeuwarden en onze inzet	10
Strategische koers van bv SPORT	14
Het programmaplan van bv SPORT	16
Toekomstparagraaf	21
Kengetallen	22
Jaarrekening	
Balans (na resultaatbestemming)	24
Winst- en verliesrekening	25
Toelichting	26
Overige	
Resultaatbestemming	32
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	33

Raad van Commissarissen

De RvC had in 2024 extra aandacht voor de balans tussen beschikbare en benodigde middelen.

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het realiseren van doelen en het beleid van bv SPORT en is daarnaast sparringpartner en werkgever van de directeur-bestuurder. De visie van de RvC is vastgelegd in de Toezichtvisie van bv SPORT. De RvC bestond uit drie personen: Jelmer Staal (voorzitter), Saakje Mulder en Ronald Seinen. Met dit verslag legt de RvC verantwoording af over de in 2024 uitgevoerde activiteiten, door de belangrijkste uit te lichten.

In 2024 hebben er zes formele RvC-vergaderingen plaatsgevonden in aanwezigheid van de bestuurder. Daarnaast zijn er twee aandeelhoudersvergaderingen (AvA) gehouden. De gemeente Leeuwarden is de enige aandeelhouder van bv SPORT. Wethouder Hein Kuiken was vertegenwoordiger van de aandeelhouder. Naast de RvC- en AvA-vergaderingen, heeft de RvC een rol gespeeld bij de viering van het 25-jarig jubileum van bv SPORT, hebben er twee vergaderingen met de OR plaatsgevonden en zijn er werkbezoeken ("rondjes langs de velden") afgelegd. Al met al twaalf formele en verschillende informele activiteiten.

Tijdens de RvC-vergaderingen zijn veel verschillende onderwerpen behandeld. Om te beginnen de documenten die gezamenlijk de dragers van de Planning & Control-cyclus zijn: de strategische koers, het jaarplan en -verslag, de tussentijdse (financiële) rapportages en de (strategische) risico's. Voor de nieuwe strategische koers zijn kaders en uitgangspunten geformuleerd, dit wordt in 2025 uitgewerkt.



Countus
daar reken je op

VOOR IDENTIFICATIE-
DOELEINDEN BEHORENDE BIJ
CONTROLEVERKLARING D.D.

09-07-2025  B.P.

De RvC heeft tijdens en buiten RvC-vergaderingen in 2024 veel aandacht gehad voor een besparings-opgave bij bv SPORT. Een verschil tussen de benodigde en beschikbare bijdrage van de grootste opdrachtgever, de gemeente Leeuwarden, was hiervoor aanleiding. De oorzaak was de manier waarop afspraken werden gemaakt. Beide zijn in 2024 verbeterd.

Voor het verschil tussen het benodigde en beschikbare budget heeft de bestuurder van bv SPORT besparingsmogelijkheden in kaart gebracht en is er een advies opgesteld met keuzes voor de opdrachtgever van bv SPORT. De RvC heeft daarbij doorlopend als klankbord en toezichthouder geactueerd. De RvC heeft met name aandacht besteed aan de haalbaarheid van de maatregelen, de effecten en risico's voor zowel externe en interne stakeholders en de implementatie van de maatregelen. Het jaar 2024 is afgesloten met een positief financieel resultaat.

Ter verbetering van de wijze waarop afspraken worden gemaakt, heeft een gerenommeerd adviesbureau in 2024 in opdracht van de gemeente Leeuwarden een extern onderzoek uitgevoerd. De RvC is in dit kader geïnterviewd. Het advies - om te komen tot een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met duidelijkere afspraken en een scherpere rolverdeling - vormde samen met de door de aandeelhouder, opdrachtgever, bestuurder en RvC van bv SPORT opgestelde *Visie op governance*, de basis voor de verdere ontwikkeling van effectief bestuur en toezicht binnen bv SPORT. Daarnaast is bij RvC- en AvA-vergaderingen gesproken over het verzuim bij bv SPORT, de routekaart voor het verduurzamen van sportaccommodaties, de toekomstvisie op de zwembaden, de uitbreiding van de dienstverlening van bv SPORT buiten de gemeente Leeuwarden en de ontwikkelingen in de *hospitality* van bv SPORT.

Eén van de kernwaarden uit de RvC-Toezichtvisie is 'betrokkenheid'. Hiervoor worden "rondjes langs de velden" georganiseerd. In 2024 bezocht de RvC tijdens deze rondes diverse onderdelen van bv SPORT en haar partners, waaronder een gezamenlijk bezoek met de aandeelhouder en een speciaal "rondje langs de velden" met klanten in Grou.

De OR en de RvC hebben meerdere keren overleg gevoerd, onder andere in een artikel 24-overleg over de algemene gang van zaken en een informeel overleg. Bij het artikel 24- en het informele overleg is gesproken over de koers, het personeelsbeleid en de implementatie van het nieuwe functiehuis van bv SPORT.

We willen de medewerkers, directeur-bestuurder, de partners van bv SPORT en de gemeente Leeuwarden bedanken voor hun inspanningen en de samenwerking in 2024.

Namens de Raad van Commissarissen van bv SPORT,

Jelmer Staal, voorzitter



Bestuursverslag

Bestuursverslag 2024

We kijken terug op een uitdagend 2024. De budgetten kwamen verder onder druk te staan en er werd tegelijkertijd in goed overleg met de gemeente Leeuwarden gewerkt aan het verscherpen van de maatschappelijke doelen en aan een passende governancestructuur. Onze omgeving, de markt, behoeftes en het klimaat veranderen snel. We zullen daar samen met onze opdrachtgever(s) goed op in moeten blijven spelen om onze doelen te behalen.

Bv SPORT wil ervoor zorgen dat Leeuwarden één van de gezondste en sportiefste gemeentes van Nederland is, door alle inwoners van gemeente Leeuwarden e.o. optimaal te stimuleren en te faciliteren in sport en bewegen.

De zwembaden in de gemeente Leeuwarden werden in 2024 wederom goed bezocht. Zelfs iets meer dan in 2023. Daarbij vallen het aantal zwemabbonnementen en de groeiende deelname aan aquasporten in positieve zin op. Ook de sporthallen in onze gemeente werden afgelopen jaar meer gebruikt door scholen en verenigingen. De beschikbaarheid van geschikte sporthalruimte voor de specifieke doelgroepen staat echter op meerdere plaatsen wel onder grote druk.

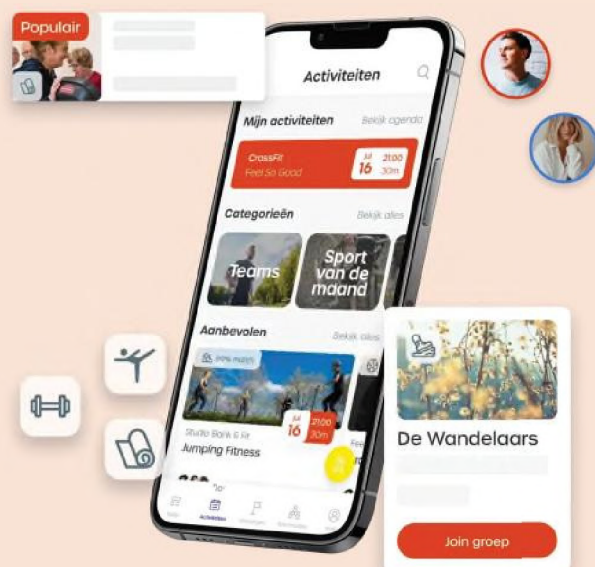
Ondertussen bestond bv SPORT in 2024 alweer 25 jaar. Hier is passend, met de inwoners van de gemeente, met stakeholders en met het personeel en oud-medewerkers, bij stilgestaan.

