



bv sport

Jaarverslag 2025

Countus
daar reken je op

VOOR IDENTIFICATIE-
DOELEINDEN BEHORENDE BIJ
CONTROLEVERKLARING D.D.

21-7-2026



R.Z.



Blij van sport

Sport brengt mensen in beweging.
Niet met als doel om te winnen.
Maar om te groeien.
In gezondheid.
In zelfvertrouwen.
In vriendschappen.
In geluk.

bv SPORT wil die beweging stimuleren en faciliteren.
Maar er vooral ook samen met de sporter van genieten.

We zijn het kind dat trots naar oma zwaait,
als het voor het eerst zonder bandjes zwemt.
We zijn de trainer, die met tranen in zijn ogen op schouders
wordt gedragen, nadat zijn ploeg kampioen geworden is.
We zijn de dames die na het aquajoggen schaterlachend
genieten van een kop koffie in het sportcafé.

Ons doel is om iedereen met plezier te laten bewegen.
We laten ons daarbij niet blind leiden door regels en protocollen.
Maar vinden energie in mensen en oplossingen.

We staan niet langs de zijlijn.
We spelen en bewegen mee.
We geloven in mogelijk maken.
Een positieve energie.
Die mensen in beweging brengt.
Voor gezondheid, zelfvertrouwen, vriendschappen, en geluk.

Dat maakt ons wie we zijn. Dat maakt ons **blij van sport.**

Inhoudsopgave

Verslag van de Raad van Commissarissen	2
Verslag van de directie	
Bestuursverslag	5
De opdracht van de gemeente Leeuwarden en onze inzet	10
Strategische koers van bv SPORT	14
Het programmaplan van bv SPORT	16
Toekomstparagraaf	25
Kengetallen	25
Jaarrekening	
Balans (na resultaatbestemming)	27
Winst- en verliesrekening	28
Toelichting	30
Overige	
Resultaatbestemming	37
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	38

Raad van Commissarissen

De RvC is in 2025 van samenstelling veranderd en had in 2025 extra aandacht voor de vorming van een nieuwe strategie, de toekomstvisie op zwembaden en de samenwerking met de gemeente.

De RvC houdt toezicht op het realiseren van doelen en het beleid van bv SPORT en is daarnaast sparringpartner en werkgever van de directeur-bestuurder. De visie op de rol van de RvC staat in de Toezichtvisie bv SPORT. De Raad van Commissarissen bestond aanvankelijk uit drie personen; Jelmer Staal (voorzitter), Saakje Mulder en Ronald Seinen.

Jelmer Staal trad voortijdig terug vanwege zijn politieke activiteiten binnen de gemeente. Saakje Mulder nam per 31 december 2025 afscheid in verband met het aflopen van haar tweede termijn. Hun opvolgers, Tienieke Clevering en Bert Kingma, traden in september toe. Hierdoor bestond de Raad van Commissarissen tijdelijk uit vijf leden. Voorafgaand aan het toetreden van de nieuwe commissarissen heeft de 'oude ploeg' haar eigen functioneren geëvalueerd.

Met dit verslag leggen we verantwoording af over de in 2025 door ons uitgevoerde activiteiten, door de belangrijkste uit te lichten.

In 2025 zijn er vier formele RvC-vergaderingen met de bestuurder geweest. Daarnaast hebben er ook twee aandeelhoudersvergaderingen (AvA) plaatsgevonden. De gemeente Leeuwarden is de enige aandeelhouder van bv SPORT. Wethouder Hein Kuiken was vertegenwoordiger van de aandeelhouder. Naast de RvC- en AvA-vergaderingen zijn er twee vergaderingen met de OR en een werkbezoek ("rondje langs de velden") afgelegd. Daarnaast zijn er commissievergaderingen gehouden.

Tijdens de RvC-vergaderingen zijn veel verschillende onderwerpen behandeld. Om te beginnen de documenten die gezamenlijk de dragers zijn van de Planning & Control-cyclus: de strategische koers, het jaarplan en -verslag, de tussentijdse (financiële) rapportages en de (strategische) risico's.

Strategische koers

Voor de nieuwe strategische koers is aanzet tot verdere uitwerking gemaakt in 2025. De input van vele stakeholders is hierbij van belang, waaronder die van de Raad van Commissarissen. Daartoe is een aparte heisessie georganiseerd waar bestuur en RvC onder externe begeleiding verschillende thema's als de veranderende sport- en arbeidsmarkt, de toepassing van AI en de verruiming van de maatschappij hebben besproken. Centraal en terugkerend thema is het spanningsveld tussen de maatschappelijke verantwoordelijkheid van bv SPORT versus de commerciële rol.

Toekomstvisie zwembaden

Ingegeven door het actueler worden van de vervangingsvraag van het zwembad de Blauwe Golf en op iets langere termijn ook It Gryn speelt bv SPORT een actieve, adviserende rol naar de gemeente. De Raad van Commissarissen heeft hierin een sparrende rol richting het bestuur.

Aanscherping en verduidelijking afspraken met gemeente

Het advies om te komen tot een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met duidelijke afspraken en een heldere rolverdeling, komt voort uit het in 2024 gezamenlijk door de aandeelhouder, opdrachtgever, bestuurder en Raad van Commissarissen van bv SPORT opgestelde document 'Visie op governance'. In het afgelopen jaar is dit advies naar tevredenheid van alle partijen verder uitgewerkt. Hierdoor verloopt het proces om tot een DVO te komen inmiddels een stuk duidelijker en efficiënter.

Nieuwe RvC, functieprofiel, werving en selectie

Zoals eerder benoemd zijn per eind vorig jaar twee van de drie RvC-leden uitgetreden. Daarom is in een vroeg stadium gestart met werving & selectie van twee nieuwe RvC-leden. Het opstellen van de functieprofielen en het proces is in afstemming met de aandeelhouder gedaan. Een selectiecommissie, bestaande uit de bestuurder en RvC-leden, heeft met behulp van een extern bureau de twee nieuwe leden voorgedragen aan de aandeelhouder. Doordat de twee nieuwe leden vroegtijdig benoemd konden worden, hebben zij nog enige tijd in de 'oude' raad mee kunnen draaien waardoor zij, in combinatie met werkbezoeken in de organisatie, zich in korte tijd hebben kunnen inwerken. Vanaf 1 januari 2026 bestaat de RvC uit Ronald Seinen (voorzitter), Tienieke Clevering en Bert Kingma.

Daarnaast is bij RvC- en AvA-vergaderingen gesproken over het verzuim bij bv SPORT, de medewerkerstevredenheid, de uitbreiding van de dienstverlening van bv SPORT buiten de gemeente Leeuwarden en de ontwikkelingen in de hospitality van bv SPORT.

Eén van de kernwaarden uit de RvC-Toezichtvisie is betrokkenheid. Om gevoel bij de organisatie te houden wordt in elke RvC vergadering een MT-lid of sleutelfunctionaris uitgenodigd om in gesprek te gaan over wat hem of haar bezig houdt in de organisatie. Hiervoor worden "rondjes langs de velden" georganiseerd. In 2025 bezocht de RvC tijdens deze rondes diverse onderdelen van bv SPORT en haar partners, dit is gezamenlijk met de aandeelhouder gedaan.

De OR en de RvC hebben een aantal keer overleg gehad, onder andere in een zogenaamd artikel 24-overleg (over de algemene gang van zaken) en in een informeel overleg. Bij het artikel 24- en het informeel overleg is gesproken over de koers, het personeelsbeleid en de implementatie van het nieuwe functiehuis.

We willen de medewerkers, directeur-bestuurder, de partners van bv SPORT en Gemeente Leeuwarden bedanken voor hun inspanningen en de samenwerking in 2025.

Namens de Raad van Commissarissen van bv SPORT,
Ronald Seinen, voorzitter





Bestuursverslag

Bestuursverslag 2025

We kijken met bv SPORT terug op een roerig en sportief 2025. Het budget en daarmee de betaalbaarheid en beschikbaarheid van sporten en bewegen kwam verder onder druk te staan, waardoor er goed naar de inzet van bv SPORT moest worden gekeken. Uiteindelijk is dit goed gelukt en zien we evenveel en waar mogelijk zelfs meer beweging. Tegelijkertijd werd er in goed overleg met gemeente Leeuwarden gewerkt aan het verscherpen van de maatschappelijke doelen en de opdracht. Onze omgeving, de markt, de behoeften van inwoners en het klimaat blijven zich snel ontwikkelen en het is dus van cruciaal belang daarop goed in te blijven spelen.

In 2025 is er nadrukkelijk gestuurd op financiële beheersing, transparantie richting opdrachtgever en aandeelhouder en het behouden van kwaliteit en toegankelijkheid van sportvoorzieningen. Een aantal incidentele meevallers hebben het resultaat verder positief beïnvloed, waardoor er toch een ruime plus kon worden geschreven.

Om ook in de toekomst sporten en bewegen zo goed mogelijk te kunnen blijven faciliteren en betaalbaar te houden heeft bv SPORT in 2025 een onderbouwd advies uitgebracht over de toekomst van zwembad in de regio en in het bijzonder over de Blauwe Golf; het grootste zwembad met de grootste impact. Ook is er samen met de gemeente goed gekeken naar de beschikbaarheid van voldoende sporthallen voor het bewegingsonderwijs en verenigingsleven. Dit heeft geresulteerd in het besluit om op zeer korte termijn een tweede sporthal aan sportcomplex Nijlân te gaan bouwen. Ook wordt er samen met gemeente Leeuwarden gekeken naar uitbreidingsmogelijkheden voor de binnensport in het sportconcentratiegebied Kalverdijkje en hoe voldoende sportvoorzieningen in ontwikkelgebied Middelsee mogelijk gemaakt kunnen worden.

In september 2025 was de gemeente Leeuwarden 'Host City' van de Nationale Sportweek. Een prachtig moment om te laten zien wat er allemaal mogelijk is in deze gemeente en een mooie stimulans voor inwoners om meer te gaan bewegen. Bv SPORT heeft dit samen met de gemeente en andere samenwerkingspartners mogelijk weten te maken en het succes smaakt naar meer. Voor 2026 en verder wordt er gekeken naar een jaarlijkse agendering van een Sportweek. Een kleine impressie van Sportweek Leeuwarden 2025 is zichtbaar in de afbeeldingen die in dit verslag zijn opgenomen.

Het personeel van bv SPORT is ons belangrijkste bezit. Hun deskundigheid en bevoegdheid moeten elke dag zorgen voor blijvende sporters en een gezonde en veilige leefomgeving. De veranderende arbeidsmarkt is afgelopen jaren steeds meer een uitdaging geworden. Het vinden en binden van kwalitatief goede medewerkers vroeg veel inzet en inventiviteit. Er ging op dit vlak in 2025 veel aandacht uit naar de implementatie van een generiek functiehuis. Goed werkgeverschap, gezonde werkomstandigheden en het versterken van inzetbaarheid vroegen dus ook dit jaar om focus.

Het vermelden waard zijn verder ook de door bv SPORT georganiseerde vakantie-beweegactiviteiten. Een nieuw bedrijfsonderdeel waarmee we hopelijk nog meer kinderen kunnen laten bewegen en ook in de dalperiodes gebruik blijven maken van de beschikbare voorzieningen zoals sporthallen, zwembaden en sportvelden.

Bv SPORT heeft daarmee haar jaardoelen voor 2025 grotendeels behaald. Zie hiertoe ook pagina 7. Tegelijkertijd vroegen de vele veranderingen om bijsturing. Wij beschouwen deze ontwikkelingen echter als kansen om onze doelen te blijven realiseren en nog meer mensen in beweging te brengen.

Onze missie is dat de gemeente Leeuwarden één van de sportiefste en gezondste gemeentes van Nederland is. Dát maakt ons blij van sport!

De speerpunten voor 2025 en wat we hebben gerealiseerd

Naast het beheren en exploiteren van 13 sporthallen, 30 gymzalen, 3 zwembaden en meer dan 100 sportvelden én de dagelijkse inzet van de buurtsportcoaches, beweegcoaches, evenementenmakers en vakleerkrachten had bv SPORT voor 2025 diverse uitvoeringsprojecten gepland.

Hieronder een overzicht van diverse projecten en speerpunten en het in 2025 behaalde resultaat. In het hoofdstuk 'Het programmaplan van bv SPORT' (pagina 16) is een toelichting per project opgenomen.

- › Project: Blij van bewegen in de vakanties
- › Project: Blij van zwem-ASM
- › Project: Opstellen toekomstvisie zwembaden
- › Project: Blij van Klantgerichtheid
- › Project : Optimalisatie beheer sportaccommodaties
- › Project: Betaalbaar houden van zwemmen
- › Project: Blij van Circulair
- › Project: Blij van Verschillen
- › Project: Flexibele inzet in eigen beheer
- › Project: Centraal en slim roosteren
- › Project: Blij van Beter worden



= project afgerond



= project loopt nog



= continu proces

Bestuursverslag

Visie en missie bv SPORT & Bestuur en organisatie

Visie bv SPORT

Bv SPORT wil dat Leeuwarden één van de gezondste en sportiefste gemeentes van Nederland is, door alle inwoners van de gemeente Leeuwarden e.o. optimaal te stimuleren en te faciliteren in sport en bewegen.

Onze missie

Bv SPORT beheert en exploiteert de sportaccommodaties in de gemeente Leeuwarden. Daarnaast geeft bv SPORT uitvoering aan het sportstimuleringsbeleid van de gemeente.

Sporten is essentieel voor een energieke en gezonde samenleving. We sporten niet alleen om fit te blijven, maar sport is een middel voor gezondheidsbevordering, tegen eenzaamheid, voor vitaliteit en om de bevolking in beweging te krijgen. Maar bovenal: Sport maakt mensen blij. 'Blij van sport' is daarom ook de essentie van ons bedrijf.

Binnen onze missie wordt de kennis, ervaring en schaal van bv SPORT, op het gebied van sport en bewegen en maatschappelijk vastgoedbeheer, breed ingezet om maatschappelijk voordeel te boeken en iedereen in de gemeente blij van sport te maken.

Ons huis is op orde en we kunnen de dienstverlening verbreden als dit nodig is, maar wel binnen de financiële kaders die hiervoor beschikbaar zijn. Financiële risico's nemen we niet als deze ten koste gaan van de basis.