De dienstverleningsvergoeding van de gemeente bedroeg over 2024 ongeveer 12 miljoen euro. De overige omzet, bestaande uit onder andere de verhuuropbrengst, de kaartverkoop in de zwembaden, horeca- en evenementenopbrengst en de uitleen van personeel bedroeg zo'n 6,7 miljoen euro. Door efficiënte bedrijfsvoering en wat incidentele meevallers kon er een kleine winst van ongeveer een ton genoteerd worden. Tegelijkertijd bleef de spanning tussen het beschikbare budget en de gewenste dienstverlening en ambities. Dit bleek duidelijk uit de forse besparingsopgave vanuit de gemeente voor 2025. Eind 2024 vond er afstemming plaats over welke maatregelen daartoe genomen moeten gaan worden. Daarover later ook meer in de toekomstparagraaf.

In het afgelopen jaar werd ook gewerkt aan het verduidelijken van de opdracht en de verschillende rollen en verantwoordelijkheden. De gemeente Leeuwarden is immers naast opdrachtgever ook belanghebbende, eigenaar én verhuurder van de meeste voorzieningen en ook eigenaar (aandeelhouder) van het sportbedrijf bv SPORT. Met deskundige begeleiding werden er nieuwe afspraken gemaakt om klaar te zijn voor de komende jaren en uitdagingen. In het verlengde daarvan werden ook de kaders voor een nieuwe strategische koers verkend.

In Dantumadiel werd de dienstverlening uitgebreid met het beheer van twee sporthallen, in Veenwouden en Zwaagwesteinde. Met duidelijke afspraken, de juiste infrastructuur en ingebrachte expertise kunnen alle partijen profiteren en kan er lekker gesport worden.

Ter ondersteuning van de sportaanbieders in onze gemeente en ter stimulering van de inwoners in onze regio werd er in samenwerking met Sport Fryslân een nieuw digitaal sport- en beweegplatform gelanceerd; de #blijvansport-app. Hier wordt het sport- en beweegaanbod verzameld, slim aangeboden en dragen wij, binnen onze gemeente, nog meer bij aan het koppelen en stimuleren van vraag en beweegaanbod.



Om de oplopende energiekosten te beperken en klimaatdoelen na te streven, werd er samen met de gemeente een breed verduurzamingsonderzoek voor onze grootste voorzieningen uitgevoerd. In 2025 zullen we aan de hand van de opgestelde routekaart een advies per zwembad uitbrengen.

Tevens ervaren we zowel tijdens schooltijden als 's avonds en in de weekenden diverse knelpunten in de beschikbaarheid van passende sportvoorzieningen, zowel binnen als buiten. Deze veranderende vraag wordt samen met de gemeente verder in kaart gebracht. De uitkomsten moeten leiden tot keuzes en conclusies om verantwoord en klimaatbewust iedereen te kunnen blijven faciliteren en stimuleren.



Het personeel van bv SPORT is ons belangrijkste bezit. Hun deskundigheid en bevoegdheid moeten elke dag zorgen voor blije sporters en een gezonde en veilige leefomgeving. De veranderende arbeidsmarkt is in de afgelopen jaren steeds meer een uitdaging geworden. Het vinden en binden van kwalitatief goede medewerkers vroeg veel inzet en inventiviteit. Verder ging er op personeelsvlak veel aandacht uit naar het voornemen van een generiek functiehuis. Goed werkgeverschap, gezonde werkomstandigheden en het versterken van inzetbaarheid vroegen dus ook dit jaar om onze focus.

Bv SPORT heeft haar doelen voor 2024 grotendeels behaald. Tegelijkertijd vroegen de vele veranderingen om bijsturing. Wij beschouwen deze ontwikkelingen echter als kansen om onze doelen te blijven realiseren en nog meer mensen in beweging te brengen.

Bv SPORT wil dat de gemeente Leeuwarden één van de sportiefste en gezondste gemeentes van Nederland is. Dát maakt ons blij van sport!

De speerpunten voor 2024 en wat we hebben gerealiseerd

Naast het beheren en exploiteren van 13 sporthallen, 30 gymzalen, 3 zwembaden en meer dan 100 sportvelden én de dagelijkse inzet van de buurtsportcoaches en vakleerkrachten had bv SPORT voor 2024 diverse uitvoeringsprojecten gepland staan. Hieronder een overzicht van diverse projecten en speerpunten en het in 2024 behaalde resultaat.

- › Opstellen van een toekomstvisie op de zwembaden
- › Mogelijk maken van online dienstverlening
- › Het eerste ASM-zwembad in Nederland
- › Meer professionele activiteiten mogelijk maken
- › Onderzoek zwemveiligheid in de gemeente
- › Blij van circulair
- › Vaststellen van het diversiteitsbeleid bij bv SPORT
- › GAP-analyse MVO certificaat
- › Verbeteren van onboarding, werkplekken en de ontwikkeling van medewerkers



= project afgerond



= project loopt nog



= project verplaatst naar 2025

Bestuursverslag

Visie en missie bv SPORT & Bestuur en organisatie

Visie bv SPORT

Bv SPORT wil dat Leeuwarden één van de gezondste en sportiefste gemeentes van Nederland is, door alle inwoners van gemeente Leeuwarden e.o. optimaal te stimuleren en te faciliteren in sport en bewegen.

Onze missie

Bv SPORT beheert en exploiteert de sportaccommodaties in de gemeente Leeuwarden. Daarnaast geeft bv SPORT uitvoering aan het sportstimuleringsbeleid van de gemeente.

Sporten is essentieel voor een energieke en gezonde samenleving. We sporten niet alleen om fit te blijven, sport is een middel voor gezondheidsbevordering, tegen eenzaamheid, voor vitaliteit en om de bevolking in beweging te krijgen. Maar bovenal: Sport maakt mensen blij. 'Blij van sport' is daarom ook de essentie van ons bedrijf.

Binnen onze missie wordt de kennis, ervaring en schaal van bv SPORT, op het gebied van sport en bewegen en maatschappelijk vastgoedbeheer, breed ingezet om maatschappelijk voordeel te boeken en iedereen in de gemeente blij van sport te maken.

Ons huis is op orde en we kunnen de dienstverlening verbreden als dit nodig is, maar wel binnen de financiële kaders die hiervoor beschikbaar zijn. Financiële risico's nemen we niet als deze ten koste gaan van de basis.

Onze schaal en kennis zijn we bereid in te zetten om ook anderen van dienst te kunnen zijn, mits dit ook bv SPORT versterkt.