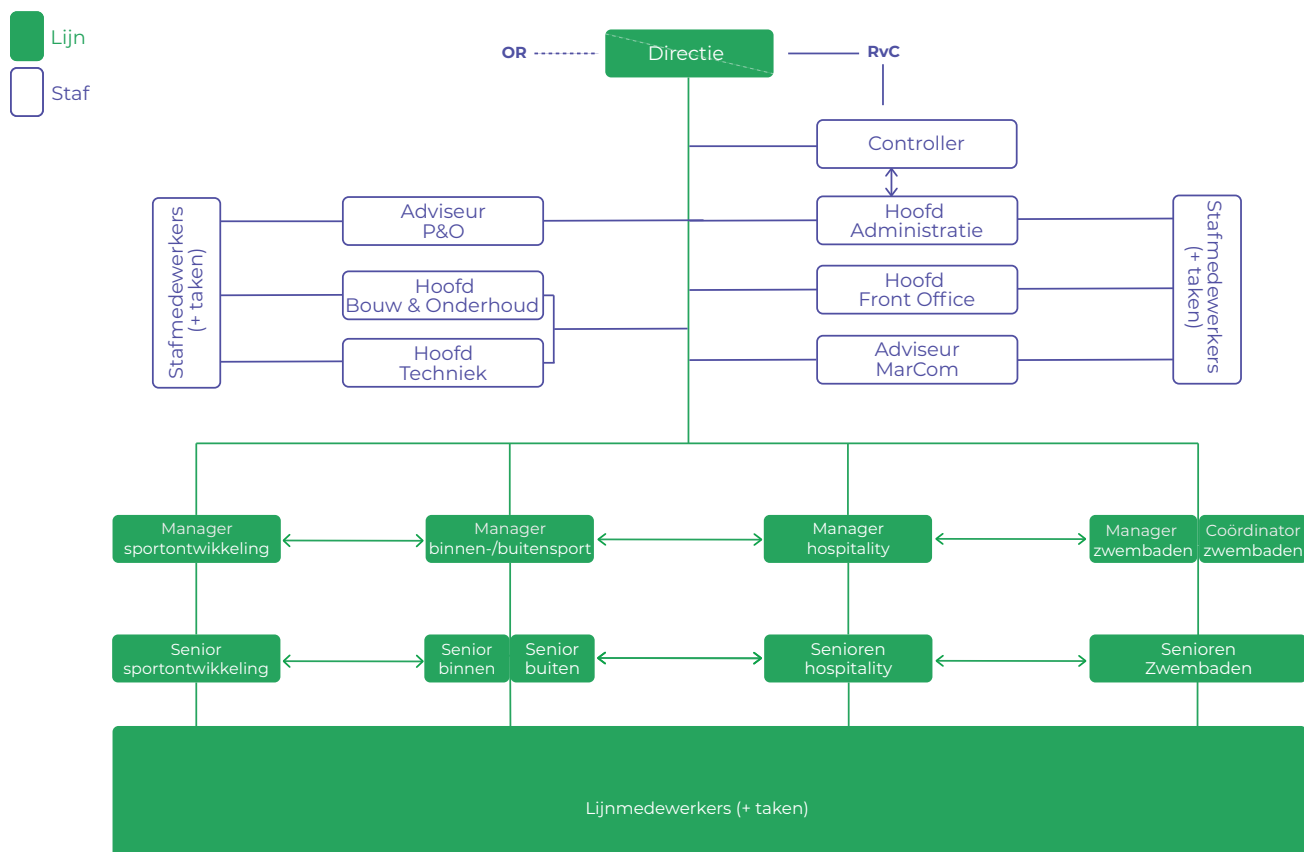
Onze schaal en kennis zijn we bereid in te zetten om ook anderen van dienst te kunnen zijn, mits dit ook bv SPORT versterkt.

Bestuur en organisatie

Bv SPORT kent een tweehoofdige directie, vertegenwoordigd door directiebestuurder Johan van der Kooi en adjunct-directeur Jan Belles. Per bedrijfsonderdeel zorgen de managers en afdelingshoofden, met ondersteuning van diverse stafleden, voor de dagelijkse aansturing volgens het organogram.

Verdeeld over de zwembaden, sporthallen, gymzalen, hospitality, groenvoorziening en sportontwikkeling heeft bv SPORT ruim honderd vaste medewerkers ingezet, met daarnaast nog diverse medewerkers die beschikbaar zijn geweest middels een externe flexpool. Met onze collega's beheerden en exploiteerden we op deze manier meer dan honderdzeventig diverse sportvoorzieningen. Daarnaast probeerden we met onze buurtsportcoaches en vakleerkrachten zoveel mogelijk verenigingen en scholen te ondersteunen en de inwoners van de gemeente Leeuwarden te stimuleren om (meer) te gaan bewegen. In 2025 is er door de evenementenmakers en beweegcoaches extra tijd en aandacht besteed aan het opzetten van beweegactiviteiten in schoolvakanties en na schooltijd.

Organogram bv SPORT



Organogram bv SPORT

Met de RvC werd in een constructieve samenwerking, periodiek en bij directe aanleiding, overleg gevoerd over de koers, belangrijke stappen en besluiten. Per eind 2025 stopte voorzitter van de Raad van Commissarissen, Jelmer Staal, vanwege zijn politieke ambities en stopte Saakje Mulder vanwege het aflopen van haar zittingstermijn. We danken beiden voor hun zorgvuldige toezicht en grote toegevoegde waarde. Ter vervanging verwelkomen wij Tienke Clevering en Bert Kingma. Zij vertegenwoordigen samen met voorzitter Ronald Seinen de Raad van Commissarissen van bv SPORT in 2026. We verwijzen hierbij ook graag naar het opgenomen RvC-verslag op pagina 2 en 3.

Op beleid, bedrijfsvoering en rondom personeel en arbeidsvoorwaarden werd er tevens constructief samengewerkt met de ondernemingsraad van bv SPORT.

Bestuursverslag

De opdracht van Gemeente Leeuwarden en onze inzet

De opdracht

De opdracht van de gemeente Leeuwarden werd vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst. Het pakket van dienstverlening van bv SPORT bevat minimaal de volgende drie onderdelen:

1. Bv SPORT **huurt** tegen een integrale kostprijs sportaccommodaties (sporthallen, gymzalen, natuur- en kunstgrasvelden en zwembaden).

Bv SPORT **verhuurt** deze voorzieningen op zijn beurt tegen door de gemeente vastgestelde tarieven aan sportverenigingen, organisaties en particulieren, al dan niet in combinatie met de commerciële activiteiten, zoals zwemlessen en aanvullende dienstverlening zoals horeca etc.

Daarnaast **beheert** en onderhoudt bv SPORT de accommodaties conform vooraf vastgestelde criteria van de verhuurder/gemeente.

2. De **exploitatie** omvat het uitbaten van de accommodaties middels het sturen op kosten en opbrengsten, dit door middel van het zorgdragen voor een goed aanbod en beschikbaarheid en het aantrekkelijk houden van de accommodaties voor de verschillende doelgroepen.

3. Het aanbod en de uitvoering van activiteiten t.b.v. **sport, bewegen en gezondheidsbevordering** aansluitend aan de doelstellingen van de beleidsprogramma's sport, bewegen en gezondheid van de gemeente Leeuwarden.



De inzet in Leeuwarden

Binnensportaccommodaties en hospitality

Veilig, prettig en schoon kunnen sporten en bewegen is voor bv SPORT de basis. Met ongeveer 20 beheerders en onderhoudsmedewerkers werden 14 sportcomplexen en 30 gymzalen beheerd, geëxploiteerd en dagelijks en periodiek onderhouden. Betrekkelijk nieuw voor bv SPORT zijn de sporthallen in Zwaagwesteinde en Veenwouden, die we vanaf 2024 mogen beheren.

Daarnaast verzorgde de hospitality-afdeling met zeven vaste medewerkers, aangevuld met medewerkers uit de flexpool de horecapunten in sporthal de Twine te Grou, Kalverdijkje in Leeuwarden, It Gryn in Stiens en tevens in de Boppeslach in Damwoude.

Buitensportaccommodaties

De focus van de 'groenafdeling', die zes vaste medewerkers telde, lag op het onderhoud van de meer dan 100 natuurvelden en kunstgrasvelden. Ook verzorgde bv SPORT de wielervedijk bij Schieringen en de atletiekbaan en de beachvelden op sportpark Nijlân. Voor alle buitensporters is de dagelijkse kwaliteit van de velden van grote invloed op het spelplezier en de veiligheid. Bv SPORT heeft de beschikking over deskundige en betrokken medewerkers en beschikt over kwalitatief materiaal om dagelijks en periodiek onderhoud zelf uit te kunnen voeren. Dit verhoogt het eigenaarschap en de kwaliteit en houdt de kosten verhoudingsgewijs laag.

Zwembaden

Ongeveer 85 medewerkers verzorgden in onze drie zwembaden; It Gryn in Stiens, Kalverdijkje en de Blauwe Golf in Leeuwarden (veilig) toezicht, de kaartverkoop, het dagelijks beheer, het onderhoud en natuurlijk de zwemlessen en andere doelgroepactiviteiten.

Kernactiviteiten in kaart gebracht

De sporthallen werden door scholen wat minder gebruikt. Dit kwam voornamelijk door demografische ontwikkelingen en de overgang van sporthal Julianalaan naar eigen beheer (Firda). De verenigingen maakten juist weer wat meer gebruik van de hallen. Dit kwam voornamelijk door efficiëntere planning, waardoor er meer beschikbaarheid kwam. Dit resulteerde in het volgende verloop in gebruiksuren:

Sporthallen en sportvelden

	2025	2024
Uren gebruik sporthallen door scholen in derden	24.884	27.225
Uren gebruik sporthallen door verenigingen in derden	33.477	32.835
Uren overig gebruik sporthallen in derden	812	453
Uren gebruik gymlokalen door scholen	22.136	22.323
Uren gebruik gymlokalen door vereniging/overig	9.938	10.676
Uren schoolgebruik bij sportvelden en de atletiekbaan	5.772	7.331

De bezoeken aan de zwembaden lagen iets lager dan in het voorgaande jaar. Dit had te maken met minder gunstige weersomstandigheden voor de exploitatie in de zomer en een verschuiving naar zwembadbezoeken middels abonnementen.

Zwembaden bezoekers

	2025	2024
Bezoeken recreanten zwembaden	203.322	226.829
Aantal abonnement bezoeken recreanten	70.449	63.621
Aantal bezoeken verhuur deelnemers	133.878	133.614
Aantal bezoeken aquasporten	34.954	34.664
Aantal bezoeken deelnemers les- en diplomazwemmen	61.264	61.166
Totaal aantal bezoekers zwembaden	503.867	519.894

Sportontwikkeling

Team Sportontwikkeling is voor én binnen de gemeente Leeuwarden de (kennis)partner én de uitvoerder op het gebied van het stimuleren van deelname aan sport en bewegen.

Het team van buurtsportcoaches (11 medewerkers), beweegcoaches (2), vakleerkrachten bewegingsonderwijs (5), een clubkadercoach, een programmacoördinator sport en gezondheid voor het programmateam School & Omgeving, een projectleider veelzijdig bewegen Leeuwarden Oost én evenementenmakers sport & bewegen (2) zetten zich, onder aanvoering van de manager Sportontwikkeling, in voor het realiseren van de volgende ambities:

1. Van jonges af aan, een leven lang veelzijdig, in beweging,
2. Verstevenigen van het (sociaal veilige) sportklimaat en de breedtesport,
3. Gezondheidsachterstanden verkleinen met sport als middel.

Die inzet is zichtbaar in 1) het sociale domein, 2) het domein sport en bewegen en 3) het domein onderwijs. Bovendien zijn er in al die domeinen crossovers naar en verbindingen met 4) het domein gezondheid, met name op het gebied van preventie en ondersteuning.

Kijkend naar de doelstellingen en doelgroepen zoals beschreven in het [Beleidskader Sport en Bewegen 2025 – 2035](#) en de daaruit voortvloeiende opdracht voor het team Sportontwikkeling is er, zonder volledig te zijn, in 2025 ingezet op de volgende activiteiten en interventies:

1. Van jonges af aan, een leven lang veelzijdig, in beweging

- › Een actieve bijdrage leveren aan het stimuleren en de doorontwikkeling van de IKC's en het programma 'School & Omgeving', zowel binnen het basis- als het voortgezet onderwijs.
- › Actief monitoren van de motorische ontwikkeling (MQ-scan) van schoolgaande kinderen op ruim 20 basisscholen.
- › Middels o.a. inspiratiewerkshops, de organisatie van opleidingen en het delen van kennis, ervaring en expertise het veelzijdig bewegen vanuit de ASM filosofie introduceren. En het uitvoeren en implementeren hiervan in de kinderopvang, het onderwijs, de sport en de buurt.

- › Gezamenlijk met het Watersportverbond en lokale watersportverenigingen organiseerden we voor kinderen uit het basisonderwijs 'Optimist on Tour' waarbij de kinderen op de Grote Wielen kennismaakten met zeilen, suppen en kanoën.
- › Samen met OSG Piter Jelles De Brêge (dagelijks) en Aeres VMBO Leeuwarden (2x per week) organiseerden en voerden we het programma Pauzesport uit.
- › Net als voor bepaalde leerlingen van IKC Potmarge hebben we er ook voor gezorgd dat bepaalde leerlingen van de ISK van OSG Piter Jelles wekelijks tijdens schooltijd konden leren zwemmen.
- › De pedagogisch medewerkers van IKC De Pionier kregen ondersteuning bij het meer en anders laten buitenspelen van 'hun' kinderen.
- › Introductie en realisatie van de allereerste Mobiele PLAYCE (een nieuw concept ontstaan naar eigen idee en tot stand gebracht met verschillende landelijke partners).
- › Ondersteuning SC Leovardia bij de realisatie en het gebruik van het ASM-court.

2. Verstevigen van het (sociaal veilige) sportklimaat en de breedtesport

- › Het organiseren en (laten) uitvoeren (van diverse programmaonderdelen) van de Nationale Sportweek.
- › Het lokaal opzetten, coördineren en (laten) uitvoeren van het landelijke programma Sociaal Veilig Sportklimaat (4 V's) met specifieke aandacht voor het begeleiden van clubs bij de VOG-aanvragen, de introductie, op- en begeleiding van de vertrouwenscontactpersoon én het introduceren en implementeren van trainersbegeleiding (clubkadercoaching).
- › Introduceren en (laten) implementeren van initiatieven als De Derde Helft en OldStars, beide gericht op het betrekken van meer senioren bij sportclubs.
- › Introductie, het opstellen en de verspreiding van een periodieke nieuwsbrief aan sportclubs met o.a. nieuwtjes, good practices en oproepen voor subsidies en scholingen.
- › Ondersteuning van sportverenigingen bij diverse problematiek en ambities.

3. Gezondheidsachterstanden verkleinen met sport als middel

- › Optreden als intermediair voor het Jeugdfonds Sport & Cultuur en het Volwassenenfonds Sport & Cultuur.
- › Coördinatie in programma's zoals 'Doortrappen' met een nieuwe fietsgroep in Grou en 'Sociaal Vitaal'. Voor dit laatste programma geldt dat het aantal groepen/locaties in 2025 is uitgebreid, waardoor er nu twee groepen in zowel de Vrijheidswijk als Aldlân en één in Heechterp-Schieringen zijn.
- › Begeleiden van de organisatie van het programma 'Zeker Bewegen'.
- › In samenwerking met Shkorey zorgden we ervoor dat moeders van Eritrese komaf en hun jonge kind(eren) (2-4 jaar) wekelijks samen konden bewegen.
- › Samen met Amaryllis jongerenwerk namen we de organisatie en uitvoering van activiteiten, op de tevens in gezamenlijkheid gerealiseerde nieuwe Krajicek Playground Mondriano (in Bilgaard), voor onze rekening.

Bestuursverslag

Strategische koers van bv SPORT

In 2021 werd de strategische koers voor de komende jaren bepaald. In 2024 werd deze koers nog eens herijkt naar de actuele omstandigheden en (sport)vraag.

De strategische koers van bv SPORT spreekt over een 'strategiehuis' met daarin de zes verschillende strategische hoofdthema's. Hieronder een schematische weergave van ons strategiehuis.





Bestuursverslag

Het programmaplan van bv SPORT

Naast de dienstverleningsovereenkomst met de gemeente Leeuwarden en onze inzet hierop, zetten we vanuit onze strategische koers middels een programmaplan specifiek in op vier pijlers:

Blij van sportstimulering



Blij van sportaccommodaties



Blij van de maatschappelijke waarde van sport



Blij van werken bij bv SPORT



De pijlers zijn gekoppeld aan onze pay-off; #BlijvanSPORT. Elke pijler bevat de woorden 'blij van sport'. Hiermee slaan we meteen ook de brug naar onze merkidentiteit en kunnen we er uitvoering aan gaan geven. Elke pijler wordt onderbouwd en we geven aan welke uitvoeringsprojecten en doelen we daar elk jaar aan koppelen. De pijlers wijzen ons de juiste richting en brengen structuur.