Bestuur en organisatie

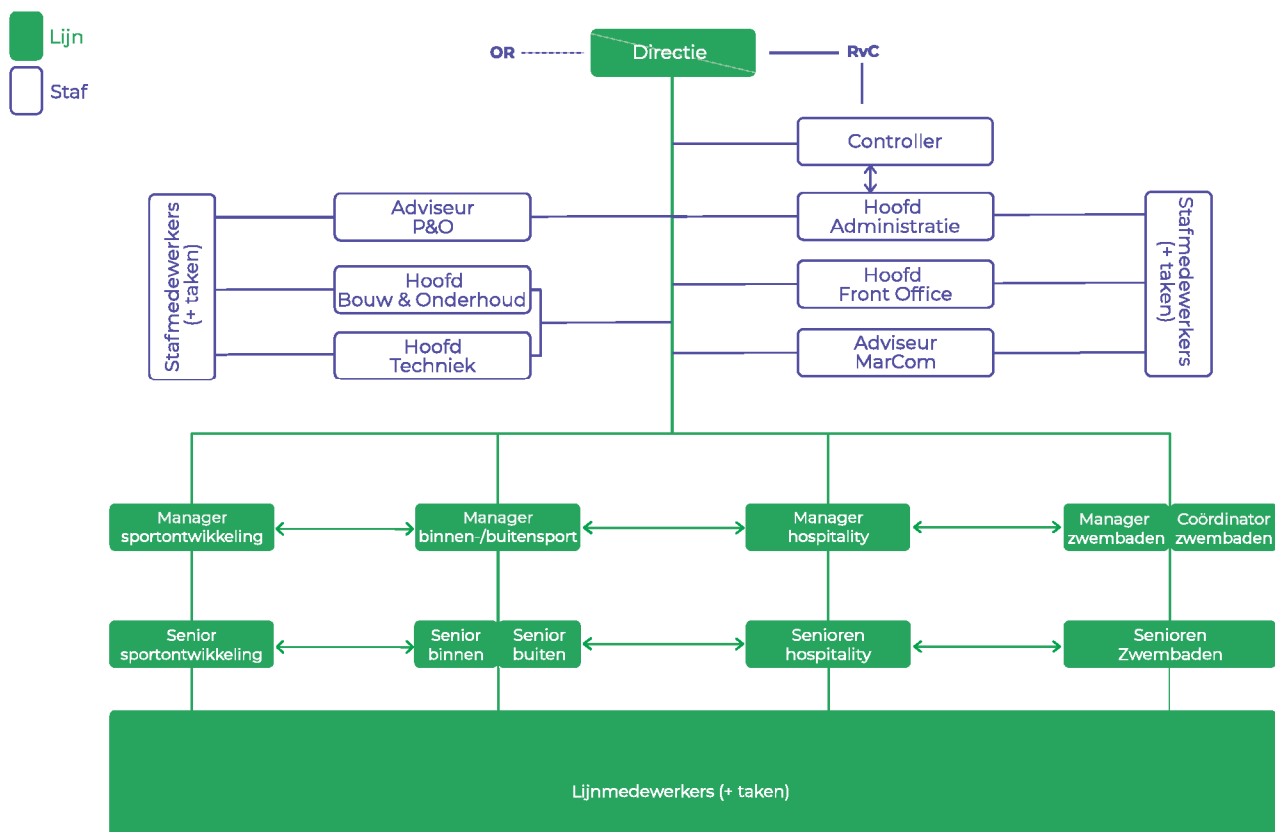
Bv SPORT kent sinds 2018 een tweehoofdige directie, vanaf 2019 vertegenwoordigd door directeur-bestuurder Johan van der Kooi en adjunct-directeur Jan Belles. Per bedrijfsonderdeel zorgen de managers en afdelingshoofden, met ondersteuning van diverse stafleden, voor de dagelijkse aansturing volgens het organogram.

Verdeeld over de zwembaden, sporthallen, gymzalen, hospitality, groenvoorziening en sportontwikkeling heeft bv SPORT ruim honderd vaste medewerkers ingezet, met daarnaast nog diverse medewerkers die beschikbaar zijn geweest middels een externe flexpool. Met onze collega's beheerden en exploiteerden we op deze manier meer dan honderdzeventig diverse sportvoorzieningen. Daarnaast probeerden we met onze buurtsportcoaches en vakleerkrachten zoveel mogelijk verenigingen en scholen te ondersteunen en de inwoners van de gemeente Leeuwarden te stimuleren om (meer) te gaan bewegen. In 2024 is er extra tijd en aandacht besteed aan de inrichting van de hospitality binnen bv SPORT. Dit is tevens de voorbereiding op verdere automatisering en digitalisering van ons aanbod.

Organogram bv SPORT



#blij
van
sport



Organogram bv SPORT

Met de RvC werd in een constructieve samenwerking, periodiek en bij directe aanleiding, overleg gevoerd over de koers, belangrijke stappen en besluiten. We verwijzen hierbij ook graag naar het bijgesloten RvC-verslag.

Op beleid, bedrijfsvoering en rondom personeel en arbeidsvoorwaarden werd er constructief overleg gevoerd met de OR van bv SPORT.

Bestuursverslag

De opdracht van de gemeente Leeuwarden en onze inzet

De opdracht

De opdracht van de gemeente Leeuwarden werd vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst. Het pakket van dienstverlening van bv SPORT bevat minimaal de volgende drie onderdelen:

1. Bv SPORT **huurt** tegen een integrale kostprijs sportaccommodaties sporthallen, gymzalen, natuur- en kunstgrasvelden en zwembaden.

Bv SPORT **verhuurt** deze voorzieningen op zijn beurt tegen door de gemeente vastgestelde tarieven aan sportverenigingen, organisaties en particulieren, al dan niet in combinatie met de commerciële activiteiten, zoals zwemlessen en aanvullende dienstverlening zoals horeca etc..

En bv SPORT **beheert** en onderhoudt de accommodaties conform vooraf vastgestelde criteria van de verhuurder/gemeente.

2. De **exploitatie** omvat het uitbaten van de accommodaties middels het sturen op kosten en opbrengsten, dit door middel van het zorgdragen voor een goed aanbod en beschikbaarheid en het aantrekkelijk houden van de accommodaties voor de verschillende doelgroepen.

3. Het aanbod en de uitvoering van activiteiten t.b.v. **sport, bewegen en gezondheidsbevordering** aansluitend aan de doelstellingen van de beleidsprogramma's sport, bewegen en gezondheid van de gemeente Leeuwarden.