Onderstaand volgen de vier pijlers, de bedoeling van elke pijler en wat we in 2025 hebben gerealiseerd:

Blij van sportstimulering

We willen onze rol als stimulerende en adviserende partner in de sport uitbouwen en vooroplopen in sportontwikkeling en daarnaast het aantal sportinitiatieven en de deelname (laten) verhogen.

We werken proactief aan de sportstimuleringsplannen en aan de behoeften van onze gasten en medewerkers. In de driehoek met de opdrachtgever (de gemeente Leeuwarden), uitvoerende instanties (zoals bv SPORT) en de sporters (individueel en in clubverband), neemt bv SPORT een duidelijke, initiatiefrijke en positief ingestelde rol aan.

Bv SPORT wil initiatiefnemers helpen en steunen met inzet en kennis om sportinitiatieven mogelijk te maken. En waar nodig het initiëren van nieuwe sportplaatsen, -accommodaties en -activiteiten.

Om onze doelen te bereiken hadden we in 2025, naast de opdracht van de gemeente en het uitvoeringsplan, de volgende specifieke projecten voor ogen. We geven een korte toelichting op de diverse projecten en het in 2025 behaalde resultaat.

Project: Blij van bewegen in de vakanties

We zien dat de vrijwillige organisatiekracht vanuit bijvoorbeeld verenigingen en stichtingen onder druk staat. Daarnaast worden de sporthallen in de vakanties overdag minder gebruikt. De scholen zijn immers dan niet open. Een deel van de schoolgaande kinderen heeft geen of maar een gedeeltelijke leuke invulling van de vakantietijd, want naast de scholen ligt ook het verenigingsleven en -aanbod dan grotendeels stil. Wij wilden ook deze kinderen een plek en activiteiten in deze vakanties bieden. In 2025 wilden we op eigen initiatief een aantal sportactiviteiten organiseren, waar tegen een kleine vergoeding lekker gesport kan worden, onder deskundig toezicht en begeleiding.

Resultaat 2025: Hier zijn we mee gestart. Er zijn twee evenementenmakers aangenomen en de eerste sport- en beweegactiviteiten in de schoolvakanties zijn georganiseerd. De ervaringen worden meegenomen naar 2026.

Project: Blij van zwem-ASM

Bv SPORT loopt graag voorop in het stimuleren van veelzijdig bewegen. Dit doen we onder andere middels de introductie van het Athletic Skills Model (ASM) op meerdere accommodaties en in het bijzonder in onze eigen ASM-ruimte in het Rengers-complex. Over een paar jaar verwachten we in Leeuwarden Oost ook een Skills Garden met deze inrichting en filosofie. Iets waar onze buurtsportcoaches zich vanaf het begin van het programmaplan Leeuwarden Oost hard voor hebben gemaakt.

Nu wil bv SPORT hierin voorop blijven lopen, door als eerste gemeente ASM in een zwembad te integreren.

Resultaat 2025: Hier is een pas op de plaats gemaakt. Er bleek nog niet voldoende financiële dekking voor dit project te zijn. Daarnaast ging er veel aandacht uit naar het advies voor de toekomst van de Blauwe Golf. In die adviezen is bovengenoemd plan nu als mogelijkheid opgenomen.



Blij van sportaccommodaties

bv SPORT wil uitblinken in beheren en exploiteren van sportaccommodaties.

Onze huidige taken voeren we zo goed mogelijk uit. We kijken naar kwaliteit en een lean & mean uitvoering. We luisteren naar onze klanten en verzorgen zo goed mogelijk wat zij nodig hebben. Daarbij maken we gebruik van onze schaalgrootte, innovaties en duurzame oplossingen.

Om onze doelen te bereiken hadden we in 2025, naast de reguliere operatie, de volgende specifieke projecten voor ogen. We geven een korte toelichting op de uitvoering van de diverse projecten en het in 2025 behaalde resultaat.

Project: Opstellen toekomstvisie zwembaden gemeente Leeuwarden

Bv SPORT en de gemeente Leeuwarden hebben alle gebouwen deels verduurzaamd. De energiemarkt is echter instabiel en dus is de noodzaak om verder te verduurzamen gebleven.

In 2024 voerden we een breedschalig onderzoek uit naar de mogelijkheden. Erg veel financiële quick-wins waren er niet meer te vinden, wel gaf het onderzoek en de ontwikkelingen in de markt, opgeteld bij de leeftijd van de zwembaden, genoeg aanleiding voor een nieuwe middellange en lange termijnvisie op de zwembaden. In 2025 wilden we de uitgangspunten vertalen naar een onderbouwd advies voor een nieuwe toekomstvisie op de zwembaden.

Resultaat 2025: Dit is gedaan. Er is hierbij eerst gefocust op de toekomst van de Blauwe Golf. De uiteindelijke keuze voor de toekomst van de Blauwe Golf geeft vervolgens ook de richting voor de toekomst van andere baden in de regio. Het uiteindelijke advies van bv SPORT is begin 2026 gepresenteerd aan de gemeente.

Project: Blij van Klantgerichtheid

Een van de kernwaarden van bv SPORT is klantgerichtheid. Een andere kernwaarde is ondernemend(heid). We zien de vraag, maar ook het aanbod van klantbenadering en dienstverlening veranderen. Daarnaast is er de opgave van onze opdrachtgever om met minder budget (lees kosten) tot vergelijkbaar aanbod te blijven komen. Bv SPORT wilde hierin meebewegen en ondernemend zijn. Daartoe wilden we in 2025 inzetten op een efficiënte(re), digitale kaartverkoop en informatievoorziening in combinatie met aangepaste horecadienstverlening.

Resultaat 2025: Dit is grotendeels gelukt. De informatievoorziening is op alle locaties gedigitaliseerd. De locaties it Gryn en Kalverdijkje zijn daarnaast zo ingericht dat klanten digitaal kunnen reserveren en zelfstandig toegang krijgen tot de accommodatie. Hierdoor verandert de rol van de kassamedewerker van een transactionele functie naar die van gastheer of gastvrouw, met meer focus op service en beleving. De specifieke kenmerken van de Blauwe Golf maken dat dit proces meer gefaseerd aangepakt zal moeten worden. Bepalend is hierbij ook de toekomstvisie op dit zwembad.

De klanttevredenheid op dit gebied zullen we na verloop van tijd weer inzichtelijk maken.

Project: Optimalisatie beheer sportaccommodaties

Vanuit de bezuinigingsopgave wilden we per 2025 de gymzalen in eigen beheer laten onderhouden door onze sporthalbeheerders. Door de personeelsplanning, accommodatieplanning en schoonmaakroosters goed op elkaar te laten aansluiten en de beheerder goed te faciliteren, zou er een efficiëntieslag doorgevoerd moeten kunnen worden. Bijkomend voordeel is dat de beheerders vaker zelf toezicht kunnen houden in de gymzalen. Nadeel is dat de beheerders minder vaak aanwezig en zichtbaar zullen zijn in de sporthallen. De uitdaging is dit zo optimaal mogelijk in te plannen waarbij de risico's geminimaliseerd worden.

Resultaat 2025: Dit is gelukt met een hoger dan verwacht effect. De externe kosten voor het beheer van de gymzalen zijn fors teruggebracht en we hebben meer zicht en controle op de gymzalen. Dit komt de dienstverlening aldaar ten goede. De verlaagde aanwezigheid en zichtbaarheid van de beheerders in de sporthallen blijft een aandachtspunt en vraagt zorgvuldige planning en vakkundige timing.



Blij van de maatschappelijke waarde van sport

Bv SPORT wil een actieve bijdrage leveren aan een vitaal en duurzaam Leeuwarden met gelijke kansen voor iedereen.

Wij streven ernaar om een omgeving te creëren die iedere inwoner, bezoeker en werknemer optimaal stimuleert om gezond te leven. Een gezonde woon-, speel-, werk- en zorgomgeving, waarin gezondheidsverschillen vrijwel niet bestaand zijn. Een gezondere gemeente verhoogt educatieve prestaties, vermindert de zorgvraag en verhoogt de vitaliteit en maatschappelijke integratie. Bewoners voelen zich fitter en bewegen meer.

We vinden het belangrijk bewust gebruik te maken van grondstoffen en middelen. We willen maatschappelijk verantwoord ondernemen.

We streven naar gelijke kansen, inclusie en saamhorigheid. We doen dit in samenwerking met de gemeente Leeuwarden en partners, zoals welzijns-, zorg- en kennisinstellingen, verenigingen en andere samenwerkingspartners.

Om onze doelen te bereiken hadden we in 2025, naast de reguliere operatie, de volgende specifieke projecten voor ogen. We geven een korte toelichting per project en het in 2025 behaalde resultaat.

Project: Betaalbaar houden van zwemmen

Het is een uitdaging op zich om zwemmen betaalbaar te houden voor iedereen. Zeker wanneer beschikbare budgetten onder druk staan. Het optimaliseren van het aanbod is daarom erg belangrijk. In overleg met onze opdrachtgever werden de volgende optimalisaties doorgevoerd:

- › Beperking van openingstijden:
Openingstijden van de drie zwembaden werden beperkt in de daluren.
- › Alternatieve invulling van daluren:
In deze (geschrapte) daluren wordt, waar mogelijk, een alternatieve invulling geboden die beter aansluit bij de vraag en het (maatschappelijk en financieel) rendement.
- › Toegankelijk aanbod voor alle doelgroepen:
Er blijft per zwembad een divers en structureel aanbod voor elke doelgroep beschikbaar.

Resultaat 2025: Dit is grotendeels gelukt. De openingstijden zijn beperkt op verschillende dalmomenten. Daarmee zijn de kosten conform plan gereduceerd. De alternatieve invulling op die uren is ten dele gelukt, dit vraagt logischerwijs soms meer tijd, mede ook vanwege de afhankelijkheid van derden op dit onderdeel. Een divers en structureel aanbod voor elke doelgroep, per zwembad is geborgd.

Project: Blij van Circulair

Nut en noodzaak van een circulaire economie is duidelijk. Bv SPORT vindt het belangrijk om hier aan bij te dragen. We wilden in 2025 dan ook bewust, waar mogelijk, circulair inkopen tegen gelijke of nog liever minder kosten. Daarnaast willen we ons verder ontwikkelen in kennis op dit gebied.

Resultaat 2025: Dit is een continu proces binnen de organisatie gebleken en zal op die manier geïmplementeerd worden.

Project: Blij van Verschillen

We zien de waarde van onze verschillen. Dit wilden we graag terugzien in onze bedrijfsvoering. In 2025 wilden we het opgestelde diversiteitsbeleid meer bekend maken en de bewustwording bij ons personeel vergroten.

Resultaat 2025: Dit is uitgevoerd conform plan en zal een onderdeel worden in de nieuwe strategie van bv SPORT.



Blij van werken bij bv SPORT

Bij bv SPORT willen we, samen met onze medewerkers, iedereen blij van sport maken. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn, zowel voor medewerkers die al bij ons werken als voor potentiële kandidaten op de arbeidsmarkt. Bevlogen en tevreden medewerkers zijn ons grootste goed. Zij zijn de ambassadeurs van bv SPORT.

Om ons personeel blij van sport te maken willen we dat ze werken in een goede, betrouwbare en gezonde werkomgeving waar vertrouwen, (mentale) vitaliteit en (persoonlijke) ontwikkeling voorop staan. Graag creëren we een sociaal veilig klimaat waar respectvolle omgangsvormen vanzelfsprekend zijn. Met privacygevoelige informatie van klanten en medewerkers gaan we zorgvuldig om. Gezamenlijk dragen we dit uit in ons professionele gedrag en de keuzes die we dagelijks maken.

Om onze doelen te bereiken hadden we in 2025, naast de reguliere operatie, de volgende specifieke projecten voor ogen. We geven een korte toelichting per project en het in 2025 behaalde resultaat.

Project: Flexibele inzet in eigen beheer

We willen flexibel zijn in ons aanbod. Dat vraagt ook flexibiliteit van onze organisatie. Tegen een betaalbare prijs. Door in 2025 flexibele inzet meer en meer in eigen beheer onder te brengen (in plaats van extern), kunnen de kosten gereduceerd worden en zal het gevoel van erbij horen vergroot worden.

Resultaat 2025: Dit is deels geslaagd. We hebben een groot deel van de 'flex' in eigen huis gehaald en geïnvesteerd in slim roosteren. Voor de grotere evenementen en om risico's te spreiden blijft inhuur echter wenselijk.

Project: Centraal en slim roosteren

In navolging van bovenstaande wilden we een eigen roosterbureau op gaan zetten. Centrale aansturing en roostering moet voor een flexibele en evenwichtigere verdeling van werk en inzet voor bv SPORT zorgen.

Resultaat 2025: Hier zijn forse stappen in gezet. Er zijn twee roostermakers voor aangesteld en er is samen met een werkgroep een gedegen keuze gemaakt is ondersteunende roostersoftware. In 2026 zullen we dit verder doorontwikkelen.

Project: Blij van beter worden

Gezien alle bovengenoemde uitdagingen zullen we heel slim en met voldoende kennis te werk moeten gaan. Onze medewerkers, hun energie, hun kennis en professionaliteit kunnen het verschil maken. Daarnaast is bekend dat werknemers zich graag blijven ontwikkelen. Daarom willen we in ons zelf blijven investeren. Juist nu. We wilden ons opleidingsplan verder vormgeven door onder andere:

- a. Per medewerker de ontwikkelbehoefte en kansen verder in kaart te brengen en op basis daarvan een opleidingsplan verder vormgeven.
- b. Het vrijmaken van extra ontwikkelbudget en -mogelijkheden.

Resultaat 2025: Dit project blijkt erg mooi samen te vallen met het functiewaarderingstraject. Daartoe zijn alle functie-onderleggers in 2025 opnieuw besproken en beschreven. Dit zal als basis gaan dienen voor gesprekken met medewerkers over hun functioneren en het in kaart brengen van de ontwikkelbehoeftes. In 2026 zullen we hier verder mee gaan.

Bestuursverslag

Toekomstparagraaf

Onderstaand kijken we kort vooruit, naar 2026 en verder.

De toekomst van bv SPORT kenmerkt zich door uitdagingen op het voorzieningenniveau en de betaalbaarheid daarvan enerzijds en de maatschappelijke uitdagingen en benodigde doorontwikkeling van de organisatie anderzijds. In 2025 heeft Gemeente Leeuwarden het nieuwe sportbeleid vastgesteld. Het uitvoeringsprogramma en de bedrijfsstrategie geven bv SPORT als uitvoeringsinstantie duidelijkheid en richting met betrekking tot de gewenste dienstverlening.

Er liggen de komende jaren grote uitdagingen op maatschappelijk vlak, op de snel veranderende arbeidsmarkt, de verharding van de maatschappij, de grillige energiemarkt, de verduurzamingsopgave en de stijgende bouw- en onderhoudskosten. We willen dit slim en doordacht te lijf gaan. Voor nu, maar ook voor in de toekomst. Hiertoe wil bv SPORT in 2026 haar nieuwe strategie gaan vaststellen en er mee aan de slag gaan.

Duidelijk is dat we onze mensen en hun kennis ook dit jaar weer hard nodig hebben. Misschien nog wel meer dan voorheen. We zetten ons dus ook in 2026 weer in om onszelf en onze medewerkers verder te ontwikkelen.