Om de opdracht zo goed als mogelijk uit te voeren heeft bv SPORT de volgende organisatieonderdelen hiervoor ingericht:

- › Frontoffice (daar waar onder andere alle verhuurafspraken worden gemaakt)
- › Sporthalbeheer
- › Horeca en events
- › Buitensportbeheer (waaronder het veldonderhoud)
- › Kassa (kaartverkoop voor toegang tot de zwembaden)
- › Toezicht in de zwembaden (volgens de veiligheidskaders)
- › Zwemonderwijs en zwemactiviteiten
- › Onderhoud en techniek (dagelijks onderhoud van de voorzieningen)
- › Sportontwikkeling (buurtsportcoaches en vakleerkrachten)
- › Financiën en ICT
- › Marketing & Communicatie
- › P&O (voor ruim 150 medewerkers) en
- › Directievoering

De inzet door bv SPORT

Binnensportaccommodaties

Veilig, prettig en schoon kunnen sporten en bewegen is voor bv SPORT de basis. Met ongeveer twintig beheerders en onderhoudsmedewerkers werden er 13 sportcomplexen en 30 gymzalen beheerd, geëxploiteerd en dagelijks en periodiek onderhouden. Nieuw waren de sporthallen in Zwaagwesteinde en Veenwouden.

Daarnaast verzorgde de hospitality-afdeling met zeven vaste medewerkers, aangevuld met medewerkers uit de flexpool de horecapunten in sporthal de Twine te Grou, Kalverdijkje in Leeuwarden, It Gryn in Stiens en de Boppeslach in Damwoude.

Buitensportaccommodaties

De focus van de 'groenafdeling' - die zes vaste medewerkers telt - lag op het onderhoud van meer dan 100 natuur- en kunstgrasvelden. Ook verzorgde bv SPORT in 2024 de trainingsvelden en het oude hoofdveld van SC Cambuur, de wielersbaan bij Schieringen en de atletiekbaan en beachvelden in sportpark Nijlân. Voor alle buitensporters is de dagelijkse kwaliteit van de velden van grote invloed op het spelplezier en de veiligheid. Bv SPORT heeft de beschikking over deskundige en betrokken medewerkers en beschikt over kwalitatief materiaal om dagelijks en periodiek onderhoud zelf uit te kunnen voeren. Dit verhoogt het eigenaarschap en de kwaliteit en houdt de kosten verhoudingsgewijs lager.

Kernactiviteiten in kaart gebracht

De sporthallen, gymzalen en sportvelden werden in 2024 weer meer gebruikt. Dit resulteerde in het volgende verloop in gebruiksuren:

Sporthallen en sportvelden

	2024	2023
Uren gebruik sporthallen door scholen in derden	27.225	23.397
Uren gebruik sporthallen door verenigingen in derden	32.835	31.271
Uren overig gebruik sporthallen in derden	453	537
Uren gebruik gymlokalen	10.676	10.760
Uren schoolgebruik bij sportvelden en de atletiekbaan	7.331	7.396

Zwembaden

Ongeveer 85 medewerkers verzorgden in onze drie zwembaden; It Gryn in Stiens, Kalverdijkje en de Blauwe Golf in Leeuwarden het (veilig) toezicht, de kaartverkoop, het dagelijks beheer, het onderhoud en natuurlijk de zwemlessen en andere doelgroepactiviteiten.

De bezoeken aan de zwembaden lagen, tegen de landelijke dalende trend in, wederom hoger dan voorgaand jaar. Daar worden we blij van!

Zwembaden bezoekers	2024	2023
Bezoeken recreanten zwembaden	226.829	226.496
Aantal abonnement bezoeken recreanten	63.621	58.703
Aantal bezoeken verhuur deelnemers	133.614	137.874
Aantal bezoeken aquasporten	34.664	30.896
Aantal bezoeken deelnemers les- en diplomazwemmen	61.166	60.704
Totaal aantal bezoekers zwembaden	519.894	514.673

Sportontwikkeling

Het team Sportontwikkeling, bestaande uit elf buurtsportcoaches, een projectleider veelzijdig bewegen Leeuwarden Oost, een projectmedewerker, zeven vakleerkrachten en de manager Sportontwikkeling, richtte zich voornamelijk op de volgende werkvelden:

-  Buurt: zoals kwetsbare doelgroepen activeren en het stimuleren van bewegen in de openbare ruimte.
-  Onderwijs: zoals het verzorgen van bewegingsonderwijs, het stimuleren van spelen op het plein, adviseren en helpen van beleidsmakers op het gebied van gezondheid en vitaliteit en het stimuleren van sport als middel.
-  Sport: verenigingsondersteuning bieden op het gebied van vrijwilligers, samenwerking en sociale veiligheid.

Kijkend naar de doelstellingen en doelgroepen, zoals beschreven in de opdracht 'Samen bewegen naar een gezonde gemeente' lag de focus in 2024 op de volgende activiteiten en interventies:

Buurt:

- › Deelname aan de werkgroep inrichting Leeuwarden Nieuw Oud-Oost.
- › Coördineren van de fietsexamens.
- › Optreden als intermediair voor het Jeugdfonds Sport & Cultuur en het Volwassenenfonds Sport & Cultuur.
- › Coördinatie in programma's zoals Doortrappen, Sociaal Vitaal en Begin Fit.
Zie ook inzet: *Factsheet Begin Fit*
- › Begeleiden van de organisatie van het programma 'Zeker Bewegen'.
- › Actieve trekkersrol in projectplan Beweegparken Stiens.
- › Op verzoek van de gemeente Leeuwarden uitvoeren van onderzoek naar de zwemvaardigheid onder kinderen in de gemeente en adviseren over vervolgacties.

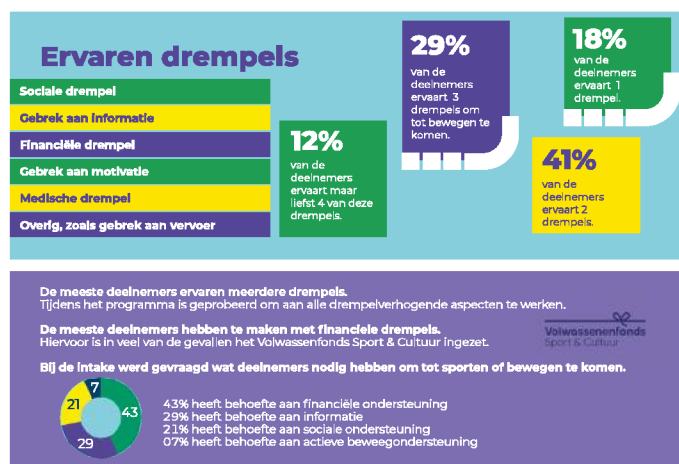
Onderwijs:

- › Een actieve bijdrage leveren aan het stimuleren en de doorontwikkeling van de IKC's en het programma 'School & omgeving', zowel binnen het basis- als het voortgezet onderwijs.

- Actief monitoren van de motorische ontwikkeling (MQ-scan) van schoolgaande kinderen op meer dan de helft van de basisscholen.
- Aanjagen van de 'Dynamische schooldag', onder andere middels het samen met de Pabo-opleiding van NHL Stenden Hogeschool ontwikkelen en begeleiden van studenten van de minor Dynamische Schooldag.
- Adviseur van NHL Stenden Hogeschool en anderen voor wat betreft ontwikkeling en realisatie Vitality Trail als onderdeel van Nordic Campus Leeuwarden.
- Hosting van en medewerking aan een exchangeprogramma met en voor scholieren en studenten uit Finland.

Sport:

- Samen met het Medisch Centrum Leeuwarden ontwikkelen en uitrollen van een publiekscampagne m.b.t. zonnebescherming tijdens het actief en/of passief beoefenen van sport.
- Het lokaal opzetten, coördineren en (laten) uitvoeren van het landelijke programma Sociaal Veilig Sportklimaat (4 V's) met specifieke aandacht voor het begeleiden van clubs bij de VOG-aanvragen en de introductie, op- en begeleiding van de vertrouwenscontactpersoon.
- Actieve organisatie en begeleiding van het programma 'Maatschappelijke Diensttijd en Sport (met subsidie van ZonMW).
- Samen met het Nederlands Instituut voor Vechtsport en Maatschappij uitrollen van het programma 'Vuist tegen discriminatie' bij de lokale judoscholen/-verenigingen.



Factsheet Begin Fit

Bestuursverslag

Strategische koers van bv SPORT

In 2021 werd de strategische koers voor de komende jaren bepaald. In 2024 werd deze koers nog eens herijkt naar de actuele omstandigheden en (sport)vraag.

De strategische koers van bv SPORT spreekt over een 'strategiehuis' met daarin de zes verschillende strategische hoofdthema's. Hieronder een schematische weergave van ons strategiehuis.



Bestuursverslag

Corporate story

Blij van sport

Sport brengt mensen in beweging.
Niet met als doel om te winnen.
Maar om te groeien.
In gezondheid.
In zelfvertrouwen.
In vriendschappen.
In geluk.

bv SPORT wil die beweging stimuleren en faciliteren.
Maar er vooral ook samen met de sporter van genieten.

We zijn het kind dat trots naar oma zwaait,
als het voor het eerst zonder bandjes zwemt.
We zijn de trainer, die met tranen in zijn ogen op schouders
wordt gedragen, nadat zijn ploeg kampioen geworden is.
We zijn de dames die na het aquajoggen schaterlachend
genieten van een kop koffie in het sportcafé.

Ons doel is om iedereen met plezier te laten bewegen.
We laten ons daarbij niet blind leiden door regels en protocollen.
Maar vinden energie in mensen en oplossingen.

We staan niet langs de zijlijn.
We spelen en bewegen mee.
We geloven in mogelijk maken.
Een positieve energie.
Die mensen in beweging brengt.
Voor gezondheid, zelfvertrouwen, vriendschappen, en geluk.

Dat maakt ons wie we zijn. Dat maakt ons **blij van sport**.

Bestuursverslag

Het programmaplan van bv SPORT

Naast de dienstverleningsovereenkomst met de gemeente Leeuwarden en onze inzet hierop, zetten we vanuit onze strategische koers middels een programmaplan specifiek in op vier pijlers:

Blij van sportaccommodaties



Blij van sportstimulering



Blij van werken bij bv SPORT



Blij van de maatschappelijke waarde van sport



De pijlers zijn gekoppeld aan onze pay-off; #BlijvanSPORT. Elke pijler bevat de woorden 'blij van sport'. Hiermee slaan we meteen ook de brug naar onze merkidentiteit en kunnen we er uitvoering aan gaan geven. Elk pijler wordt onderbouwd en we geven aan welke uitvoeringsprojecten en doelen we daar elk jaar aan koppelen. De pijlers wijzen ons de juiste richting en brengen structuur.

Onderstaand volgen de vier pijlers, de bedoeling van elke pijler en wat we in 2024 hebben gerealiseerd:

Blij van sportaccommodaties

Bv SPORT wil uitblinken in beheren en exploiteren van sportaccommodaties

Onze huidige taken voeren we zo goed mogelijk uit. We kijken naar kwaliteit en een lean & mean uitvoering. We luisteren naar onze klanten en verzorgen zo goed mogelijk wat zij nodig hebben. Daarbij maken we gebruik van onze schaalgrootte, innovaties en duurzame oplossingen.

Om onze doelen te bereiken hadden we naast de reguliere operatie, in 2024 de volgende specifieke projecten voor ogen. We geven een korte toelichting op de uitvoering van het project en het resultaat.

Project: Opstellen toekomstvisie sportvoorzieningen gemeente Leeuwarden

Resultaat 2024: Dit project werd deels ingehaald door de forse besparingsopgave en bijvoorbeeld de CO2-prestatieladder. Tegelijkertijd gaf dit juist extra aanleiding maar ook inhoud aan dit project. In mei 2025 zal de toekomstvisie op de zwembaden voorgelegd worden aan onze opdrachtgever.

Project: Blij van Klantgerichtheid

Eén van de kernwaarden van bv SPORT is klantgerichtheid. Een andere is ondernemend(heid). We zien de vraag, maar ook het aanbod van klantbenadering en dienstverlening veranderen. Daartoe wilden we in 2024 inzetten op een efficiëntere kaartverkoop in combinatie met de aangepaste horecadienstverlening.

Resultaat 2024: In 2024 zijn we gestart met de inrichting van efficiëntere digitale dienstverlening in combinatie met de aangepaste hospitality. We slaan hiermee een behoorlijke slag in efficiënter en klantgericht werken.

Project: Blij van zwem-ASM

Bv SPORT loopt voorop in het stimuleren van veelzijdig bewegen. Dit doen we onder andere middels de introductie van het Athletic Skills Model op meerdere accommodaties en in het bijzonder in onze eigen ASM-ruimte in het Rengerscomplex. Over een paar jaar verwachten we in Leeuwarden Oost ook een Skills Garden met deze inrichting en filosofie.

Nu wil bv SPORT hierin voorop blijven lopen, door als eerste gemeente ASM in een zwembad te integreren. Dit vraagt, naast de financiële dekking, een nauwe samenwerking tussen de ASM-specialisten, de buurtsportcoaches en de zwembadbeheerders.

Resultaat 2024: Helaas is dit project nog niet gestart vanwege het ontbreken van financiële dekking voor de realisatie.



Blij van sportstimulering

We willen onze rol als stimulerende en adviserende partner in de sport uitbouwen. We willen vooroplopen in sportontwikkeling en het aantal sportinitiatieven en de deelname (laten) verhogen.

We werken proactief aan de sportstimuleringsplannen in de gemeente en aan de behoeften van onze klanten en medewerkers. In de driehoek met de opdrachtgever (gemeente Leeuwarden), uitvoerende instanties (zoals bv SPORT) en de sporters (individueel en in clubverband), neemt bv SPORT een duidelijke, initiatiefrijke en positief ingestelde rol aan.

Bv SPORT wil initiatiefnemers helpen en steunen met inzet en kennis om sportinitiatieven mogelijk te maken. En waar nodig het initiëren van nieuwe sportplaatsen, -accommodaties en -activiteiten.

Bv SPORT wil dat iedereen plezier in sport en bewegen heeft. Nu en in de toekomst. Ongehinderd, in een veilige en gezonde omgeving. Een heel leven lang. Als sporter, vrijwilliger of toeschouwer. Iedereen op zijn of haar eigen niveau. We activeren inwoners in onze gemeente en stimuleren hen om meer te sporten en bewegen. Dit doen we samen. We sturen hierbij op effectiviteit en maximaal rendement.