De belangrijkste speerpunten voor 2026 zijn:

- › Het advies aan de gemeente zwembad de Blauwe Golf te gaan vervangen en verder te werken aan de toekomstvisie op zwemwater in de regio.
- › Het belang van tempo maken bij de ontwikkeling sporthallen Nijlân 2, Middelsee en Kalverdijkje 3.
- › Het doorontwikkelen van digitale toegang en informatievoorziening in de sporthallen en zwembaden.
- › Het verder optimaliseren van beheer en aanbod in en op de accommodaties, door onder andere gebruik te maken van moderne middelen zoals automatisering, robotisering en Artificial Intelligence.
- › Het (door)ontwikkelen van onze medewerkers en teams.
- › Het verbreden van onze dienstverlening binnen en buiten de gemeente Leeuwarden teneinde kosten te kunnen spreiden, interessante banen te kunnen bieden en meer vakmensen en vakkennis in huis te kunnen halen.

Bv SPORT streeft ernaar dat de gemeente Leeuwarden een van de sportiefste en gezondste gemeentes van Nederland is. Hier zullen we ons komend jaar weer vol voor inzetten.

Samen worden we blij van sport!



Kengetallen 2025

	2025	2024
Accommodaties		
Aantal zwembaden in exploitatie	3	3
Aantal sporthallen in exploitatie	10	9
Aantal sporthallen in beheer en verhuur	3	4
Aantal gymlokalen in exploitatie	30	30
Aantal ASM-locaties	1	1
Aantal natuurgrasvelden	100	100
Aantal natuurgras trainingsvelden	10	10
Aantal kunstgrasvelden	22	22

Zwembaden bezoekers		
Bezoeken recreanten zwembaden	203.322	226.829
Aantal abonnement bezoeken recreanten	70.449	63.621
Aantal bezoeken verhuur deelnemers	133.878	133.614
Aantal bezoeken aquasporten	34.954	34.664
Aantal bezoeken deelnemers les- en diplomazwemmen	61.264	61.166
Totaal aantal bezoekers zwembaden	503.867	519.894

Zwembad overige		
Uren verhuur zwembaden (incl. scholen)	22.313	22.269
Uren eigen gebruik (zwemlessen)	20.222	20.629
Aantal recreatieve abonnementen per 31/12	1.220	892

Sporthallen en sportvelden		
Uren gebruik sporthallen door scholen in derden	24.884	27.225
Uren gebruik sporthallen door verenigingen in derden	33.477	32.835
Uren overig en recreatief gebruik sporthallen in derden	812	453
Uren gebruik gymlokalen door scholen	22.136	22.323
Uren gebruik gymlokalen door vereniging/overig	9.938	10.676
Uren schoolgebruik van de sportvelden en de atletiekbaan	5.772	7.331

Personeel		
Aantal medewerkers in dienst	135	125
Aantal medewerkers fulltime	58	63
Aantal medewerkers parttime	77	62
Aantal medewerkers man	69	67
Aantal medewerkers vrouw	66	58
Ziekteverzuimpercentage kort (0 - 42 dagen)	1,97%	2,31%
Ziekteverzuimpercentage lang (Langer dan 42 dagen)	2,92%	4,06%
Totale ziekte verzuim percentage	4,89%	6,37%
Meldingsfrequentie	1,13	1,58
Personeelsbezetting per 31-12 in fte	116,9	108,7
Gemiddeld aantal fte ingehuurd bij derden	19,1	29

Financieel (* €1.000,-)

	2025	2024
Vaste activa	9.751	10.061
Voorzieningen	47	-
Eigen vermogen	4.817	4.311
Balanstotaal	16.274	16.981
Bedrijfsopbrengsten	19.479	18.650
Salarissen, incl. werkgeverslasten, incl. inhuur derden	8.361	8.184
Saldo rentebaten en rentelasten	-89	-101
Jaarresultaat	505	103
Netto Werkkapitaal (vlottende activa-vlottende passiva)	1.441	856
Cash-flow (afschrijvingen + jaarresultaat)	1.196	979
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.364	1.408
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-380	-482
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-366	-378

Financieel (in pct)

Solvabiliteit (eigen vermogen in een % van de totale activa)	29,60%	25,39%
Rentabiliteit (jaarresultaat in een % van het eigen vermogen)	10,49%	2,39%
Liquiditeit (current ratio=verhouding: vlottende activa/vlottende passiva)	128,36%	114,11%
Vaste activa uitgedrukt in een % van het eigen vermogen	49,40%	42,85%
Vaste activa uitgedrukt in een % van de bedrijfsopbrengsten	63,43%	64,12%
Salarissen, incl. werkgeverslasten uitgedrukt in een % van de som der kosten	44,72%	44,43%



Jaarrekening 2025

Balans (na resultaatbestemming)

Activa		31-12-2025		31-12-2024	
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	(1a)	€	5.397	€	13.118
Materiële vaste activa	(1b)		<u>9.745.669</u>		<u>10.048.308</u>
			9.751.066		10.061.426
Vlottende activa					
Vorraden	(2)		40.012		17.795
Vorderingen	(3)		1.807.502		2.843.045
Liquide middelen	(4)		<u>4.675.665</u>		<u>4.058.922</u>
			6.523.179		6.919.762
Totale activa		€	16.274.245	€	16.981.188

Passiva		31-12-2025		31-12-2024	
Eigen vermogen					
Geplaatst kapitaal	(5)	€	45.000	€	45.000
Agio	(6)		1.041.134		1.041.134
Overige reserves	(7)		<u>3.730.701</u>		<u>3.225.263</u>
			4.816.835		4.311.397
Voorzieningen	(8)		46.623		
Langlopende schulden	(9)		6.328.881		6.605.896
Kortlopende schulden	(10)		5.081.905		6.063.895
Totale passiva		€	16.274.245	€	16.981.188

Winst- en verliesrekening

		2025 werkelijk	2025 begroot	2024 werkelijk
Netto-omzet	(11) €	5.314.616	4.978.000	4.973.333
Vergoedingen	(12)	12.354.474	12.507.000	11.957.520
Overige bedrijfsopbrengsten	(13)	<u>1.809.594</u>	<u>1.505.000</u>	<u>1.718.910</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	€	19.478.684	18.990.000	18.649.763
Kosten van grond- en hulpstoffen	(14) €	203.136	228.000	204.457
Lonen, salarissen en sociale lasten	(15)	8.360.563	8.575.000	8.184.097
Bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen op materiële vaste activa	(16)	690.823	720.000	876.006
Energiekosten	(17)	1.789.226	1.972.000	1.810.332
Huur onroerende zaken	(18)	4.500.078	4.345.000	4.327.967
Overige bedrijfskosten	(19)	<u>3.152.885</u>	<u>2.845.000</u>	<u>3.018.844</u>
Som der bedrijfslasten	€	18.696.711	18.685.000	18.421.703
Bedrijfsresultaat	€	781.973	305.000	228.059
Financiële baten en lasten	(20)	<u>-89.339</u>	<u>-122.000</u>	<u>-100.585</u>
Resultaat voor belastingen		692.634	183.000	127.475
Belastingen	(21) €	-187.196	-35.000	-24.220
Resultaat na belastingen	€	505.438	148.000	103.255



Toelichting

Toelichting algemeen

bv SPORT is statutair gevestigd te Leeuwarden. Het inschrijfnummer bij de KvK is 01084769. bv SPORT is op 28 april 1999 opgericht en is voortgekomen vanuit de verzelfstandiging van de sector Sport en Recreatie van de gemeente Leeuwarden. De activiteiten bestaan uit het beheren en exploiteren van (gemeentelijke) sportvoorzieningen inclusief horeca en zwembaden en het stimuleren van sport binnen de gemeente Leeuwarden en omgeving. De gemeente Leeuwarden is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een meerjarenovereenkomst.