Om onze doelen te bereiken hadden we naast de reguliere operatie, **in 2024 de volgende specifieke projecten** voor ogen. We geven een korte toelichting op de uitvoering van het project en het resultaat.

Project: Blij van Actief

Bv SPORT wilde in 2024 zich hard maken voor meer professionele activatie door middels van het inzetten van sportparkmanagers, extra weekactiviteiten in de wijken en een zomerkamp gericht op sporten en veel bewegen. Aangezien bovenstaande niet in de reguliere opdracht van bv SPORT valt, wilde bv SPORT zich vooral ook richten op het aanjagen en de funding hiervoor. Op deze manier willen we kostenneutraal nog meer inwoners activeren.

Resultaat 2024: Gezien de financiële uitdagingen was er geen ruimte om verder te ontwikkelen. Wel zijn er in 2024, in opdracht van de gemeente, twee sportparkmanagers gestart.

Project: Blij van Schoolzwemmen/Zwemveiligheid

Voor steeds meer kinderen wordt het lastig om deel te nemen aan zwemlessen. Dit uit zich in minder bewegen en onveilige situaties bij ontbreken van zwemvaardigheid. In overleg met de gemeente wilden we eerst uitzoeken waar dit precies door komt en hoe we hier eventueel op kunnen ingrijpen.

Resultaat 2024: Dit onderzoek is in 2024 uitgevoerd en heeft geresulteerd in meer inzicht en het voornemen een voorlichtingscampagne op te zetten.

Blij van werken bij bv SPORT

Bij bv SPORT willen we, samen met onze medewerkers, iedereen blij van sport maken. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn, zowel voor medewerkers die al bij ons werken als voor potentiële kandidaten op de arbeidsmarkt. Bevlogen en tevreden medewerkers zijn ons grootste goed. Zij zijn de ambassadeurs van bv SPORT.

Om ons personeel blij van sport te maken, willen we dat ze werken in een goede, betrouwbare en gezonde werkomgeving waar vertrouwen, (mentale) vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling voorop staan. Graag creëren we een sociaal veilig klimaat waar respectvolle omgangsvormen vanzelfsprekend zijn. Met privacygevoelige informatie van klanten en medewerkers gaan we zorgvuldig om. Gezamenlijk dragen we dit uit in ons professionele gedrag en de keuzes die we dagelijks maken.

We wilden in 2024 de volgende specifieke projecten uitvoeren om onze doelen na te kunnen streven:

Project: Aan boord bij bv SPORT

We wilden de 'onboarding' bij bv SPORT verbeteren en standaardiseren. Zodat elke nieuwe medewerker weet waar we voor zijn en voor staan.

Resultaat 2024: Het proces van vacature tot en met indiensttreding is verbeterd, deels gedigitaliseerd en geoptimaliseerd.

Project: Blij van Ontwikkelen

We wilden een nieuw opleidingsplan.

Resultaat 2024:

- › Goodhabitz is verder uitgerold en is beschikbaar met ruim 150 modules voor alle medewerkers van bv SPORT.
- › De ASM-opleiding is opnieuw aangeboden en gevolgd door 13 medewerkers en evenzoveel externe deelnemers.

Project: Blij van mijn Werkplek

Een project ter bevordering van de werkplekken bij bv SPORT.

Resultaat 2024: Er is vraaggestuurd geïnvesteerd in verbetering van werkplekken. Ook is de planning en salarisadministratie verder gedigitaliseerd.

De medewerkerstevredenheid steeg licht en werd beoordeeld met een 7,4.

Blij van de maatschappelijke waarde van sport

Bv SPORT wil een actieve bijdrage leveren aan een vitaal en duurzaam Leeuwarden met gelijke kansen voor iedereen.

Wij streven ernaar om een omgeving te creëren die iedere inwoner, bezoeker en werknemer optimaal stimuleert om gezond te leven. Een gezonde woon-, speel-, werk- en zorgomgeving, waarin gezondheidsverschillen vrijwel niet bestaand zijn. Een gezondere gemeente verhoogt educatieve prestaties, vermindert de zorgvraag en verhoogt de vitaliteit en maatschappelijke integratie. Bewoners voelen zich fitter en bewegen meer.

We vinden het belangrijk bewust gebruik te maken van grondstoffen en middelen. We willen maatschappelijk verantwoord ondernemen. We streven naar gelijke kansen, inclusie en saamhorigheid. We doen dit in samenwerking met de gemeente Leeuwarden en partners, zoals welzijns-, zorg- en kennisinstellingen, verenigingen en andere samenwerkingspartners.

Om onze doelen te bereiken hadden we naast de reguliere operatie, **in 2024 de volgende specifieke projecten** voor ogen. We geven een korte toelichting op de uitvoering van het project en het resultaat.

Project: Blij van Circulair

Resultaat 2024: Wij zijn aangesloten bij Circulair Friesland om onze kennis en netwerk hierin te vergroten. Verder is er een scan gedaan op de processen die grote circulariteitskansen bevatten. Hier willen we in 2025 keuzes in gaan maken.

Project: Blij van Verschillen

In 2024 is het diversiteitsbeleid geschreven en in 2025 zal er uitvoering aan worden gegeven.

Project: Behalen nieuw MVO-certificaat

Gezien de besparingsopgave voor 2025 krijgt de uitvoering voorlopig geen prioriteit.

Bestuursverslag

Toekomstparagraaf

Onderstaand kijken we kort vooruit, naar 2025 en de volgende jaren.

Uitdagingen

De uitdagingen zullen in 2025 wederom liggen op maatschappelijk vlak, op de snel veranderende arbeidsmarkt, op de grillige energiemarkt, stijgende onderhoudskosten en het vormen van een toekomstperspectief voor de voorzieningen in onze gemeente op basis van deze veranderende omstandigheden.

Met fors minder budget voor 2025 en de volgende jaren willen we toch hetzelfde of meer mogelijk maken. Dit moeten we dus goed en slim organiseren. Voor nu en voor de toekomst. Dit gaan we onder andere doen door onze dienstverlening verder te automatiseren, de beschikbaarheid van zwembadwater te optimaliseren en het schoonmaken van de gymzalen niet meer uit te besteden, maar zelf op te pakken.

De opdracht van onze grootste opdrachtgever, gemeente Leeuwarden, is in goed overleg voor de komende jaren een stuk duidelijker geformuleerd. We weten dus wat we moeten doen. Dit zorgt gelukkig voor veel focus.

Nieuw sportbeleid

In goed overleg met bv SPORT en andere stakeholders zal de gemeente Leeuwarden in 2025 het nieuwe sportbeleid gaan vaststellen, inclusief een toekomstvisie op de zwembaden in de gemeente Leeuwarden. Het nieuwe sportbeleid zal van grote invloed zijn op bv SPORT als uitvoeringsinstantie van dit sportbeleid. We nemen de opdracht graag aan.

Waar gaan we verder aan werken in 2025?

Verder gaan we in 2025 werken aan onze nieuwe strategie, staan we open voor extra kansen die binnen onze kaders en expertise vallen en zullen we inspelen op de ontwikkelingen in de markt en om ons heen.

Bv SPORT streeft ernaar dat de gemeente Leeuwarden één van de sportiefste en gezondste gemeentes van Nederland is. Hier zullen we ons komend jaar weer vol voor inzetten.

Samen worden we blij van sport!



Kengetallen 2024

	2024	2023
Accommodaties		
Aantal zwembaden in exploitatie	3	3
Aantal sporthallen in exploitatie	9	9
Aantal sporthallen in beheer en verhuur	4	2
Aantal gymlokalen in exploitatie	30	30
Aantal ASM-locaties	1	1
Aantal natuurgrasvelden	100	100
Aantal natuurgras trainingsvelden	10	10
Aantal kunstgrasvelden	22	22

Zwembaden bezoekers		
Bezoeken recreanten zwembaden	226.829	226.496
Aantal abonnement bezoeken recreanten	63.621	58.703
Aantal bezoeken verhuur deelnemers	133.614	137.874
Aantal bezoeken aquasporten	34.664	30.896
Aantal bezoeken deelnemers les- en diplomazwemmen	61.166	60.704
Totaal aantal bezoekers zwembaden	519.894	514.673
Zwembad overige		
Uren verhuur zwembaden (incl. scholen)	22.269	22.980
Uren eigen gebruik (zwemlessen)	20.629	20.730
Aantal recreatieve abonnementen per 31/12	892	748

Sporthallen en sportvelden		
Uren gebruik sporthallen door scholen in derden	27.225	23.397
Uren gebruik sporthallen door verenigingen in derden	32.835	31.271
Uren overig en recreatief gebruik sporthallen in derden	453	537
Uren gebruik gymlokalen	10.676	10.760
Uren schoolgebruik van de sportvelden en de atletiekbaan	7.331	7.396

Personeel		
Aantal medewerkers in dienst	125	117
Aantal medewerkers fulltime	63	57
Aantal medewerkers parttime	62	60
Aantal medewerkers man	67	58
Aantal medewerkers vrouw	58	59
Ziekteverzuimpercentage kort (0 - 42 dagen)	2,31%	2,79%
Ziekteverzuimpercentage lang (Langer dan 42 dagen)	4,06%	4,53%
Totale ziekte verzuim percentage	6,37%	7,32%
Meldingsfrequentie	1,58	1,69
Personeelsbezetting per 31-12 in fte	108,7	105
Gemiddeld aantal fte ingehuurd bij derden	29	28

Financieel (* €1.000,=)

	2024	2023
Vaste activa	10.061	10.456
Eigen vermogen	4.311	4.208
Balanstotaal	16.981	16.976
Bedrijfsopbrengsten	18.650	18.192
Salarissen, incl. werkgeverslasten, incl. inhuur derden	8.184	7.290
Saldo rentebaten en rentelasten	-101	-129
Jaarresultaat	103	161
Netto Werkkapitaal (vlottende activa-vlottende passiva)	856	636
Cash-flow (afschrijvingen + jaarresultaat)	979	1.054
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.408	2.929
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-482	-397
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-378	-444

Financieel (in pct)

Solvabiliteit (eigen vermogen in een % van de totale activa)	25,39%	24,79%
Rentabiliteit (jaarresultaat in een % van het eigen vermogen)	2,39%	3,82%
Liquiditeit (current ratio=verhouding: vlottende activa/vlottende passiva)	114,11%	110,80%
Vaste activa uitgedrukt in een % van het eigen vermogen	42,85%	40,25%
Vaste activa uitgedrukt in een % van de bedrijfsopbrengsten	64,12%	60,97%
Salarissen, incl. werkgeverslasten uitgedrukt in een % van de som der kosten	44,43%	40,79%



#blij
van
sport

Jaarrekening 2024

Balans (na resultaatbestemming)

Activa		31-12-2024	31-12-2023
Vaste activa			
Immateriële vaste activa (1a)	€	13.118	8.548
Materiële vaste activa (1b)		10.048.308	10.446.993
		10.061.426	10.455.541
Vlottende activa			
Voorraden (2)		17.795	20.608
Vorderingen (3)		2.843.045	2.989.343
Liquide middelen (4)		4.058.922	3.510.561
		6.919.762	6.520.511
Totale activa	€	16.981.188	16.976.052

Passiva		31-12-2024	31-12-2023
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal (5)	€	45.000	45.000
Agio (6)		1.041.134	1.041.134
Overige reserves (7)		3.225.263	3.122.008
		4.311.397	4.208.142
Langlopende schulden (8)		6.605.896	6.882.910
Kortlopende schulden (9)		6.063.895	5.885.000
Totale passiva	€	16.981.188	16.976.052

Winst- en verliesrekening

		2024 werkelijk	2024 begroot	2023 werkelijk
Netto-omzet	(10) €	4.973.333	4.825.000	4.573.479
Vergoedingen	(11)	11.957.520	12.276.000	11.092.490
Overige bedrijfsopbrengsten	(12)	1.718.910	1.747.000	1.640.346
Overige compensatieregelingen	(13)	-	-	886.073
Som der bedrijfsopbrengsten	€	18.649.763	18.848.000	18.192.388
Kosten van grond- en hulpstoffen	(14) €	204.457	211.000	182.097
Lonen, salarissen en sociale lasten	(15)	8.184.097	8.133.210	7.290.443
Bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen op materiële vaste activa	(16)	876.006	725.000	893.085
Energielasten	(17)	1.810.332	2.077.000	2.264.112
Huur onroerende zaken	(18)	4.327.967	4.331.000	4.313.906
Overige bedrijfskosten	(19)	3.018.844	3.106.790	2.931.272
Som der bedrijfslasten	€	18.421.703	18.584.000	17.874.914
Bedrijfsresultaat	€	228.059	264.000	317.474
Financiële baten en lasten	(20)	-100.585	-126.000	-128.585
Resultaat voor belastingen	€	127.475	138.000	188.889
Belastingen	(21)	-24.220	-28.000	-28.267
Resultaat na belastingen	€	103.255	110.000	160.622

Toelichting

Toelichting algemeen

bv SPORT is statutair gevestigd te Leeuwarden. Het inschrijfnummer bij de KvK is 01084769. bv SPORT is op 28 april 1999 opgericht en is voortgekomen vanuit de verzelfstandiging van de sector Sport en Recreatie van de gemeente Leeuwarden. De activiteiten bestaan uit het beheren en exploiteren van (gemeentelijke) sportvoorzieningen inclusief horeca en zwembaden en het stimuleren van sport binnen de gemeente Leeuwarden en omgeving. De gemeente Leeuwarden is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een meerjarenovereenkomst.

Waarderingsgrondslagen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, wordende activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden opgenomen in de jaarrekening indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. De vergelijkende cijfers van het voorgaande jaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De vennootschap maakt geen gebruik van derivaten.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor software-updates worden in de automatiseringskosten geboekt.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden geactiveerd op het moment dat deze zich voordoen.