Waarderingsgrondslagen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, wordende activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden opgenomen in de jaarrekening indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. De vergelijkende cijfers van het voorgaande jaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De vennootschap maakt geen gebruik van derivaten.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor software-updates worden in de automatiseringskosten geboekt.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs - na aftrek van eventueel ontvangen subsidies en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen - verminderd met een lineaire afschrijving, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden geactiveerd op het moment dat deze zich voordoen.

Financiële vaste activa

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende belastingtarieven, voor zover al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige vorderingen

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst- en verliesrekening.

Voorraden

Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden, wissels, cheques en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Indien B.V. Sport eigen aandelen inkoopt, wordt de verkrijgingsprijs van de ingekochte aandelen in mindering gebracht op de overige reserves, of op andere reserves mits de statuten dit toestaan, totdat deze aandelen worden ingetrokken of worden verkocht. Indien ingekochte aandelen worden verkocht, komt de opbrengst uit verkoop ten gunste van de overige reserves of andere reserves in het eigen vermogen. De opbrengst komt ten gunste van de reserve waarop eerder de inkoop van deze aandelen in mindering is gebracht. Kosten die direct samenhangen met de inkoop, verkoop en/of uitgifte van nieuwe aandelen worden rechtstreeks ten laste gebracht van het eigen vermogen, onder verrekening van relevante winstbelastingeffecten.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen contante waarde.

Langlopende en kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

Onder de bedrijfsbaten zijn begrepen de opbrengsten uit verhuur en verpachting van de betrokken accommodaties, entreegelden, horecabaten, opbrengsten verbandhoudende met sport- en speluitleen en sport(stimulerings)activiteiten, bijdragen van de gemeente Leeuwarden en overige opbrengsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot dat moment in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Onder de post 'vergoedingen' wordt de beheer- sportstimulering- en exploitatievergoeding van de gemeente Leeuwarden verantwoord. Vergoedingen die betrekking hebben op onderhoudsuitgaven, uit andere hoofde ontvangen dan de reguliere vergoeding, worden echter rechtstreeks in mindering gebracht op de desbetreffende onderhoudsuitgavenpost. Investeringsvergoedingen worden eveneens in mindering gebracht op de betreffende investering.

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De afschrijvingen worden tijdsevenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht op basis van de verwachte economische levensduur.

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terug-betaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen contante waarde. Ultimo 2025 (en 2024) waren er voor de vennootschap geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie. De vennootschap is met ingang van boekjaar 2016 belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.



Passiva

Eigen vermogen

Het totale eigen vermogen bedraagt 29,60% van de totale activa (solvabiliteitsratio). Eind 2024 was dit 25,39%.

(5) Geplaatst kapitaal

Sinds de statutenwijziging van 7 april 2006 bedraagt het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap € 225.000 en de nominale waarde per aandeel € 450. Bij de oprichting d.d. 28 april 1999 heeft de gemeente Leeuwarden 100 aandelen verworven. Het geplaatste en gestorte kapitaal bedraagt derhalve € 45.000.

Stand per 1 januari
Toevoegingen en verminderingsen
Stand per 31 december

31-12-2025
€
45.000
-
45.000

31-12-2024
€
45.000
-
45.000

(6) Agio

Voor de uitstaande aandelen met een totale nominale waarde van € 45.000 is door de gemeente € 136.134 betaald. In 2020 is er een aanvullende agio storting geweest voor €950.000. Derhalve bedraagt de agioreserve € 1.041.134.

Stand per 1 januari
Toevoegingen en verminderingsen
Stand per 31 december

31-12-2025
€
1.041.134
-
1.041.134

31-12-2024
€
1.041.134
-
1.041.134

(7) Overige reserves

Het verloop van de overige reserves is als volgt te specificeren:

Stand per 1 januari
Toevoeging resultaat boekjaar
Dotatie bestemmingsreserve
Uitgekeerd dividend
Stand per 31 december

31-12-2025
€

3.225.263

505.438

-

-

3.730.701

31-12-2024
€

3.122.008

103.255

-

-

3.225.263



WNT

Functiegegevens

Aanvang en einde functievervulling in 2025

Deeltijdfactor in fte

Dienstbetrekking

**J.H.
vd Kooi
Directeur**

01/01-31/12

0,94

Ja

**J.J.
Staal
Voorzitter
RvC**

01/01-31/12

**S.
Mulder
lid RvC**

01/01-31/12

**R.
Seinen
lid RvC**

01/01-31/12

**T.
Clevering
lid RvC**

01/09-31/12

**B.
Kingma
lid RvC**

01/09-31/12

Bezoldiging

Beloning + belastbare onkostenvergoedingen

Beloning betaalbaar op termijn

Subtotaal

122.215

20.741

142.956

7.500

-

7.500

5.373

-

5.373

5.400

-

5.400

1.750

-

1.750

1.668

-

1.668

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

231.240

n.v.t

36.900

n.v.t

24.600

n.v.t

24.600

n.v.t

8.200

n.v.t

8.200

n.v.t

Onverschuldigd betaald bedrag

142.956

7.500

5.373

5.400

1.750

1.668

Gegevens 2024

Aanvang en einde functievervulling in 2024

Deeltijdfactor 2024 fte

Dienstbetrekking

01/01-31/12

0,94

ja

01/01-31/12

01/01-31/12

01/01-31/12

01/01-31/12

01/01-31/12

Bezoldiging

Beloning + belastbare onkostenvergoedingen

Beloning betaalbaar op termijn

Totale bezoldiging in 2024

115.577

18.703

134.280

4.531

-

4.531

4.050

-

4.050

3.792

-

3.792

-

-

-

-

-

-

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

233.000

34.950

23.300

23.300

-

-



De beloningen 'betaalbaar op termijn' betreffen de door de werkgever betaalde pensioenpremies.

Resultaatbestemming 2025

Aan de algemene vergadering wordt voorgesteld het positieve resultaat van € 505.438 ten bate te brengen van de algemene reserve. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Leeuwarden, 22 mei 2026

Directie

J.H. van der Kooi

Raad van Commissarissen

T. Clevering

B. Kingma

R. Seinen

Countus Audit B.V.

Dokter Stoltweg 2
8025 AV Zwolle
Postbus 10055
8000 GB Zwolle

Telefoon 038-4552600
Website www.countus.nl
E-mail info@countus.nl

Bankrek. NL24RABO0344870804
K.v.K.nr. 88242099
BTW nr. NL864550510B01

VERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de aandeelhouders en Raad van Commissarissen
van B.V. Sport

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2025 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van B.V. Sport te Leeuwarden is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2025 van B.V. Sport.

Vestigingen

- Assen
- Barneveld
- Barneveld-Ede
- Doetinchem
- Dronten
- Emmeloord
- Emmen
- Enschede
- Groenlo
- Hardenberg
- Joure
- Leek
- Leeuwarden
- Markelo
- Mill
- Odijk
- Ommen
- Oldenzaal
- Raalte
- Staphorst
- Steenwijk
- Vriezenveen
- Wageningen
- Zeewolde
- Zwolle

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2025 van B.V. Sport op basis van de grondslagen zoals beschreven in het hoofdstuk waarderingsgrondslagen in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevatte balans per 31 december 2025;
2. de volgende overzichten over 2025:
 - de samengevatte winst-en-verliesrekening, het samengevatte mutatieoverzicht eigen vermogen en het samengevatte WNT overzicht; en
 - de bijbehorende toelichtingen.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van B.V. Sport en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 27 mei 2026.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2025 van B.V. Sport in onze controleverklaring van 27 mei 2026.

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de samengevatte jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in het hoofdstuk waarderingsgrondslagen in de toelichting. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Zwolle, 21 juli 2026

Countus Audit B.V.

Valid Signed door R.A. Uenk
op 21-07-2026

R.A. Uenk RA