Financiële vaste activa

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende belastingtarieven, voor zover al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige vorderingen

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst- en verliesrekening.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden, wissels, cheques en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Indien B.V. Sport eigen aandelen inkoopt, wordt de verkrijgingsprijs van de ingekochte aandelen in mindering gebracht op de overige reserves, of op andere reserves mits de statuten dit toestaan, totdat deze aandelen worden ingetrokken of worden verkocht. Indien ingekochte aandelen worden verkocht,

komt de opbrengst uit verkoop ten gunste van de overige reserves of andere reserves in het eigen vermogen. De opbrengst komt ten gunste van de reserve waarop eerder de inkoop van deze aandelen in mindering is gebracht. Kosten die direct samenhangen met de inkoop, verkoop en/of uitgifte van nieuwe aandelen worden rechtstreeks ten laste gebracht van het eigen vermogen, onder verrekening van relevante winstbelastingeffecten.

Langlopende en kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

Onder de bedrijfsbaten zijn begrepen de opbrengsten uit verhuur en verpachting van de betrokken accommodaties, entreegelden, horecabaten, opbrengsten verbandhoudende met sport- en speluitleen en sport(stimulerings)activiteiten, bijdragen van de gemeente Leeuwarden en overige opbrengsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot dat moment in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Onder de post 'vergoedingen' wordt de beheer- sportstimulerings- en exploitatievergoeding van de gemeente Leeuwarden verantwoord. Vergoedingen die betrekking hebben op onderhoudsuitgaven, uit andere hoofde ontvangen dan de reguliere vergoeding, worden echter rechtstreeks in mindering gebracht op de desbetreffende onderhoudsuitgavenpost. Investeringsvergoedingen worden eveneens in mindering gebracht op de betreffende investering.

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De afschrijvingen worden tijdsevenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht op basis van de verwachte economische levensduur.

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terug-betaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen contante waarde. Ultimo 2024 (en 2023) waren er voor de vennootschap geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie. De vennootschap is met ingang van boekjaar 2016 belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.



Countus
daar reken je op

VOOR IDENTIFICATIE-
DOELEINDEN BEHOORENDE BIJ
CONTROLEVERKLARING D.D.

09-07-2025

S.P.

Passiva

Eigen vermogen

Het totale eigen vermogen bedraagt 25,39% van de totale activa (solvabiliteitsratio). Eind 2023 was dit 24,79%.

(5) Geplaatst kapitaal

Sinds de statutenwijziging van 7 april 2006 bedraagt het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap € 225.000 en de nominale waarde per aandeel € 450. Bij de oprichting d.d. 28 april 1999 heeft de gemeente Leeuwarden 100 aandelen verworven. Het geplaatste en gestorte kapitaal bedraagt derhalve € 45.000.

Stand per 1 januari
Toevoegingen en verminderingen

Stand per 31 december

31-12-2024
€
45.000
-
45.000

31-12-2023
€
45.000
-
45.000

(6) Agio

Voor de uitstaande aandelen met een totale nominale waarde van € 45.000 is door de gemeente € 136.134 betaald. In 2020 is er een aanvullende agio storting geweest voor €950.000. Derhalve bedraagt de agioreserve € 1.041.134.

Stand per 1 januari
Toevoegingen en verminderingen

Stand per 31 december

31-12-2024
€
1.041.134
-
1.041.134

31-12-2023
€
1.041.134
-
1.041.134

(7) Overige reserves

Het verloop van de overige reserves is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari
Toevoeging resultaat boekjaar
Dotatie bestemmingsreserve
Uitgekeerd dividend

Stand per 31 december

31-12-2024
€
3.122.008
103.255
-
-
3.225.263

31-12-2023
€
2.961.387
160.622
-
-
3.122.008

(15) Lonen, salarissen en sociale lasten

WNT

Functiegegevens

Aanvang en einde functievervulling in 2024

Deeltijdfactor in fte

Dienstbetrekking

J.H. vd Kooi

Directeur

01/01-31/12

0,94

Ja

J.J. Staal

Voorzitter RvC

01/01-31/12

S. Mulder

lid RvC

01/01-31/12

R. Seinen

lid RvC

01/01-31/12

Bezoldiging

Beloning + belastbare onkostenvergoedingen

Beloning betaalbaar op termijn

Subtotaal

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

Onverschuldigd betaald bedrag

Totale bezoldiging

Gegevens 2023

Aanvang en einde functievervulling in 2023

Deeltijdfactor 2023 fte

Dienstbetrekking

Bezoldiging

Beloning + belastbare onkostenvergoedingen

Beloning betaalbaar op termijn

Totale bezoldiging in 2023

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

115.577

18.703

134.280

233.000

n.v.t

134.280

01/01-31/12

1

ja

111.336

18.344

129.680

223.000

4.531

-

4.531

34.950

n.v.t

4.531

01/01-31/12

4.394

-

4.394

33.450

4.050

-

4.050

23.300

n.v.t

4.050

01/01-31/12

3.680

-

3.680

22.300

3.792

-

3.792

23.300

n.v.t

3.792

01/01-31/12

3.518

-

3.518

22.300



De beloningen 'betaalbaar op termijn' betreffen de door de werkgever betaalde pensioenpremies.

Resultaatbestemming 2024

Aan de algemene vergadering wordt voorgesteld het positieve resultaat van € 103.255 ten bate te brengen van de algemene reserve. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Leeuwarden, 12 mei 2025

Directie

J.H. van der Kooi

ValidSigned door J.H. van der Kooi
op 09-07-2025

Raad van Commissarissen

J.J. Staal (voorzitter)

S. Mulder (lid)

R. Seinen (lid)

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de aandeelhouders en Raad van Commissarissen
van B.V. Sport

Countus Audit B.V.

Dokter Stolteweg 2
8025 AV Zwolle
Postbus 10055
8000 GB Zwolle

Telefoon 038-4552600

Website www.countus.nl

E-mail info@countus.nl

Bankrek. NL24RABO0344870804

K.v.K.nr. 88242099

BTW nr. NL864550510B01

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2024 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van B.V. Sport te Leeuwarden is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2024 van B.V. Sport.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2024 van B.V. Sport op basis van de grondslagen zoals beschreven in het hoofdstuk waarderingsgrondslagen in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevatte balans per 31 december 2024;
2. de volgende overzichten over 2024:
 - o de samengevatte winst-en-verliesrekening, het samengevatte mutatieoverzicht eigen vermogen en het samengevatte WNT overzicht; en
 - o de bijbehorende toelichtingen.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van B.V. Sport en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van d.d. 11 juni 2025.

Vestigingen

- Assen
- Barneveld
- Barneveld-Ede
- Doetinchem
- Dronten
- Emmeloord
- Emmen
- Enschede
- Groenlo
- Hardenberg
- Joure
- Leek
- Leeuwarden
- Markelo
- Mill
- Odijk
- Ommen
- Oldenzaal
- Raalte
- Staphorst
- Steenwijk
- Vriezenveen
- Wageningen
- Zeewolde
- Zwolle

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de samengevatte jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in het hoofdstuk waarderingsgrondslagen in de toelichting. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Zwolle, 9 juli 2024
Countus Audit B.V.

T.E. van der Veer RA